



## NOTAT

# Projektbeskrivelse - analyse af faktorer der kan forklare dele af den uforklarede del af lønforskellen mellem mænd og kvinder

19. marts 2019

J.nr.

Center for Arbejdsliv (II)  
CKI

---

### Problemstilling

Der er både et stort fagligt og politisk behov for at få mere viden om den ”rest” lønforskel mellem mænd og kvinder, der er tilbage, når bruttolønforskellen er korrigeret for kvinders og mænds forskellige karakteristika, hvad angår fx uddannelse, erhvervs erfaring, sektor, branche og arbejdsfunktion. Denne rest kan dække over, at der kan være en række karakteristika, som ikke kan måles, samt at de to grupper aflønnes forskelligt.

Bruttolønforskellen beskriver lønforskellen på tværs af hele arbejdsmarkedet uden at der tages højde for kvinders og mænds forskellige målbare karakteristika, hvad angår fx uddannelse, erhvervs erfaring, sektor, branche og arbejdsfunktion.

### Baggrund

BM er ressortansvarlig for ligestilling på arbejdsmarkedet, herunder for overholdelse af ligelønsloven og for overvågningen lønudviklingen for mænd og kvinder. I den forbindelse har SFI (nu: VIVE) igennem en årrække udarbejdet rapporter, der følger lønudviklingen.

Det Nationale forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) har i maj 2018 offentliggjort den seneste rapport om forskelle mellem mænds og kvinders timeløn med tal for perioden 2012-2016. Rapporten ligger i forlængelse af tidligere tilsvarende rapporter således, at det er muligt at se udviklingen i mænds og kvinders løn fra 1997 og frem. Rapporterne er bestilt og betalt af BM.

Den seneste rapport viser, at bruttolønforskellen er faldet relativt markant siden 2007. Faldet er på op mod 5 procentpoint. Dette svarer til en reduktion af bruttolønforskellen på mellem en fjerdedel og en tredjedel afhængigt af lønbegreb. Udviklingen er bemærkelsesværdig, fordi bruttolønforskellen ikke ændrede sig nævneværdigt de forgående årtier.

Rapporten finder, at faldet i bruttolønforskellen siden 2007 i høj grad hænger sammen med, at kvinders karakteristika har udviklet sig mere gunstigt end mænds. Det spiller især en rolle, at kvinder i større omfang end mænd har bevæget sig opad i stillingshierarkiet. Desuden er kvinders forspring med hensyn til uddannelseslængde forøget.

### **Behov for mere viden om "den uforklarede lønforskel"**

Den tilbageværende lønforskel – efter at der er taget højde for kvinders og mænds forskellige målbare karakteristika, hvad angår fx uddannelse, erhvervs erfaring, sektor, branche og arbejdsfunktion – er på 4-7 pct.

Det vil sige, at hvis kvinder og mænd havde været "ens", når det gælder deres uddannelse, erhvervs erfaring, placering på arbejdsmarkedet, arbejdstid, familieforhold og geografisk placering, ville bruttolønforskellen have ligget på dette niveau.

Den tilbageværende lønforskel hænger sammen med, at de to køn aflønnes forskelligt trods samme karakteristika, og/eller at de to køn er forskellige eller aflønnes forskelligt afhængigt af forhold, som vi ikke kan tage højde for, fx uformelle kvalifikationer.

Der er behov for at afdække, om man ved hjælp af andre metoder og andet data, end det der er anvendt i de tidligere rapporter, kan forklare en større andel af bruttolønforskellen mellem mænd og kvinder.

### **Afrapportering**

Afrapporteringen af analysen skal ske ved en rapport, der gennemgår data og den fundne viden om "rest" lønforskellen mellem mænd og kvinder.

Leverandøren skal forelægge en arbejds- og tidsplan, som indeholder et milepælsdiagram og relevant mødeaktivitet.

Der skal holdes tre møder mellem opdragsgiver og leverandør, inden rapporten foreligger, hvor milepælene følges, og leverandøren afrapporterer de foreløbige resultater. Herudover nedsættes en følgegruppe med inddragelse af arbejdsmarkedets parter. Der afholdes to møder med deltagelse af leverandør, parterne og opdragsgiver.

### **Tidsplan**

Analysen skal være færdig medio 2020.

### **Pris**

800.000 kr.