



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Samira Nawa
Samira.Nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).

31. oktober 2019

Spørgsmål nr. 4:

”Mener ministeren det er rimeligt, at mange seniorer i dag pga. deres alder og akasestilhørsforhold ikke har mulighed for at tegne lønsikring? Og mener ministeren i forlængelse heraf, at den manglende mulighed for at tegne lønsikring sender et positivt signal til de seniorer, som vi forlanger skal blive længere tid på arbejdsmarkedet?”

J.nr. 19/15384

Svar:

For så vidt angår muligheden for at tegne en privat lønforsikring kan jeg henvise til mit svar på BEU alm. del spørgsmål 3, hvoraf det fremgår, at vilkårene for tegning af lønforsikringer fremgår af de enkelte aftaler, som forsikringsselskaber tilbyder.

Personer, der bliver på arbejdsmarkedet efter folkepensionsalderen, har folkepension, ATP og eventuelle arbejdsmarkeds- eller private pensioner som forsørgelsesgrundlag.

Der er således etableret forskellige ordninger, der sikrer et rimeligt forsørgelsesgrundlag, alt afhængig af hvor i livet man er. Jeg finder det rimeligt, at muligheden for at forsikre sig mod ledighed i en a-kasse ophører ved folkepensionsalderen, hvor man er sikret anden offentlig forsørgelse.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at der efter gældende regler er mulighed for at opsætte folkepensionen, samt at der er indført en skattefri seniorpræmie og en lempeligere indtægtsregulering af folkepensionen. Elementer som alle er incitamenter til at blive på arbejdsmarkedet efter folkepensionsalderen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen