



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. august 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 300 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

31. august 2020

Spørgsmål nr. 300:

”Vil ministeren oplyse, hvorvidt det er korrekt, at forældre der arbejder deltid, fordi de passer et barn med handicap eller alvorlig sygdom, og som modtager kompensation for tabt arbejdsfortjeneste via serviceloven, ikke er berettigede til dagpenge, såfremt de mister deres deltidsarbejde, da de ikke har mulighed for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet 30 timer om ugen?”

J.nr. 20/13897 - 2020-5439

Svar:

Det er rigtigt, at ret til dagpenge for et helt eller delvist ledigt medlem er betinget af, at medlemmet står fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet.

At medlemmet står til rådighed betyder, at medlemmet kan og vil overtage arbejde på fuld sædvanlig tid som fuldtidsforsikret (37 timer ugentligt) eller deltidsforsikret (til og med 30 timer ugentligt). Der må således ikke være hindringer for, at medlemmet kan overtage arbejde, og medlemmet må ikke forbeholde sig kun at stå til rådighed i visse tidspunkter inden for den normale arbejdstid, som gælder inden for det faglige område.

Hvis et medlem får støtte fra kommunen til pasning af handicappet eller sygt barn i hjemmet, skal a-kassen i tilfælde af medlemmets ledighed vurdere, om medlemmet kan overtage arbejde på fuld tid.

Da støtten til pasning af handicappet eller sygt barn i hjemmet gives som kompensation for tabt arbejdsfortjeneste, vil formodningen være, at medlemmet ikke kan arbejde i det antal timer, som medlemmet får støtte for, og at medlemmet derfor ikke kan varetage arbejde på fuld tid.

Det er dog medlemmets arbejdsløshedskasse, der på baggrund af en konkret vurdering, skal træffe afgørelse af, hvorvidt et medlem, der får støtte fra kommunen til pasning af sygt eller handicappet barn, kan anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Hvis et medlem kun modtager kompensation for tabt arbejdsfortjeneste

for få timer, og der ikke er noget, som den ledige skal udføre på bestemte tidspunkter, vil der ud fra en konkret vurdering være mulighed for, at den ledige kan ses for stå til rådighed som deltidsforsikret.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard