



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karina Aadsbøl  
Karina.Adsbol@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. december 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 79 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Aadsbøl (DF).

20. december 2019

**Spørgsmål nr. 79:**

Vil ministeren redegøre for, om der er nogle muligheder for at dispensere for rimelighedskravet, når der er tale om socialøkonomiske virksomheder? Og påtænker ministeren at ændre bekendtgørelsen så der kan gives tilladelse til, at Registrerede socialøkonomiske virksomheder (RSØV) gives dispensation for rimelighedskravet, så RSØV dispenseres fra rimelighedskravets opgørelsesmetode, således at alle ansatte ud fra timeantal tæller med i opgørelsen? ”

J.nr. 2019-7608

**Svar:**

Jeg vil her kort før jul tillade mig at besvare spørgsmålet med udgangspunkt i de regler, som vil være gældende fra 1. januar 2020, hvor den nye lov om en aktiv beskæftigelsesindsats træder i kraft. Den nye lov udmønter som bekendt den politiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, som et bredt flertal af Folketingets partier indgik i august 2018.

Som led i udmøntningen af denne aftale har en arbejdsgruppe med repræsentanter for arbejdsmarkedets parter (DA, FH og KL) samt Beskæftigelsesministeriet drøftet en fremadrettet model for opgørelse af rimelighedskravet i relation til den forudsatte automatisering heraf på baggrund af oplysninger fra e-indkomstregistret.

På baggrund af arbejdsgruppens anbefalinger har aftalekredsen bag forenklingssaf-talen for nylig tilsluttet sig, at den beskrevne opgørelsesmetode, hvor såvel støttet beskæftigede som ordinært ansatte medtælles ud fra timetal, bliver den generelt gældende model. Det vil sige, at flere udsatte borgere, der er ansat på få timer (fx 10 timer), kan ”dele” en fuldtidsstilling.

Endvidere er der indført en generel fritagelse fra rimelighedskravet for førtidspen-sionister i løntilskudsjob, hvilket ligeledes har været et stort ønske fra især social-økonomiske virksomheder.

Det er min vurdering, at de nye regler vedrørende rimelighedskravet i vid udstrækning understøtter virksomhedernes, herunder også de registrerede socialøkonomiske virksomheders, mulighed for at hjælpe flere udsatte ledige helt eller delvist tilbage på arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard