



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Anne Honoré Østergård
Anne.Oestergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

Folketingsmedlem Anne Honoré Østergård (Venstre) har den 12. august 2020 stillet følgende spørgsmål nr. S 1614, som hermed besvares.

CVR 10172748

Spørgsmål nr. S 1614:

”Mener ministeren, at det er hensigtsmæssigt for det frivillige Danmark og den personlige kompetenceudvikling, at dagpengemodtagere ikke kan påtage sig ulønnet bestyrelsesarbejde i en andelsboligforening uden af blive trukket i dagpenge?”

23. august 2020

Svar:

Jeg vil gerne starte med at slå fast, at det er muligt at udføre frivilligt, ulønnet bestyrelsesarbejde i en andelsboligforening uden fradrag i dagpengene.

J.nr. 20/13799 / 2020-6078

Spørgsmålet om, hvorvidt frivilligt, ulønnet arbejde skal medføre fradrag i dagpengene, afhænger først og fremmest af, hvilken type organisation arbejdet bliver udført for, og om der udbetales løn eller honorar for arbejdet.

Ledige har mulighed for at udføre frivilligt, ulønnet arbejde i frivillige organisationer op til 10 timer om ugen. Timetallet er fastsat på det niveau, fordi ledige på dagpenge har pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og derfor også skal afsætte tid til at søge jobs m.v.

Som udgangspunkt er en andelsboligforening ikke en frivillig organisation, forening eller lignende. Bestyrelsesarbejde i en andelsforening sidestilles derimod med et privat hverv.

Indtægter, som et medlem modtager for at udføre ombud og offentlige og private hverv, medfører fradrag i dagpengene. Hvis der ikke udbetales vederlag for varetæelse af hvervet, skal der ikke ske fradrag i dagpengene for hvervet. Det vil derfor være muligt at påtage sig ulønnet bestyrelsesarbejde for en andelsboligforening, uden at bestyrelsesarbejdet medfører fradrag i dagpengene.

Jeg er således ikke enig i den præmis, som spørgeren opstiller som grundlag for det stillede spørgsmål.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard