



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

21. april 2020

Besvarelse af spørgsmål 169 alm. del stillet af udvalget den 6. april 2020 efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (Venstre).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
DK - 1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren bedes redegøre for, om en virksomhed, som har indgået aftaler om lønreduktion og søgt om lønkompensation efter de regler, som på det pågældende tidspunkt ifølge virksomhedsguiden var på maksimalt 23.000 kr. for funktionærer, kan de annullere den aftalte lønnedgang og omgøre anmeldelsen, nu hvor maksimum beløbsgrænsen er ændret til 30.000 kr. for funktionærer? Det kunne f.eks. være medarbejdere, som havde accepteret at gå ned i løn fra 40.000 kr. til 30.000 kr., fordi 75% af 30.000 kr. er 22.500 kr. Men ved ændring af det maksimale beløb nås "loftet" først ved en løn på 40.000 kr. (75% af 40.000 kr. = 30.000 kr.). Det betyder, at medarbejderen har accepteret en lønnedgang for at hjælpe virksomheden, og efterfølgende ændres maksimum og derved forudsætningerne for at medarbejderen har accepteret lønnedgangen.

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Virksomheden kan annullere lønnedgangen og betale den oprindelige løn. Der kræves ikke ny ansøgning om lønkompensation i den forbindelse. Erhvervsstyrelsens lønkompensation udbetales og efterreguleres pba. de faktiske lønoplysninger i hjemsendelsesperioden, der fremgår af e-Indkomstregistret.

Det er således muligt for virksomheden i eksemplet at udbetale medarbejderne 40.000 kr. igen og få lønkompensation for 30.000 kr. i kraft af den hævede beløbsgrænse.

Det skal dog bemærkes, at medarbejderne vil skulle afholde fem fridage, da der ikke længere er aftalt lønnedgang.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup

