



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Samira Nawa
Samira.Nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).

31. oktober 2019

Spørgsmål nr. 5:

”Mener ministeren, at seniorers manglende mulighed for at tegne lønsikringer fremmer mobiliteten på det danske arbejdsmarked, eller kan den manglende lønsikring påvirke seniorers risikovillighed i forhold til at skifte arbejdsplads?”

J.nr. 19/15384

Svar:

Personer, der bliver på arbejdsmarkedet efter folkepensionsalderen, har folkepension, ATP og eventuelle arbejdsmarkeds- eller private pensioner som alternativt forsørgelsesgrundlag.

Da lønsikringer udbydes af forsikringsselskaber, vil det være op til disse at vurdere, i hvilket omfang de ønsker at tilbyde sådanne til personer, der ikke længere har ret til arbejdsløshedsdagpenge og med hvilke betingelser.

Jeg mener i øvrigt, at dem som kan og vil blive på arbejdsmarkedet skal anerkendes for deres indsats. Og dem, der er slidt ned efter at have ydet en flot indsats på arbejdsmarkedets gennem et langt arbejdsliv, skal have mulighed for at trække sig tidligere tilbage. Derfor arbejder regeringen også for en ret til tidlig pension.

Derudover er der efter gældende regler mulighed for at opsætte folkepensionen, der er indført en skattefri seniorpræmie og en lempeligere indtægtsregulering af folkepensionen. Elementer som alle er incitament til at blive længere tid på arbejdsmarkedet end efter folkepensionsalderen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen