



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. juni 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 301 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

1. september 2020

Spørgsmål nr. 301:

”Såfremt ministeren kan bekræfte, at forældre der arbejder deltid, fordi de passer et barn med handicap eller alvorlig sygdom og modtager kompensation for tabt arbejdsfortjeneste via serviceloven, ikke er berettigede til dagpenge, idet de ikke kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet 30 timer om ugen, bedes ministeren oplyse, om han anerkender, at forældre i den beskrevne situation ikke har en reel mulighed for at stå til rådighed i 30 timer ugentligt og således står i en umulig situation, såfremt de mister deres arbejde, og vil ministeren oplyse, hvilke initiativer ministeren vil iværksætte for at afhjælpe problemstillingen, herunder sikre at også forældre med alvorligt syge børn har incitament til at være medlem af en a-kasse?”

J.nr. 20/13897 – 2020-5439

Svar:

Jeg har stor forståelse for, at det kan virke urimeligt og uflexibelt, at man ikke kan få dagpenge, hvis a-kassen vurderer, at man ikke kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet i forbindelse med pasning af alvorligt sygt eller handicappet barn. Det er dog værd at huske på, at dagpengesystemet er tiltænkt medlemmer, som står fuldt ud til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er et af de helt grundlæggende principper.

Jeg har til brug for bevarelsen indhentet et bidrag fra Social- og Indenrigsministeriet vedrørende muligheden for at modtage støtte fra kommunen til pasning af alvorligt sygt eller handicappet barn efter serviceloven, som jeg kan henholde mig til – vedlagt som bilag (nedenfor). Det fremgår heraf, at der er mulighed for at få en supplerende ydelse i op til 3 måneder for forældre, der mister deres job, mens de modtager hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste.

Der er således allerede taget særligt hensyn til forældre, som passer alvorligt sygt eller handicappet barn i eget hjem, herunder i forbindelse med samtidig ledighed.

Der er også i arbejdsløshedsforsikringsloven taget særlige hensyn til personer, som passer deres syge eller handicappede børn i eget hjem i forhold til reglerne om ret til dagpenge, beregning af dagpengesatsen og forbrug af dagpenge.

Perioder, hvor der er udbetalt tabt arbejdsfortjeneste, forlænger den periode, hvor kravet om forudgående beskæftigelse som betingelse for udbetaling af dagpenge skal være opfyldt. Det betyder, at man har ret til dagpenge på grundlag af beskæftigelse, der ligger forud for påbegyndelsen af perioden med støtte efter serviceloven.

Tilsvarende gælder det, at en person, der har passet et alvorligt sygt eller handicappet barn, kan vælge at få forlænget perioden i forhold til beregning af sats og således få beregnet sin dagpengesats på grundlag af arbejde, der ligger mange år tilbage i tiden.

Endeligt kan perioden med ret til dagpenge på 2 år inden for en periode på 3 år forlænges med perioder med den ovennævnte støtte fra kommunen. Støtten forbruger således ikke af ydelsesperioden og forlænger samtidig referenceperioden.

Jeg henviser desuden til min besvarelse af BEU (alm. del) spørgsmål 300 om retten til arbejdsløshedsdagpenge til medlemmer, der får støtte fra kommunen til pasning af sygt eller handicappet barn. Det fremgår af svaret, at det afgøres ud fra en konkret vurdering, om et ledigt a-kassemedlem, der får kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med pasning af et handicappet eller sygt barn, kan anses for at stå til rådighed for arbejdsmarked.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Bilag 1

Bidrag fra Social- og Indenrigsministeriet:

”Det følger af servicelovens § 43, at kommunalbestyrelsen i tilfælde af ledighed skal give en særlig supplerende ydelse til personer, der modtager hjælp efter § 42, i en tidsbegrænset periode på op til 3 måneder efter udgangen af den måned, hvor ledigheden indtræffer.

Det er en betingelse for udbetaling af ydelsen, at personen er arbejdsløshedsforsikret, ikke er berettiget til at modtage dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., ikke er selvforskyldt ledig, ikke har et rimeligt tilbud om ansættelse i et deltidsarbejde og ikke modtager andre ydelser til forsørgelse efter anden lovgivning. Ydelsen udgør et beløb svarende til højeste sygedagpengebeløb, jf. lov om sygedagpenge. Der kan dog kun udbetales et beløb, der svarer til 90 pct. af ydelsesmodtagerens arbejdsfortjeneste i det arbejde, som pågældende er blevet ledig fra.

Bestemmelsen omfatter borgere, som er modtagere af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42 i mindre end 37 timer ugentligt, som bliver ledige fra deres erhvervsarbejde, og som ikke opfylder rådighedskravet i lov om arbejdsløshedsforsikring mv. Ydelsen skal ses som et økonomisk sikkerhedsnet i en afgrænset periode, så der er mulighed for, at ydelsesmodtageren med kommunens bistand kan finde et nyt deltidsarbejde.”