



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. august 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 399 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

23. september 2020

Spørgsmål nr. 399:

”I forlængelse af den digitalisering af Arbejdstilsynet, der blev aftalt i forbindelse med arbejdsmiljøforliget i 2019 bedes ministeren besvare følgende spørgsmål:

J.nr. 2003563

1. Vil ministeren give en status for, hvor langt Arbejdstilsynet er i denne proces?
2. Har de tilsynsførende været inddraget i processen?
3. Er processen så langt fremme, at de tilsynsførende kan begynde at have gavn af det?
4. Hvordan har de tilsynsførende taget imod digitaliseringen?
5. Hvornår regner Arbejdstilsynet med, at digitaliseringen er færdig til at forbedre driften?
6. Kan ministeren orientere om, hvordan den nye digitalisering vil forbedre og lette de tilsynsførendes hverdag?”

Svar:

Med den politiske arbejdsmiljøaftale fra april 2019 er der afsat midler til en styrket arbejdsmiljøindsats for at fremme et trygt og sikkert arbejdsmiljø. Det indebærer bl.a. it-understøttelse af nye tilsynsmetoder og reaktionstyper.

For at understøtte Arbejdstilsynet i at implementere de nye tilsynsindsatser mest effektivt og for at kunne registrere og indsamle de nødvendige oplysninger om tilsynet, er der behov for it-understøttelse. Digitalisering er således et centralt element i at understøtte de tilsynsførendes daglige arbejde.

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Svar på spørgsmål 1

Arbejdstilsynet udvikler og implementerer løbende den digitalisering, der er nødvendig for at understøtte den politiske aftale. Frem mod ikrafttrædelse af de nye tilsynsindsatser (*aftaleforløb, påbud om dialog og vejledning samt gebyrbelagt skærpet tilsyn*) har Arbejdstilsynet som planlagt udviklet og lanceret den første store leverance af it-understøttelse til den 1. september 2020.

Pr. 1. september er der også taget hul på understøttelsen af de tilsynsførendes arbejde med social dumping, og flere elementer af denne understøttelse lanceres 23. september. De tilsynsførende oplever ændringerne i app'en 'Viden om Virksomheden' (ViVi) på den tablet, som anvendes i forbindelse med tilsynsbesøg.

Samtidig er der påbegyndt en modernisering af Arbejdstilsynets samlede systemunderstøttelse af tilsyn. Moderniseringen omfatter bl.a. implementering af en ny tilsynsdatamodel, der vil sikre endnu bedre opgørelser over bl.a. Arbejdstilsynets tilsyn og tilsynsreaktioner.

Herudover er flere systemer opgraderet for at sikre øget systemperformance og fleksibilitet og for at reducere udgifter til drift og vedligehold af it-systemer fremadrettet. Med opgraderede it-systemer er det forventningen, at nyudvikling generelt kan ske hurtigere og billigere end hidtil, og at fx tilsynsførende vil opleve løbende forbedringer – såvel som hurtigere systemer.

De næste leverancer vil være mindre omfattende og komme gradvist i løbet af 2020 og 2021 i takt med, at de er færdigudviklet, bl.a. yderligere understøttelse af social dumping, brancherettede indsatser m.v. og understøttelse af nyt kompetencepåbud (pr. 1. april 2021). Som følge af den nye tilsynsdatamodel udvikles nye rapporter med opgørelser over Arbejdstilsynets tilsyn, tilsynsreaktioner m.m. (pr. 1. januar 2021). Endelig vil Arbejdstilsynet ved udgangen af 2021 være klar med en ny risikomodel, der skal sikre, at Arbejdstilsynet i endnu højere grad kan målrette indsatsen mod de arbejdspladser, hvor der er størst risiko for problemer med arbejdsmiljøet.

Arbejdstilsynet forventer, at implementeringen af it-understøttelsen fortsat vil forløbe efter planen.

Svar på spørgsmål 2

Alle relevante dele af Arbejdstilsynet har været involveret i arbejdet med at udvikle den nødvendige it-understøttelse, der blev aftalt med arbejdsmiljøaftalen fra 2019.

Tilsynsførende og tilsynssupportere har været tæt involveret i hele processen; både i specifikation af ny funktionalitet, udvikling, test og undervisning. I udviklingsfasen er it-understøttelsen løbende blevet præsenteret for udvalgte medarbejdere, herunder tilsynsførende. På den måde har de praktiske erfaringer fra tilsynet bidraget til udviklingen af de konkrete løsninger.

Svar på spørgsmål 3

De tilsynsførende gør allerede nu brug af den nye it-funktionalitet, der er udviklet pr. 1. september.

Forud for lanceringen 1. september er understøttelsen blevet testet grundigt, og de tilsynsførende har i august modtaget undervisning i de nye tilsynsinitiativer og it-løsningerne.

Svar på spørgsmål 4

Lancering af en så omfattende it-løsning er en stor forandring, der indebærer en lang række ændringer for de ansatte i Arbejdstilsynet.

Der har været stort fokus på den interne kommunikation om, at Arbejdstilsynet er i gang med en omfattende digital omstilling, som både omfatter modernisering og implementering af de nye tilsynsindsatser, og at der udvikles og implementeres løbende. Der kommunikeres hyppigt og målrettet til tilsynsførende og tilsynssupportere, og der bliver dagligt samlet op på fejl m.v., som rettes løbende i dialog med tilsynsførende og tilsynssupportere.

Den nye it-understøttelse vil, når den er implementeret, indebære en generel forbedring af de tilsynsførendes digitale understøttelse, og den første leverance er generelt blevet positivt modtaget af de tilsynsførende.

Svar på spørgsmål 5

Som nævnt ovenfor er den første del af it-understøttelsen lanceret den 1. september, og Arbejdstilsynet har dermed taget det første skridt til forbedring af daglig drift og indsatsen for et godt arbejdsmiljø. Det forventes, at initiativerne i den politiske aftale også fremadrettet vil blive it-understøttet planmæssigt, fx initiativet om kompetencepåbud (pr. 1. april 2021) og ny risikomodel (ultimo 2021), der skal sikre, at Arbejdstilsynet i endnu højere grad kan målrette indsatsen mod de arbejdspladser, hvor der er størst risiko for problemer med arbejdsmiljøet.

Svar på spørgsmål 6

Når den nye digitalisering er implementeret, forventes den samlet set at forbedre de tilsynsførendes hverdag ved i højere grad at gøre den nødvendige viden tilgængelig for de tilsynsførende på tilsyn og dermed give bedre og mere sammenhængende arbejdsgange for den enkelte tilsynsførende.

Et af de tiltag, der implementeret som en del af den generelle modernisering af it-understøttelsen, er, at en større del af tilsynsforløbet er digitalt understøttet, så de tilsynsførende ved ankomst til et tilsynsbesøg på deres tablet kan se relevant information om virksomheden og få information om særligt relevante arbejdsmiljøproblemer i virksomheder i den pågældende branche og af den pågældende størrelse. De tilsynsførende bliver også understøttet i at indsamle og registrere oplysninger til brug for reaktioner på identificerede arbejdsmiljøproblemer, og de får let adgang til den nyeste viden om de identificerede arbejdsmiljøproblemer.

Derudover vil de tilsynsførende inden udgangen af 2020 få yderligere understøttelse af tilsynet med social dumping, herunder fx mulighed for at se byggepladser på kortfunktion og oprette udenlandske virksomheder i Registreret for udenlandske tjenesteydere (RUT).”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard