



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. juli 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 337 (alm. del), som hermed besvares endeligt. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

31. august 2020

**Spørgsmål nr. 337:**

”Hvordan stiller ministeren sig til SPDs forslag om forbud mod underentreprenører og arbejdsforhold, som dem vi har set for kolonnearbejdere i tyske slagterier?”

J.nr. 2020 - 5417

**Svar:**

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra den danske ambassade i Berlin, der bl.a. har oplyst følgende om de nye branchetiltag i Tyskland:

”Den tyske forbundsregering nåede d. 30. juli 2020 til enighed om den endelige udformning af et lovforslag om nye skærpede kontroltiltag, som skal sikre bedre arbejdsforhold i den tyske kødindustri, herunder et forbud mod de såkaldte Werkverträge (kontrakter baseret på midlertidige ansættelser gennem underentreprenører/-leverandører), der har vanskeliggjort kontrol af arbejds- og lønvilkår samt indkvartering i forhold til de ansatte i kødindustrien.

Ifølge den endelige udformning vil brugen af de midlertidige ansættelser gennem underleverandører (Werkverträge) i tysk kødindustri blive forbudt fra d. 1. januar 2021.

Det indledende lovforslag blev d. 20. maj 2020 præsenteret for forbundsregeringens ministre af beskæftigelsesminister Hubertus Heil (SPD)” samt:

”Fremover skal slagterier eller kødforarbejdende virksomheder med 50 medarbejdere (tidligere 30) eller derover ansætte medarbejderne direkte hos den pågældende virksomhed.

Forslaget skal som det næste behandles i både Forbundsdagen og Forbundsrådet.”

Jeg henholder mig til ambassadens oplysninger.

I Danmark har vi ikke samme praksis med underentreprenørkontrakter på fødevarerområdet som i Tyskland. Men vi kender desværre til eksempler på social dumping og regelomgåelse på andre områder af arbejdsmarkedet, og regeringen er generelt

optaget af arbejdet med at sikre ordnede forhold. Med tanke på arbejdsmarkedernes forskellige indretninger finder jeg ikke, at de tyske erfaringer vil kunne overføres direkte, men jeg vil med interesse følge udviklingen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard