



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Martin Lidegaard  
Martin.Lidegaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. december 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 95 (alm. del), som hermed foreløbigt besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Martin Lidegaard (RV).

13. januar 2020

**Spørgsmål nr. 95:**

”Vil ministeren redegøre for, hvornår man ifalder arbejdsgiveransvar i forhold til:

- Arbejdsmiljøansvar
- Arbejdsgiverforsikring
- Ansættelsesretligt
- Løn under sygdom og barsel, hvor det adskiller sig fra det ansættelsesretlige
- Feriepengeforpligtelse
- Andre former for arbejdsgiveransvar, som kan hjælpe med at give et fyldestgørende billede af hvornår en virksomhed har et arbejdsgiveransvar”

J.nr. 2020 - 5

**Foreløbigt svar:**

Arbejdsgiverbegrebet – og i øvrigt arbejdstager- eller lønmodtagerbegrebet – er ikke ganske entydigt eller helt ens på forskellige lovgivningsområder. Da jeg gerne vil svare så fyldestgørende som muligt på spørgsmålet, er der behov for yderligere tid hertil.

Jeg forventer at kunne besvare spørgsmålet endeligt inden for en måned.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard