



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 32 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Karsten Hønge (MFU).

19. november 2019

Spørgsmål nr. 32:

”Hvilke initiativer vil ministeren iværksætte fremadrettet i forbindelse med udbudsprocessen for større bygge- og anlægsprojekter for bedre at sikre, at den danske arbejdsmiljølovgivning overholdes?
Der henvises til artiklen ’Livsfarlige arbejdsforhold på Storstrømsbroen’ i Fagbladet 3F den 19. oktober 2019.”

J.nr. 20195200496

Svar:

Der skal være sikre arbejdsforhold på danske byggepladser. Det gælder også på store byggeprojekter som Storstrømsbroen.

Det er først og fremmest arbejdsgivernes ansvar at sikre et forsvarligt arbejdsmiljø i samarbejde med bygherrerne arbejdsmiljøkoordinatorer. Bygherrerne udbud af bygge- og anlægsarbejde er ikke reguleret i arbejdsmiljølovgivningen, men i udbudsreglerne under Erhvervsministeriet. Arbejdsmiljølovgivningen skal under alle omstændigheder overholdes i forbindelse med gennemførelsen af de bygge- og anlægsprojekter, der følger af et udbud.

Det følger af arbejdsmiljølovgivningen, at den projekterende med sine angivelser i projektet skal sikre, at reglerne i arbejdsmiljølovgivningen kan overholdes i forbindelse med projektets gennemførelse. Den projekterendes angivelser danner grundlag for det byggeprojekt, der sendes i udbud.

Der gælder således allerede arbejdsmiljøregler, der skal medvirke til at sikre, at arbejdet på byggepladsen kan udføres sikkert og forsvarligt.

Ved bygge- og anlægsprojekter gælder det, at arbejdsmiljøreglerne er udformet på en sådan måde, at både arbejdsgiverne, projekterende og bygherrerne har ansvar for, at byggeprojektet gennemføres arbejdsmiljømæssigt forsvarligt.

Det er arbejdsgiverne, der fuldt ud har ansvaret for egne ansatte, så de ikke udsættes for ulykker eller sundhedsskadelige påvirkninger. Det gælder både hovedentreprenører og deres underentreprenører. De projekterende har ansvaret for, at projekt-materialet, der bygges efter, udformes, så arbejdet i byggeperioden kan udføres arbejdsmiljømæssigt forsvarligt, og bygherrerne skal koordinere hensynet til arbejdsmiljø både i forhold til udformningen af projektgrundlaget og i byggeperioden.

For så vidt angående Storstrømsbroen har Vejdirektoratet via Transport- og Boligministeriet oplyst, at Vejdirektoratet har indarbejdet en række krav på arbejdsmiljøområdet i entreprisekontrakterne. Det vedrører således kontraktforhold, som Vejdirektoratet påser overholdt samt andre kontraktlige vilkår. Det drejer sig bl.a. om krav om arbejdsmiljøledelse, uddannelse, sprog, arbejdsmiljøkampagner og beredskabsøvelser som angivet herunder:

Arbejdsmiljøledelsessystem:

- Entreprenøren skal være certificeret efter OHSAS 18001 standard.

Uddannelse:

- Entreprenørens arbejdsmiljøledere og arbejdsmiljørepræsentanter skal have gennemført den 37-timers lovpligtige Arbejdsmiljøuddannelse for koordinatore af sikkerheds- og sundhedsarbejdet inden for bygge- og anlægsområdet.
- Entreprenøren skal etablere og vedligeholde et uddannelses- og træningssystem.
- Entreprenørens medarbejdere skal kunne dokumentere gennemførelse af kurser og uddannelse, der er affødt af krav fra myndigheder til lands og til søs.
- Før start på arbejde og færden i arbejdsområderne skal alle gennemgå og bestå et startkursus med tilhørende test.
- Formænd, der står for den daglige planlægning og instruktion, skal gennemgå træning i Toolbox- møder efter principper udviklet af det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljøforskning (NFA).
- Der er stillet krav om mindst én person med uddannelse i førstehjælp pr. sjak eller tilsvarende arbejdsgruppe.

Sprog:

- Ved brug af udenlandsk arbejdskraft skal totalentreprenøren sikre sig, at al kommunikation (skrift og tale) kan forstås på arbejdskraftens modersmål eller et andet sprog, de kan kommunikere på. Totalentreprenøren skal altid sikre, at nødvendig oversættelse er til stede for alle entreprenørens egne ansatte, underentreprenører, andre entreprenører og samarbejdspartnere samt for bygherrens ansatte.

Arbejdsmiljøkampagner/incitamentskampagner:

- Entreprenøren skal aktivt sammen med Bygherren bidrage ved en fælles incitamentskampagne, der skal løbe over hele entreprisens anlægsperiode. Målet for incitamentskampagnen er at sætte fokus på sikkerheden og sundheden hos den enkelte medarbejder på hele entreprisen, uanset, hvor på entreprisen medarbejderne løser opgaver, og dermed begrænse nærved-ulykker samt reducere risikoen for ulykker og tilskadekomst.

Beredskabsøvelser:

- Entreprenøren skal planlægge og afholde egne beredskabsøvelser med inddragelse af beredskabsmyndighederne i takt med projektets fremdrift samt deltage i beredskabsøvelser afholdt af den lokale beredskabsmyndighed.
- Vejdirektoratet oplyser endvidere, at de til stadighed systematisk søger at udvikle udbuds- og kontraktparadigmer, og at de også vil bruge erfaringerne fra Storstrømsprojektet i fremtidige udbud. Udviklingen af udbuds- og kontrakt paradigmer drøftes løbende med byggeriets parter.

Jeg kan oplyse, at det er Arbejdstilsynets opgave at føre tilsyn med arbejdet på byggepladser og reagere over for farlige og sundhedsskadelige forhold, som det er sket på byggeriet af den nye Storstrømsbro som led i Arbejdstilsynets skærpede tilsyn med større infrastrukturprojekter.

Som led i den politiske aftale for 2020 videreføres denne skærpede tilsynsindsats. Regeringen vil bruge erfaringerne fra Storstrømsbroen til at gøre status for indsatsen og overveje, hvad vi kan gøre for bedre at understøtte virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøarbejde på store byggeprojekter. Jeg vil holde Beskæftigelsesudvalget orienteret om dette arbejde.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard