



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. april 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 235 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

25. maj 2020

Spørgsmål nr. 235:

”Arbejdstilsynet begår en klar fejl, når de ikke vil føre opsøgende tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø i forbindelse med genåbning af arbejdsmarkedet, mener FOA og BUPL i artiklen ”Arbejdstilsynet erkender: Vender det blinde øje til psykisk arbejdsmiljø og nedslidning under coronatilsyn” i A4 Arbejdsmiljø den 25. april 2020. På den baggrund bedes ministeren besvare følgende spørgsmål:

J.nr. 20205200182

A. Er ministeren enig i de 2 fagforeningers vurdering af tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø?

B. Er der ikke netop i en situation, hvor mange skal tilbage efter corona-krisen, vigtigt, at usikre ansatte og måske uklare situationer omkring smitterisiko har mulighed for at tilkalde Arbejdstilsynet?”

Svar:

Vi er i en helt særlig situation, hvor det er regeringens klare ambition, at vi skal begrænse smitten med coronavirus så meget som muligt. Her er det afgørende, at både arbejdsgivere og ansatte følger Sundhedsstyrelsens anbefalinger.

Det er fortsat arbejdsgiverens ansvar at sikre, at arbejdet planlægges og tilrettelægges, så det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Det gælder både under normale omstændigheder og under de gældende forhold. Og det gælder både hvad angår smitterisiko og hvad angår fx ergonomiske-, kemiske-, biologiske- og psykiske forhold på arbejdspladsen.

Jeg har til besvarelsen indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende vedrørende spørgsmål A:

”Arbejdstilsynet udfører nu målrettede tilsyn i alle åbne brancher under hensyn til regeringens beslutninger om en ansvarlig genåbning af samfundet. Der føres dog fortsat et begrænset tilsyn med hospital- og plejesektoren af hensyn til arbejdsintensiteten i sektoren, samt af et særligt forsigtighedshensyn i forhold til risiko for smittespredning. Der føres fortsat tilsyn med alvorlige ulykker og klager efter en konkret vurdering i alle brancher.

Selve tilsynsbesøget er tilpasset den særlige situation, som arbejdspladserne står i på grund af coronapandemien. Det betyder, at tilsynet er målrettet forebyggelse af ulykker og smittespredning. Hvis de tilsynsførende i forbindelse med de målrettede tilsyn bliver opmærksomme på problemer med fx det psykiske arbejdsmiljø, skal de indgå i en vejledende dialog med virksomheden. De tilsynsførende kan også reagere med strakspåbud på grund af betydelig fare eller forbud for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen. I forhold til psykisk arbejdsmiljø kan det fx være ved voldsrisiko. Derudover er der hos Arbejdstilsynets Call Center mulighed for at få vejledning om psykisk arbejdsmiljø.”

Jeg kan supplerende oplyse, at regeringen løbende udarbejder retningslinjer for forebyggelse af smitte med COVID-19 i samarbejde med relevante myndigheder og parter. Arbejdet foregår til dels i regi af regeringen og erhvervslivets corona-enhed med det formål at sikre, at genåbningen forløber arbejdsmiljømæssigt forsvarligt. Arbejdstilsynet udarbejder derudover løbende vejledende informationsmateriale om smitteforebyggelse, som er tilgængeligt på Arbejdstilsynets hjemmeside. I forbindelse med Arbejdstilsynets information om coronasmitte og arbejdsmiljø er der ligeledes udarbejdet målrettet informationsmateriale om psykisk arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet oplyser følgende vedrørende spørgsmål B:

”Arbejdstilsynet arbejder målrettet på at understøtte virksomhedernes arbejde med forebyggelse af smitte. Den nuværende tilsynsindsats har netop til formål at hjælpe arbejdspladserne med at iværksætte de nødvendige tiltag for at reducere smitterisikoen, og dermed skabe mere tryghed om forholdene for de ansatte.

Udover tilsynsindsatsen er der også informationsindsatser på www.at.dk, herunder også information om psykisk arbejdsmiljø under coronakrisen. I Arbejdstilsynets Call Center er der også i øjeblikket indsat ekstra mange ressourcer, så der altid er en medarbejder klar til at vejlede virksomhederne. Vejledningen kan være ift. smitterisiko, men også i forhold til andre arbejdsmiljøproblemer, herunder problemer i det psykiske arbejdsmiljø.

Desuden er det fortsat muligt at klage til Arbejdstilsynet over arbejdsmiljøforhold, herunder over forhold vedrørende coronasmitte. Det kan både ske via Call Centeret og via klageformularen på www.at.dk. Alle klager bliver som sædvanligt konkret vurderet i forhold til alvorlighed.”

Alle skal kunne gå trygge på arbejde. Derfor har det også været vigtigt for mig, at vi har igangsat en række initiativer, som sætter fokus på arbejdsmiljøet under coronakrisen. Regeringen har blandt andet nedsat en task force, hvor Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedet parter løbende informationsudveksler, orienterer og drøfter tiltag vedrørende coronasmitte og arbejdsmiljøindsats.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard