



Folketingets Børne – og Undervisningsudvalg
lov@ft.dk

Mette Thiesen (NB)
Mette.Thiesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Børne – og Undervisningsudvalget har i brev af 22. april 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 268 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Thiesen (NB).

21. maj 2020

Spørgsmål nr. 268:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan ansatte i skolesystemet retsmæssigt er stillet med hensyn til at skulle oplyse, om en eller flere i husstanden er syge, og at man derved føler sig nødsaget til at blive hjemme?”

J.nr. 2020 - 1474

Svar:

Jeg opfatter spørgsmålet således, at det omhandler dels helbredsoplysninger om pårørende og dels ansættelsesretlige regler omkring fravær på grund af pårørendes sygdom.

I forhold til den første del af spørgsmålet kan jeg oplyse, at en lønmodtager i visse situationer har en oplysningspligt, hvis det handler om sygdom eller symptomer på sygdom, som man selv er bekendt med, og som vil have en væsentlig betydning for ens arbejdsdygtighed. Dette fremgår af lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet (helbredsoplysningsloven). Denne oplysningspligt angår dog kun den ansatte selv og ikke den ansattes pårørende. Der er således ikke en lovreguleret oplysningspligt om pårørendes helbred. Det gælder uanset, hvilken branche man er ansat i. Hvis en arbejdsgiver stiller krav til sine ansatte om helbredsoplysninger om deres pårørende, vil dette skulle være sagligt og inden for ledelsesrettens grænser. Det vil fx være sagligt og inden for ledelsesretten at spørge herom, hvis sundhedsmyndighederne anbefaler, at arbejdsgiver får eller skaffer sig viden om ansattes pårørende og sygdom.

I forhold til den anden del af spørgsmålet vil der efter ansættelsesretlige regler som udgangspunkt ikke være tale om lovligt fravær, hvis en ansat ser sig nødsaget til at blive hjemme fordi en eller flere i husstanden er syge, medmindre der er tale om fraværsrettigheder, der følger af lovgivning (fx lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager) eller regler i overenskomster (fx ret til fravær med løn under barns sygdom). Det er alene arbejdsgiver eller myndigheder, der kan træffe beslutning om, at man som ansat ikke skal møde på arbejde.

Er man pårørende til en person i øget risiko for covid-19 anbefaler Sundhedsstyrelsen i sine retningslinjer af 12. maj 2020 følgende:

“Bor man i husstand med en person, der er i øget risiko, kan man i udgangspunktet godt deltage i sociale sammenhænge, fx gå på arbejde og komme i skole eller dagtilbud. Det gælder også, hvis man arbejder i sundheds-, social- eller ældresektoren, eller andre sektorer hvor man kan være i tæt fysisk kontakt med andre mennesker.

Det er sundhedsstyrelsens vurdering, at personer, der er ansat i sundheds-, social- eller ældresektoren, og som bor sammen med en person i øget risiko, fx en partner eller barn, ikke skal varetage opgaver eller funktioner, hvor de deltager i pleje, omsorg eller behandling af og har tæt kontakt med en borger eller patient, hvor der er mistanke om COVID-19 baseret på typiske og karakteristiske symptomer, eller af personer, som er bekræftet med COVID-19. Såfremt arbejdssituationen i denne sammenhæng ikke kan sikres på betryggende vis, fx ved at undgå pleje-, omsorgs- eller behandlingsopgaver med tæt kontakt, skal medarbejderen flyttes til anden opgave eller funktion.”

For at skabe tryghed for personer i den særlige risikogruppe og pårørende til disse personer har regeringen derfor den 15. maj 2020 indgået en politisk aftale med Folketingets partier om at udmønte reserven på 200 mio. kr., som de sammen afsatte den 18. april 2020 med Aftale om hjælpepakker til lønmodtagere og virksomheder mv. i forbindelse med gradvis genåbning af Danmark.

Med aftalen kan personer i den særlige risikogruppe og pårørende efter aftale med arbejdsgiveren blive væk fra arbejdet under genåbningen af Danmark og modtage løn i fraværperioden eller sygedagpenge, hvis arbejdsgiveren ikke udbetaler løn.

Ordningen tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens liste over sygdomme og tilstande, der kan medføre en øget risiko for et langstrakt eller alvorligt sygdomsforløb ved smitte af COVID-19, og Sundhedsstyrelsens anbefalinger for pårørende til personer i risikogruppen.

Det er en betingelse, at der foreligger lægelig dokumentation for, at personen er i den særlige risikogruppe, og at personen lever op til de almindelige betingelser i sygedagpengeloven, med undtagelse af kravet om uarbejdsdygtighed på grund af egen sygdom.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard