



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Niels Flemming Hansen (KF)  
Niels.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. maj 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 255 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Niels Flemming Hansen (KF).

**Spørgsmål nr. 255:**

”Kan ministeren oplyse, hvorvidt det er ministerens opfattelse, at alle de virksomheder, der er på FH’s konfliktliste (verserende antal 2337), skal være afskåret adgangen til lønkompensation? Hvis det ikke er tilfældet, hvilke kriterier lægges til grund for hvilke virksomheder der kan opnå lønkompensation?”

**Svar:**

Jeg vil gerne starte med at slå fast, at jeg mener, at både lønmodtagere og arbejdsgivere bør udskyde enhver arbejdskonflikt på arbejdspladsen, indtil situationen i det danske samfund er normaliseret.

I overensstemmelse med det generelle princip om, at staten forholder sig neutral under arbejdskonflikter, er det i forbindelse med trepartsaftalen om lønkompensation besluttet, at der ikke skal ydes fuld lønkompensation til virksomheder, som er part i en arbejdskonflikt.

Det betyder konkret, at der ikke betales kompensation for de ansatte, som er direkte omfattet af en lockout eller strejke, eftersom de ikke får løn fra arbejdsgiveren.

Det betyder endvidere, at der ikke betales kompensation for de stillingskategorier på virksomheden, som i øvrigt er omfattet af konflikten, og dermed skal der ikke betales kompensation i forhold til konfliktramte arbejde.

Men virksomheden kan godt være omfattet af ordningen i forhold til de stillinger på virksomheden, som ikke er omfattet af en konflikt.

Endvidere er det besluttet, at brug af sympatikonflikter ikke får betydning for ordningen, idet der skal være tale om en hovedkonflikt, som virksomheden selv er part i. Virksomheder omfattet af en sympatikonflikt kan således godt få lønkompensation.

De nærmere betingelser for virksomheders adgang til at opnå lønkompensation hører under Erhvervsministeriet. Jeg henviser derfor til besvarelsen på spørgsmål 258.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

15. juni 2020

**J.nr.** 2020-3656

