



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Anne Honoré Østergaard (V)  
anne.oestergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 7209  
8. oktober 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. september 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 413 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

**Spørgsmål nr. 413:**

”Vil ministeren redegøre for, hvilke strategier og arbejdsgange der siden juni 2019 er implementeret i ministeriet således at ministeriet af egen drift bidrager til reduktion af virksomhedernes administrative byrder?”

**Svar:**

Til besvarelsen af spørgsmålet er der indhentet bidrag fra Erhvervsministeriet, der oplyser følgende:

”Det er en målsætning for denne regering, at det skal være nemt at starte og drive en ansvarlig virksomhed i Danmark. Det er en vigtig del af den samfundskontrakt, vi har med virksomhederne. Vi vil gøre det lettere at efterleve reglerne for de mange ordentlige virksomheder, samtidig med at vi slår konsekvent ned på de få, der bevidst overtræder reglerne og dermed også stiller sig uden for fællesskabet.

Derfor nedsatte regeringen sidste år Erhvervslivets EU- og Regelforum, som har til opgave at pege på regler, nationale og fra EU, som gør det unødigt besværligt at drive virksomhed, og anbefale enklere løsninger. Regeringen behandler alle Regelforums anbefalinger efter et følg-eller-forklar-princip, som betyder, at vi enten følger forummets anbefalinger eller offentligt forklarer, hvorfor vi ikke mener, det er hensigtsmæssigt.

Derudover kan det oplyses, at forslag til ny regulering, der medfører væsentlige byrder for erhvervslivet, skal godkendes af regeringens økonomiudvalg, før den offentlige høring af forslaget iværksættes jf. *Vejledningen for erhvervsøkonomiske konsekvensvurderinger (2015)*. ”

Dertil oplyser Arbejdstilsynet, at deres strategi for 2020-2022 – i tråd med den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats – bl.a. har fokus på forenkling og effektiv drift.

Arbejdstilsynet arbejder kontinuerligt for at forenkle regler og gøre det lettere for virksomhederne at forbedre arbejdsmiljøet med enkel og handlingsunderstøttende kommunikation og digitale løsninger, der guider virksomhederne igennem bestemte processer. Arbejdstilsynet opdaterer bekendtgørelser og moderniserer regler mv.

Samtidig arbejder Arbejdstilsynet med brugerrejser og adfærdsdesign i udviklingen af løsninger, der kan understøtte virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde. Det bidrager til at skabe løsninger, der, såsom en digital Arbejdspladsvurdering (APV), gør det lettere for virksomhederne at gøre det rigtige - fx ved at komplekse processer brydes ned i steps, der guider virksomhederne.

Arbejdstilsynet arbejder også med at implementere et nyt vejledningskoncept i samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Vejledningskonceptet skal bl.a. gøre det lettere for virksomhederne at forstå, hvordan de kan leve op til reglerne. Derudover har Arbejdstilsynets en målsætning om at styrke kvaliteten i afgørelser og om at forkorte sagsbehandlingstiden i forbindelse med behandling af klager over Arbejdstilsynets afgørelser.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard