



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl (EL)  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. juli 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 354 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

31. august 2020

**Spørgsmål nr. 354:**

”Vil ministeren redegøre for status for de aktuelle tyske initiativer imod kolonnearbejdere i den tyske kødindustri, samt hvordan Danmark (evt. igennem EU) kan bidrage til at fremme, at initiativer som de tyske udbredes, herunder særligt krav om fastansættelse og understøttelse af faglig organisering?”

J.nr. 2020-5417

**Svar:**

I forhold til aktuelle tyske initiativer henviser jeg til mine svar på BEU alm. del 334 og 337.

Som det fremgår af mit svar på BEU alm. del 337, så finder jeg ikke umiddelbart, at de tyske erfaringer og initiativer i forhold den tyske slagteribranche kan overføres til det danske arbejdsmarked, der som bekendt er baseret på forhandlede løsnings- og ikke lovgivning. Men jeg vil med interesse følge udviklingen i Tyskland, herunder om der er initiativer, som vi med fordel kan lade os inspirere af i forhold til at understøtte ordnede forhold.

Det er primært medlemslandenes eget ansvar at sikre ordentlige vilkår på arbejdsmarkedet, men det er nyttigt at dele erfaringer. F.eks. har den danske arbejdsmarkedsmodel ofte tjent som inspiration.

Da Tyskland aktuelt har formandskabet for EU, er der god basis for videndeling om de tyske overvejelser. Tyskland planlægger i den forbindelse, at Rådet skal vedtage rådskonklusioner om beskyttelse af sæsonarbejdere.

Jeg glæder mig over ethvert nationalt tiltag, der kan forbedre vilkår for lønmodtagere og bidrage til sund konkurrence, og det er positivt, hvis videndeling og ikke-bindende anbefalinger osv. kan bidrage hertil.

Med hensyn til understøttelse af faglig organisering, har Kommissionen meldt ud, at den gerne vil bidrage til at fremme social dialog. Hvordan det skal ske, vides endnu ikke. Der kan naturligvis ikke blive tale om bindende regler om, hvordan

man skal organisere social dialog, da EU ikke har kompetence hertil. Men ud over anbefalinger og erfaringsudveksling, kan EU f.eks. bidrage i form af støtte til kapacitetsopbygning gennem socialfonden. Min svenske kollega og jeg har opfordret kommissær Nicolas Schmit til, at Kommissionen fremlægger en meddelelse, hvor de identificerer udfordringer for den sociale dialog og kommer med mulige løsninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard