



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lars Boje Mathiesen
Lars.Mathiesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. august 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 391 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lars Boje Mathiesen (NB).

18. september 2020

Spørgsmål nr. 391:

”Vil ministeren oversende en tabeloversigt over, hvilke gældende ordninger der er for at tilskynde til, at borgere vælger at blive længere på arbejdsmarkedet?”

J.nr. 2020 - 6672

Svar:

Der fremgår nedenfor af tabel 1 en oversigt over ordninger, der tilskynder borgere til helt eller delvis at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Oversigten er afgrænset til ordninger inden for ydelsessystemet på Beskæftigelsesministeriets område, der tilskynder til fortsat arbejdsmarkedstilknytning i og omkring alderen for tilbagetrækning.

Tabel 1

Ordninger der tilskynder til at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet

Ordning	Indhold og betingelser	Modtagerkreds
Efterløn – udskyldelsesreglen	<p>Når en person, der indbetaler efterlønsbidrag, har nået efterlønsalderen og i øvrigt opfylder betingelserne for ret til efterløn, får personen udstedt et efterlønsbevis.</p> <p>Hvis personen undlader at gå på efterløn i perioden fra udstedelsen af efterlønsbeviset, indtil der er 3 år til folkepensionsalderen, og arbejder i gennemsnit 30 timer om ugen i perioden, udgør personens efterløn et beløb, der svarer til de arbejdsløshedsdagpenge, som personen ville være berettiget til i tilfælde af ledighed.</p> <p>Hvis personen går på efterløn inden begge betingelser er opfyldt, vil efterlønnen højst kunne udgøre et beløb, der svarer til 91 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb. Dette gælder for personer, der er født før den 1. juli 1959.</p>	Personer i efterlønsordningen, som har 3 år eller mindre til folkepensionsalderen

	Udskydelsesreglen udfases i 2023, hvor efterlønsperioden er på 3 år.	
Efterløn – skattefri præmie	Når en person, der opfylder udskydelsesreglen, undlader at gå på efterløn og fortsætter med at arbejde, optjener personen en skattefri præmie. Der optjenes en præmieportion på 13.740 kr. hver gang personen har arbejdet 481 timer. Der kan maksimalt optjenes 12 præmieportioner (164.880 kr.), hvilket kan opnås ved 3 års fuldtidsarbejde. Den skattefri præmie udbetales efter at personen har nået folkepensionsalderen.	Personer i efterlønsordningen, som har 3 år eller mindre til folkepensionsalderen
Efterløn – mulighed for at arbejde samtidig med efterløn	Det er muligt for efterlønsmodtagere at have lønarbejde samtidig med efterlønnen. Der sker som udgangspunkt fradrag i efterlønnen time for time. Hvis timelønnen er under 247,53 kr., omregnes arbejdsindtægten til timer ved at dividere arbejdsindtægten med 247,53 kr., hvorved fradraget bliver mindre end time for time. Dette gælder indtil arbejdsindtægten i kalenderåret når 39.878 kr., hvorefter fradraget sker time for time.	Efterlønsmodtagere
Fleksydelse – udskydelsesreglen	Hvis personen undlader at gå på fleksydelse, indtil der er 3 år til folkepensionsalderen, udgør personens fleksydelse et beløb, der svarer til den indtægt, som personen har haft i de seneste 12 måneder før overgangen til fleksydelse, dog højst sygedagpengenes højeste beløb. Hvis personen går på fleksydelse tidligere end 3 år før folkepensionsalderen, vil fleksydelsen højst kunne udgøre et beløb, der svarer til 91 pct. af sygedagpengenes højeste beløb. Dette gælder for personer, der er født før den 1. juli 1959. Udskydelsesreglen udfases i 2023, hvor fleksydelsesperioden er på 3 år.	Personer i fleksydelsesordningen, som har 3 år eller mindre til folkepensionsalderen
Fleksydelse – mulighed for at arbejde samtidig med fleksydelse	Det er muligt for fleksydelsesmodtagere at have lønarbejde samtidig med fleksydelsen. Der sker som udgangspunkt fradrag i fleksydelsen time for time. Hvis timelønnen er under 247,53 kr., omregnes arbejdsindtægten til timer ved at dividere arbejdsindtægten med 247,53 kr., hvorved fradraget bliver mindre end time for time. Dette gælder indtil arbejdsindtægten i kalenderåret når 39.878 kr., hvorefter fradraget sker time for time.	Modtagere af fleksydelse
Delpension	Delpension er en ordning for delvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Ordningen vedrører personer, som er i arbejde som lønmodtagere eller selvstændigt erhvervsdrivende. For lønmodtagere skal arbejdstiden være nedsat i forhold til den hidtidige arbejdstid med mindst 7 timer om ugen eller mindst ¼ af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i de sidste 9 måneder før overgangen. Arbejdstiden efter	Personer med en længerevarende tilknytning til arbejdsmarkedet, som arbejder som lønmodtagere eller selvstændigt erhvervsdrivende

	<p>overgangen skal i gennemsnit være mindst 12 timer og højst 30 timer om ugen.</p> <p>Der udbetales delpension i forhold til de timer, som arbejdstiden er nedsat med.</p> <p>Delpensionsordningen er under udfasning, og tilgangen til ordningen ophører ved udgangen af 2021.</p>	
<p>Seniorpension – mulighed for at arbejde samtidig med seniorpension</p>	<p>Det er muligt at arbejde i begrænset omfang samtidig med seniorpension.</p> <p>For enlige nedsættes seniorpensionen med et beløb svarende til 30 pct. af den arbejdsindtægt, der overstiger et bundfradrag på 80.300 kr. og for gifte og samlevende nedsættes med hhv. 15 og 30 pct. af et beregnet indtægtsgrundlag på over 127.400 kr. afhængigt af om ægtefællen/den samboende er pensionist eller ikke pensionist. Der er loft over, hvor meget af ægtefællens/samleverens indtægter, der indgår i indtægtsgrundlaget.</p> <p>Seniorpension kan ikke frakendes uden pensionistens samtykke, men kan gøres hvilende, når pensionisten anmoder herom, eller når pensionisten i en længere periode har en arbejdsindkomst af en vis størrelse, som er udtryk for, at pensionisten ikke har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet.</p>	<p>Seniorpensionister</p>
<p>Skattefri seniorpræmie</p>	<p>Personer, der er født i 1954 eller senere kan opnå ret til skattefri seniorpræmie.</p> <p>Der opnås ret til en skattefri seniorpræmie på 42.840 kr., hvis personen har haft mindst 1.560 løntimer i de første 12 måneder efter, at folkepensionsalderen er nået.</p> <p>Der opnås ret til en yderligere skattefri præmie på 25.500 kr., hvis personen har haft mindst 1.560 løntimer fra 13-24 måneder efter, at folkepensionsalderen er nået.</p>	<p>Personer, der har nået folkepensionsalderen</p>
<p>Folkepension – opsat pension</p>	<p>Personer, der ønsker at arbejde i et vist omfang (mere end 750 timer om året), efter at folkepensionsalderen er nået, kan vælge at opsætte pensionen. Konkret betyder det, at vedkommende fortsætter med at arbejde, mens udbetalingen af folkepension udskydes. Personen kan vælge at udskyde pensionen allerede ved pensionsalderen eller opsætte pensionen efter pensionsudbetalingen er påbegyndt. Det er muligt at opsætte pensionen af to omgange og i højst 10 år sammenlagt.</p> <p>I den periode, hvor pensionsudbetalingen er udskudt, optjenes en ventetillæg.</p> <p>Ventetillæg, der er optjent før 1. juli 2018, bliver udbetalt som et livsvarigt tillæg. Fra den 1. juli 2018 er der tre måder at få udbetalt og beregnet ventetillægget på, for de perioder, der er udskudt efter 1. juli 2018. De tre måder er:</p> <p>1) Som et livsvarigt månedligt tillæg</p>	<p>Personer, der har nået folkepensionsalderen</p>

	<p>2) Som et højere månedligt tillæg i 10 år til grundbeløb og pensionstillæg, eller</p> <p>3) Som et engangstillæg for det opsatte grundbeløb og et højere månedligt tillæg i 10 år, til den del af pensionen, der udgør pensionstillæg</p>	
Folkepension - mulighed for at arbejde samtidig med pension	<p>For at tilskynde pensionister til at arbejde ved siden af pensionen, er det alene pensionistens egne indtægter ved personligt arbejde over 336.900 kr., der påvirker folkepensionens grundbeløb. Grundbeløbet nedsættes således med 30 pct. af indtægterne ved personligt arbejde, der overstiger 336.900 kr. og bortfalder først helt ved arbejdsindtægter over 587.300 kr.</p> <p>Der er også indbygget mekanismer i reguleringen af pensionstillægget, der skal tilskynde pensionister til at arbejde. Fx sker indtægtsreguleringen af pensionstillægget med en procentdel af det beregnede indtægtsgrundlag og ikke én til én i forhold til indtægterne.</p> <p>Alle folkepensionister har et bundfradrag på 122.004 kr. om året. Det betyder, at de første 122.004 kr. som en folkepensionist tjener ved personligt arbejde, ikke påvirker pensionstillægget.</p> <p>For en enlig pensionist bliver pensionstillægget sat ned ved en samlet indtægt over 88.700 kr. ud over bundfradraget og bortfalder helt ved en indtægt over 365.300 kr. For et folkepensionistpar bliver pensionstillægget sat ned ved et samlet indtægtsgrundlag over 177.700 kr. ud over bundfradraget og bortfalder helt ved et samlet indtægtsgrundlag over 446.000 kr.</p>	Folkepensionister

Anm.: Alle beløb er angivet i 2020-niveau. Ordninger er afgrænset til ordninger på Beskæftigelsesministeriets område.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard