



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. august 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 382 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

27. august 2020

Spørgsmål nr. 382

”En kortlægning som A4 Arbejdsmiljø har lavet viser, at der de seneste fem år er sket et drastisk fald i Arbejdstilsynets reaktioner til landets arbejdspladser om psykisk og fysisk arbejdsmiljø. Påbud og vejledninger om psykisk arbejdsmiljø er faldet med 43 procent fra 2015 til 2019, mens reaktioner om muskel-skeletbesvær, der blandt andet handler om forkerte arbejdsstillinger og løft, er faldet med 38 procent i samme periode. Fra 2015 til 2019 er antallet af forskellige arbejdspladser, som Arbejdstilsynet har besøgt, desuden faldet med 45 procent. På den baggrund bedes ministeren besvare følgende spørgsmål:

J.nr. 20205200382

- A) Hvad mener ministeren om undersøgelsen og udviklingen i Arbejdstilsynets tilsyn?
- B) Hvor meget af dette fald, mener ministeren, vil blive indhentet af de ekstra penge, der er afsat til arbejdsmiljø på FFL2020?
- C) Mener ministeren, at resultaterne af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljøes målinger af arbejdsmiljøets tilstand hvert 2. år inden for psykisk arbejdsmiljø og muskelskeletbesvær er et resultat af nedskæringerne i Arbejdstilsynet?
- D) Hvor mener ministeren, at Arbejdstilsynets aktivitetsniveau bør ligge i fremtiden for at sikre optimale resultater i det forebyggende arbejde?”

Svar:

Arbejdsmiljøet i Danmark er afgørende for et velfungerende arbejdsmarked, hvor det er sundt og sikkert at gå på arbejde. Arbejdsmiljøindsatsen i Danmark har været underprioriteret alt for længe.

Et styrket arbejdsmiljø i Danmark kræver en solid forebyggende indsats. Det er en indsats, mange aktører skal løfte i fællesskab med Arbejdstilsynet som en nøgleaktør. Derfor er jeg også glad for, at vi har kunnet styrke Arbejdstilsynets indsats med finansloven for 2020 og med den brede arbejdsmiljøaftalen fra 2019 (indgået mellem den daværende VLAK-regering, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Alternativet, Radikale Venstre og SF).

Svar på spørgsmål A

Den udvikling i Arbejdstilsynets besøg og reaktioner, der gengives i artiklen fra A4-arbejdsmiljø skal ses i sammenhæng med antallet af tilsynsførende i samme periode. I 2015 var der ca. 335 tilsynsførende i Arbejdstilsynet, og i 2019 var der ca. 240. Det er et fald på ca. 30 pct.

I 2020 er Arbejdstilsynet blevet styrket med ca. 164 mio. kr. i forbindelse med aftale om finansloven for 2020 og aftalen om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet. Den styrkelse glæder jeg mig over, fordi den indebærer, at Arbejdstilsynet efter en nedgang i antallet af tilsyn under Covid-19 nedlukningen forventeligt vil gennemføre betydeligt flere tilsyn fremover set i forhold til 2019.

Svar på spørgsmål B

Med finanslovsaftalen for 2020 blev der samlet afsat 245 mio. kr. til indsatsen mod social dumping i perioden 2020 til 2023.

Den øgede bevilling til indsatsen mod social dumping betyder fx, at Arbejdstilsynet kan øge kontrolindsatsen i forhold til virksomheder, hvor der er formodning om social dumping. Arbejdstilsynet målretter indsatsen i forhold til områder, hvor risikoen for social dumping er størst.

Med arbejdsmiljøaftalen fra 2019 blev Arbejdstilsynet styrket med 460 mio. kr. (2019-pl) fra 2020 til 2022. Med den øgede bevilling kan Arbejdstilsynet gennemføre flere og mere målrettede tilsyn.

Med styrkelsen af tilsynet har Arbejdstilsynet i starten af året før Covid-19 haft som mål at gennemføre ca. 39.000 tilsyn i 2020. Det er omkring 4.000 flere end i 2019. Det er ikke muligt nøjagtigt at angive, hvor mange flere forskellige arbejdspladser, Arbejdstilsynet i de kommende år vil besøge med de ekstra tilsynsførende, da dette fx afhænger af, hvilke virksomheder der udtages til tilsyn, og hvilke arbejdsmiljøproblemer der afdækkes. Det er tilsvarende ikke muligt at give et konsolideret estimat for det fremtidige antal påbud og vejledninger, men jeg er tilfreds med, at rammerne for et styrket tilsyn er skabt med bevillingstilførslen, og vil følge udviklingen tæt.

Svar på spørgsmål C

Udviklingen i arbejdsmiljøet afhænger af mange forskellige faktorer. Det er på virksomhederne, det gode arbejdsmiljø skabes, og det er arbejdsgivernes ansvar at sikre dette. Samtidig er et stærkt og velfungerende Arbejdstilsyn vigtigt for arbejdsmiljøet i Danmark.

De tal fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, som spørger refererer til, førte til, at der blev nedsat et ekspertudvalg. Ekspertudvalget afgav sin rapport i efteråret 2018, og ekspertudvalgets arbejde dannede grundlag for den politiske aftale, der blev indgået i foråret 2019, og som nu implementeres i tæt samarbejde med parterne.

Med aftalen tilføres Arbejdstilsynet flere midler, der gør det muligt at styrke og forbedre indsatsen.

Svar på spørgsmål D

Jeg mener, at vi har et godt afsæt for at understøtte et bedre arbejdsmiljø med de initiativer, vi har taget som en del af arbejdsmiljøaftalen og finansloven for 2020, og som vi er i fuld gang med at implementere.

For det første bliver der investeret flere penge i arbejdsmiljøindsatsen, hvor Arbejdstilsynet med aftalen blev styrket med 460 mio. kr., og hvor der i finanslovsaftalen samlet blev afsat yderligere 245 mio. kr. til indsatsen mod social dumping.

For det andet fremmer vi et mere målrettet tilsyn. Arbejdstilsynet vil i fremtiden i højere grad besøge de arbejdspladser, hvor der er størst risiko for problemer med arbejdsmiljøet. Det skal blandt andet ske gennem udvikling af en ny model, der udtager virksomheder til tilsyn.

Samtidig vil Arbejdstilsynet gennemføre brancherettede indsatser, der er rettet mod psykisk eller fysisk nedslidning eller kemiske påvirkninger i udsatte brancher. I disse indsatser er der både fokus på at motivere virksomhederne til at arbejde med det udvalgte arbejdsmiljøproblem og på at gennemføre en grundig afdækning – fx af det fysiske arbejdsmiljø i branchen for nærings- og nydelsesmidler og kemiske påvirkninger i plast-, glas- og betonbranchen.

For det tredje blev det aftalt at tydeliggøre for arbejdsgiver, hvilke regler de skal efterleve. Det betyder bl.a. at der for første gang kommer en bekendtgørelse specifikt om psykisk arbejdsmiljø. Bekendtgørelsen tydeliggør kravene til virksomhederne, og sender et klart signal om, at psykisk arbejdsmiljø er et vigtigt område.

Arbejdsmiljøaftalen er således et vigtigt skridt i den rigtige retning, men jeg vil også gerne understrege, at det er ude på arbejdspladserne, at det gode arbejdsmiljø bliver skabt i samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard