



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Naser Khader (KF)
Naser.Khader@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. august stillet følgende spørgsmål nr. 396 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Naser Khader (KF).

20. september 2020

Spørgsmål nr. 396:

”Det fremgår af regeringens udspil »Ny ret til tidlig pension – værdig tilbagetrækning for alle«, at ”Det er lagt til grund, at omkring 60 pct. af de berettigede i 2022 vil vælge at gå på tidlig pension. Det svarer til 22.000 helårspersoner. Det skøn er blandt andet baseret på erfaringerne fra efterlønsordningen.” På den baggrund bedes ministeren besvare følgende spørgsmål:

J.nr. 2020 - 6748

Kan ministeren redegøre for, hvordan man har nået frem til, hvor stor en andel, som vil benytte sig af ordningen for tidlig tilbagetrækningen (af dem der er berettigede)? I forlængelse heraf ønskes en uddybning af, om man har taget højde for, at efterlønnen fungerede i et pensionsregime, hvor indekseringen af folkepensionsalderen ikke var slået fuldt igennem i modsætning til ordningen for tidlig tilbagetrækning, hvor folkepensionsalderen følger stigningen i den forventede middellevetid?”

Svar:

Det har beklageligvis ikke været muligt at svare inden for den forkortede frist.

Antallet af personer, som vil benytte tidlig pension, afhænger af individuelle forhold og personlige ønsker, og er derfor behæftet med usikkerhed. Skønnet over hvor mange, som vil vælge ordningen, er bl.a. baseret på erfaringerne fra efterlønsordningen, hvor der er korrigeret for, at berettigede til tidlig pension har en lavere gennemsnitlig indkomst.

Konkret er der taget udgangspunkt i udnyttelsesgrader af efterlønsordningen på baggrund af de mest aktuelle registerdata. Der er set på udnyttelsesgraden for mænd og kvinder som 64-årige (umiddelbart op til folkepensionsalderen). Efterfølgende tages der højde for, at der er indkomstforskelle i udnyttelsesgraden. Det betyder, at der ses på individuelle sandsynligheder for overgang (blandt andet afhængig af individuelle indkomster), som aggregerer op til de gennemsnitlige observerede udnyttelsesgrader på efterlønsordningen.

På den måde får både personlige indkomstforhold og de kønsfordelte observerede udnyttelsesgrader på efterlønsordningen betydning for udnyttelsen.

De historiske erfaringer fra indekseringen af efterløns- og folkepensionsalderen peger på, at de årgange, der har fået udskudt deres efterløns- og folkepensionsalder, fortsætter på arbejdsmarkedet frem til deres nye, forhøjede pensionsalder. Dette er der taget højde for i fremskrivningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard