



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karina Adsbøl (DF)
Karina.adsbol@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 7589
23. oktober 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. september 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 466 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Karina Adsbøl (DF) (MFU).

Spørgsmål nr. 466:

”Vil ministeren kommentere den fortrolige henvendelse, jf. BEU alm. del - bilag 399, herunder om ministeren mener, at den pågældende arbejdsgiver har indrettet arbejdspladsen i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger, eller om den pågældende person burde have ret til sygedagpenge, fordi vedkommende er pårørende til en person, der er i øget risiko ved smitte med covid-19?”

Svar:

Jeg kan som minister ikke kommentere på den konkrete sag. Jeg kan dog helt generelt sige, at hensigten med aftalen var at sikre, at personer i øget risiko ved smitte med covid-19 og deres pårørende ikke skal vælge mellem deres helbred eller indkomst i den ekstraordinære situation, vi står i.

Med ordningen, der løber indtil 31. december 2020, kan personer i øget risiko og deres pårørende derfor efter aftale med arbejdsgiveren blive væk fra arbejdet og modtage sygedagpenge i fraværperioden. Forudsætningerne er, at der ikke er muligheder for at arbejde hjemmefra eller blive omplaceret, så man ikke udsættes for smittefare, og at personen opfylder sygedagpengelovens beskæftigelseskrav.

Ordningen tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens afgrænsning af sygdomme og tilstande, der kan medføre en øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte af covid-19, og Sundhedsstyrelsens anbefalinger for pårørende til personer i risikogruppen. Det er lægen, der med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens afgrænsning af sygdomme og tilstande som skal vurdere, hvorvidt en person er i øget risiko ved smitte med covid-19.

Om Sundhedsstyrelsens råd til personer i øger risiko og deres pårørende oplyser Sundheds- og Ældreministeriet:

”Generelt kan man som person i øget risiko i vidt omfang fortsat gøre de samme ting, som man gjorde før covid-19 epidemien, fx tage på arbejde, deltage i fritidsaktiviteter og passe børnebørn.

Tog man allerede før covid-19 epidemien særlige forholdsregler i sin hverdag for at undgå at blive smittet med infektionssygdomme, fx ved særlige tilstande med nedsat immunforsvar, bør man fortsat overholde disse. Der kan være få personer i øget risiko, som på baggrund af en individuel vurdering fra deres behandlende læge, skal tage yderligere forholdsregler.

Sundhedsstyrelsen anbefaler følgende for personer i øget risiko:

1. Overhold i særlig grad Sundhedsstyrelsens generelle råd og bed andre om at tage hensyn.
2. Anvend mundbind, når det ikke er muligt at holde 2 meters afstand til andre mennesker i det offentlige rum.
3. Overvej, om der skal laves særlige tiltag på din arbejdsplads.

Langt de fleste personer i øget risiko kan gå på arbejde, som de plejer, hvis Sundhedsstyrelsens råd til forebyggelse af smitte kan overholdes¹. Man behøver derfor ikke som udgangspunkt at blive flyttet til en anden funktion eller arbejde hjemmefra, heller ikke selvom man til hverdag har kontakt med mange mennesker. Det er dog vigtigt, at man taler med sin arbejdsgiver om, hvorvidt der skal foretages ændringer ift. arbejdsopgaver eller arbejdsforhold, så smitte forebygges mest muligt, og den enkelte kan føle sig tryk på arbejde.

Arbejdsgiver har ansvar for, at arbejdsmiljøet på arbejdspladsen generelt er sikkert, herunder at medarbejderne er informeret om mulige smittekilder, fx kontaktpunkter, og at det er muligt at følge Sundhedsstyrelsens råd til forebyggelse af smittespredning. I arbejdsituationer, hvor Sundhedsstyrelsen anbefaler brug af mundbind og andre barrierer, skal arbejdsgiver stille disse til rådighed.

Hvis man er ansat i sundheds-, social- eller ældresektoren, skal man som person i øget risiko ikke varetage opgaver eller funktioner i sit arbejde, hvor man deltager i pleje, omsorg eller behandling af eller har tæt kontakt med personer med mistænkt eller bekræftet covid-19. Gravide, der har arbejdsfunktioner i disse sektorer med tæt kontakt med patienter, borgere eller børn (0-6 år), skal fra fulde 28 graviditetsuger omplaceres. Hvis omplacering eller hjemmearbejde ikke er muligt, må man fraværmeldes.

For personer, der er pårørende til personer i øget risiko, er anbefalingen, at man godt kan deltage i sociale sammenhænge og gå på arbejde mv., som man plejer, selvom man bor i husstand med en person, der er i øget risiko. Er man ansat på sundheds-, social- eller ældreområdet, og bor sammen med en person i øget risiko, skal man ikke deltage i pleje, omsorg eller behandling eller have tæt kontakt med personer med mistænkt eller bekræftet covid-19, og man bør omplaceres til anden opgave eller funktion.

¹ <https://www.sst.dk/-/media/Udgivelser/2020/Corona/Forebyggelse-af-smittespredning/Forebyggelse-af-smittespredning-publikation.ashx?la=da&hash=FD3E64042EEDB7A6C3305BD37A003B5B58B1BC79>

Sundhedsstyrelsen anbefaler, at man som pårørende har særlig opmærksomhed på at overholde de generelle råd om smitteforebyggelse. Samtidig skal man holde ekstra godt øje med symptomer, der kunne være covid-19. Personer med symptomer, som kunne være covid-19, skal isolere sig fra andre, også personen i øget risiko, og ringe til lægen med henblik på vurdering og eventuel henvisning til test.

Sundhedsstyrelsens anbefalinger til personer i øget risiko samt deres pårørende og arbejdsgivere, herunder hvem der er i risikogruppen, er samlet her: <https://www.sst.dk/-/media/Udgivelser/2020/Corona/Oeget-risiko/Pjece-Gode-raad-til-dig-i-oeget-ri-siko.ashx?la=da&hash=2241BC0DB8AA54DC8A6994EA2CD6A45AB15E0395>”

Jeg henholder mig til oplysningerne fra Sundheds- og Ældreministeriet ovenfor.

For at blive omfattet af ordningen skal arbejdsgiveren erklære, at det ikke er muligt at indrette arbejdspladsen eller at ændre lønmodtagerens arbejdsopgaver på en sådan måde, at arbejdet kan udføres i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens retningslinjer som beskrevet i bidraget fra Sundheds- og Ældreministeriet ovenfor

Hvis arbejdsgiveren derimod vurderer, at det er muligt at indrette arbejdspladsen eller ændre arbejdsopgaver i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger, vil der ikke være ret til sygedagpenge. Det gælder også, hvis lønmodtageren ikke er enig heri. Der er ikke hjemmel til at pålægge arbejdsgiveren at udstede sådan en erklæring, hvis arbejdsgiver vurderer, at det er muligt at indrette arbejdspladsen eller ændre arbejdsopgaver i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger.

Hvis man som lønmodtager i øget risiko eller som pårørende hertil ikke er enig i arbejdsgiverens vurdering af arbejdspladsens sikkerhed, vil jeg anbefale, at man fx via tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant på arbejdspladsen går i dialog med arbejdsgiveren.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard