



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Samira Nawa (RV)  
Samira.Nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. september 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 408 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).

1. oktober 2020

**Spørgsmål nr. 408:**

” Vil ministeren redegøre for, hvordan omstruktureringen i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil påvirke mulighederne for at rekruttere udenlandsk arbejdskraft?”

J.nr. 2020-6632

**Svar:**

Workindenmark blev etableret i 2008 for at hjælpe virksomhederne med at rekruttere international arbejdskraft. Siden centrene blev etableret, har rekrutteringssituationen ændret sig, og tilgangen af udenlandsk arbejdskraft har været stigende i Danmark. Mobiliteten på tværs af landegrænser er høj, og ca. 284.000 udlændinge arbejder i Danmark (juli 2020).

Den nye landsdækkende Workindenmark-enhed i Odense skal fortsat varetage opgaven med at understøtte virksomheder med rekruttering af højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft inden for mangelområder. Rekrutteringsmetoderne er dog under markant udvikling og digitale platforme som internationale job- og CV-banker og digitale jobmesser forventes at få større indflydelse på rekruttering og match i de kommende år. EU-kommissionen arbejder også målrettet på dette felt for at understøtte større europæisk mobilitet, fx via job- og CV-banken EURES-portalen.

I lyset af denne udvikling samt behovet for at tilpasse bemanningen omlægges rekrutteringsindsatsen i Workindenmark, så indsatsen i højere grad fokuseres på digital service for danske arbejdsgivere frem for fysisk tilstedeværelse på jobmesser i udlandet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard