



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

8. april 2020

Besvarelse af spørgsmål 155 alm. del stillet af udvalget den 23. marts 2020 efter ønske fra Theresa Berg Andersen (SF).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
DK - 1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Spørgsmål:

Er det korrekt, at kompensationsordningen for små selvstændige erhvervsdrivende på op til 23.000 kr., - jf. aktstykke 108 om etableringen af en midlertidig lønkompensationsordning, hvorefter virksomheder kan få delvis kompensation for lønudgifter til firingstruede medarbejdere som følge af COVID-19, tiltrådt af Finansudvalget den 17. marts 2020 - ikke gælder for folkepensionister, og hvad er begrundelsen for dette? Burde folkepensionister ikke omfattes f.eks. således, at folkepensionen modregnes i det udbetale beløb?

Svar:

Målgruppen for den midlertidige kompensationsordningen for selvstændige er virksomheder, der, som konsekvens af COVID-19, forventer at opleve omsætningstab på minimum 30 pct. Det er samtidig en betingelse for at opnå støtte gennem ordningen, at virksomheden i gennemsnit har haft en omsætning på mindst 10.000 kr. pr. måned i en forudgående periode. Ordningen er forbeholdt virksomhedsejere, der har mindst 25 pct. ejerskab og arbejder i virksomheden. Virksomheden og den selvstændige skal være registreret i CVR- og CPR-registrene for at være omfattet. Virksomheden må maksimalt have 10 fuldtidsansatte.

Virksomhedsejere, som samtidig er folkepensionister, vil være omfattet af ordningen, såfremt de lever op til ovenstående krav. Der sker ikke modregning af folkepensionsydelsen i kompensationen, da kompensationen dækker indkomstbortfald i den selvstændige virksomhed.

Hvis en folkepensionist er ansat i en virksomhed med kontrakt, kan folkepensionistens virksomhed ansøge om lønkompensation. Det forudsætter, at virksomheden hjemsender folkepensionisten med fuld løn. Det er også en forudsætning, at virksomheden i øvrigt opfylder kriterierne for at indtræde i lønkompensationsordningen.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup