



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karina Adsbøl  
Karina.Adsbol@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. november 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 41 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem (MFU) Karina Adsbøl (DF).

28. november 2019

**Spørgsmål nr. 41:**

”Vil ministeren redegøre for, hvorfor tjenestemænd, herunder politibetjente og fængselsbetjente bliver modregnet i deres pension ved tilskadekomst f.eks. ved sygdom eller psykiske følger af tjenesten, såfremt de kommer på ressourceforløbsydelse eller førtidspension? Er der tilfælde, hvor man ikke bliver modregnet?”

J.nr. 19/17007

**Svar:**

Jeg forstår spørgsmålet sådan, at spørgeren ønsker oplysninger om, hvilken betydning udbetaling af fx tjenestemandspension har for udbetaling af ressourceforløbsydelse eller førtidspension. Overordnet kan jeg oplyse, at løbende udbetalinger af fx pension medfører, at forsørgelsesydelse nedsættes som led i målretningen af de offentlige skattefinansierede ydelser. Borgere, der har et supplerende forsørgelsesgrundlag, har således mindre behov for løbende forsørgelse fra det offentlige. Det synes jeg er et rimeligt princip.

Dernæst vedrører spørgsmålet, hvilke forhold der gælder, når der er tale om tjenestemænd, der modtager tilskadekomstpension. Hvis en tjenestemand bliver udsat for en arbejdsskade, kan vedkommende som alle andre lønmodtagere have ret til erstatning for tab af erhvervsevne efter arbejdsskadesikringsloven. Erstatning for tab af erhvervsevne for en tjenestemand, fastsættes ud fra samme kriterier som øvrige tilskadekomne.

Kommer en tjenestemand til skade under sin ansættelse, bliver afskediget som følge heraf og får tilkendt erstatning for tab af erhvervsevne, har den tilskadekomne også ret til tilskadekomstpension efter reglerne i tjenestemandspensionsloven.

I den situation gælder der en samspilsbestemmelse i arbejdsskadesikringslovens § 28, der alene vedrører tjenestemandsansatte og som sikrer samspillet mellem erstat-

ningen efter arbejdsskadesikringsloven og den forhøjede tjenestemandspension (tilskadekomstpension). Bestemmelsen betyder, at erstatningen for tab af erhvervs-evne nedsættes.

#### *Ressourceforløbsydelse*

Ressourceforløbsydelse er en forsørgelsesydelse, som har til formål at spænde et økonomisk sikkerhedsnet ud for borgere, som ikke på anden vis har tilstrækkelig mulighed for at forsørge sig selv. Der er tale om en midlertidig ydelse, som udbetales i en periode, hvor borgerens arbejdsevne søges udviklet. Det er baggrunden for, at arbejdsindtægter og løbende udbetalinger fra fx pensionsordninger medfører fradrag i ressourceforløbsydelsen. Dette gælder løbende udbetalinger, uanset om de er månedlige eller årlige. At udbetalingerne fradrages betyder, at ressourceforløbsydelsen nedsættes krone for krone. Det har ingen betydning, i hvilket omfang en erstatning dækker et løntab.

Udbetaling af engangsbeløb anses for formue, hvorfor det ikke bliver fradraget i ressourceforløbsydelsen.

#### *Førtidspension*

Reglerne om beregning af førtidspension, som er en varig forsørgelsesydelse, adskiller sig fra reglerne om beregning af ressourceforløbsydelsen.

For førtidspension gælder, at førtidspensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers indtægter, der indgår i den skattepligtige indkomst fx pensionsordninger, medregnes i indtægtsgrundlaget for beregning af førtidspension. Når en indtægt medregnes i indtægtsgrundlaget, vil indtægten kunne nedsætte pensionen.

Det er muligt for pensionisten og dennes ægtefælle eller samlever at have indtægter af en vis størrelse ved siden af pensionen, før pensionen sættes ned. Pensionen nedsættes først, hvis indtægterne overstiger de gældende fradragsbeløb. I det tilfælde nedsættes pensionen med 30 procent af det beløb, der overstiger fradragsgrænsen medmindre pensionistens ægtefælle eller samlever også er pensionist. Hvis begge er pensionister sker fradraget med 15 procent af det beløb, der overstiger fradragsgrænsen. Herudover er der grænser for, hvor meget førtidspensionen kan sættes ned på grund af en ægtefælles eller samlevers indtægt.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen