



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Samira Nawa
Samira.Nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. juni 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 308 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (Radikale Venstre).

31. august 2020

Spørgsmål nr. 308:

”Vil ministeren oversende en oversigt over beskæftigelsesindsatser målrettet dimittender og resultater fra forhåndenværende effektmålinger af disse indsatser?”

J.nr. 2020 - 5202

Svar:

Dimittender skal have en god start på arbejdslivet, og derfor er det vigtigt, at beskæftigelsessystemet står klar til at yde den hjælp, som de har brug for, hvis de ikke finder job selv efter afsluttet uddannelse. Det er ikke mindst vigtigt, fordi dimittender traditionelt set udgør en gruppe, som kan have svært ved at komme i gang på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesindsatser målrettet dimittender

Dimittender har i udgangspunktet mulighed for at få den samme indsats som andre ledige. Overordnet består indsatsen af et kontaktførløb, hvor dimittenden blandt andet gennem lovpligtige samtaler med jobcentret eller a-kassen får råd og vejledning om jobsøgning. Herudover får dimittenden aktive tilbud som fx virksomhedsrettede forløb eller opkvalificering.

Samtidig gennemføres der i regi af FH og AC en særskilt trainee-indsats, som er et tilbud specifikt målrettet ledige dimittender med en videregående uddannelse, der modtager dagpenge på dimittendsats. Trainee-indsatsen sikrer, at der kan tilrettelægges målrettede forløb for dimittenderne bestående af blandt andet virksomhedsrettet indsats og opkvalificeringsforløb.

Med *Aftale om ekstraordinært løft af ledige* fra juni 2020 er ordningen blevet styrket i lyset af den aktuelle sundhedskrise ved at blive tilført yderligere midler. FH og AC får dermed et samlet tilskud på i alt 20 mio. kr. i 2020, og ordningen er forlænget til medio 2022. Med den politiske aftale blev der også afsat 10 mio. kr. i 2021 til etablering og finansiering af graduate-programmer, der skal være med til at sluse nyuddannede kvalificerede ledige ind i små- og mellemstore virksomheder.

Endelig vil jeg sammen med uddannelses- og forskningsministeren nedsætte et partnerskab om at styrke dimittenders fodfæste på arbejdsmarkedet. Partnerskabet vil bestå af centrale aktører på området, blandt andet arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser, virksomheder og repræsentanter for de unge.

Viden om effekter af indsatser for studerende

Med Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser fra august 2016 blev det aftalt, at der skulle gennemføres en evaluering af trainee-indsatsen for årene 2017-2018¹. Evalueringen blev udarbejdet af Metrica og Epinion og offentliggjort i 2019. Som led i evalueringen blev der udarbejdet en effektanalyse, som viser, at deltagelse i et trainee-forløb øger chancen for at finde beskæftigelse for ledige dimittender fra både det daværende LO og det daværende FTF med ca. 10-12 pct. Samtidig viser effektanalysen, at chancen reduceres med ca. 20 pct. for dimittender fra AC. I effektevalueringen bemærkes det imidlertid også, at de fundne effekter ikke er statistisk sikre. Der vedlægges et resumé af evalueringen.

Viden om effekter for målgruppen af dimittender er systematisk forsøgt opsamlet af Kraka i 2014². Kraka angiver dog, at det kun har været muligt at finde få studier, der specifikt vedrører dimittender. De finder således to udenlandske studier, der specifikt vedrører dimittender – begge fra Belgien. Det ene studie fra 2004 belyser effekten af privat løntilskud i Belgien i 1998-2000. Studiet viser, at der i år tre, hvor løntilskuddet bortfalder, er en betydelig andel af de nyuddannede mænd, der havde et privat løntilskudsjob, som bliver ledige, når løntilskuddet ophører. De finder ikke den tilsvarende effekt for nyuddannede kvinder. Kraka nævner imidlertid, at studiets resultater skal tages med forbehold. Det andet studie fra 2008 viser, at deltagelse i private løntilskudsordninger på sigt øger sandsynligheden for at opnå ordinær beskæftigelse.

Ser man mere generelt på litteraturen om effekter af samtaler og aktive indsatser til ledige, har samtaler med jobrådgivere i jobcentret positive beskæftigelseseffekter. Samtaler vurderes at være blandt de bedste værktøjer målrettet nyledige dagpenge-modtagere. Der er desuden positive beskæftigelseseffekter af deltagelse i aktive tilbud med løntilskud i den private sektor. Om end litteraturen er mere sparsom, er der også en indikation på positive effekter af deltagelse i virksomhedspraktik.

¹ Metrica og Epinion, 2019: *Evaluering af trainee-indsatsen for årene 2017-2018*

² Kraka, 2014: ”*Hvad virker for ledige unge? En vidensopsamling om effekterne af ydelses-systemets indretning og den aktive beskæftigelsesindsats*”

Det er samtidig vigtigt at understrege, at dimittendledige også i litteraturen behandles som en del af en bredere målgruppe af ledige. Det kan derfor ikke udledes med sikkerhed, at de samme indsatser, der virker generelt for ledige, også virker for dimittender, da undersøgelserne ikke er gennemført isoleret set for dimittender.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard