



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. april 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 225 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

22. april 2020

**Spørgsmål nr. 225:**

”Der er ansatte under coronaen, som gør et uundværligt stykke arbejde, ikke mindst i den offentlige sektor, men også i den private sektor, og som udsættes for smitte på arbejdspladsen.

De bør være sikre på at være dækket ind, hvis de måtte få varige skader af en coronainfektion eller i værste fald dør af det. På den baggrund bedes ministeren besvare følgende spørgsmål:

A) Vil ministeren sikre en klarere og mere entydig arbejdsskadedækning, end den som AES har fremlagt på deres hjemmeside den 4. marts 2020 »Kan Covid-19 være en arbejdsskade«?

B) Vil ministeren sikre, at en entydig arbejdsskadedækning gælder tilbage fra udbruddet af corona i Danmark ?”

J.nr. 20205200076

**Svar:**

Det er helt afgørende for mig, at der er klarhed om reglerne for anerkendelse for de medarbejdere, der desværre bliver syge med COVID-19 på deres arbejde. De, der står i frontlinjen i vores fælles kamp mod COVID-19, skal selvfølgelig have tillid til, at vi tager hånd om dem, hvis de bliver syge.

Jeg ved, at der har været usikkerhed om, hvorvidt COVID-19 kan anerkendes som en arbejdsskade. Jeg er derfor glad for, at Arbejdstilsynet netop har udsendt en vejledning, om reglerne for vurdering af arbejdsskadesager om sygdom med COVID-19.

Vejledningen skal sikre, at der er fuldstændig tryghed om, hvordan lønmodtagernes sager behandles i arbejdsskadesystemet, hvis de bliver syge med COVID-19 på grund af deres arbejde. Det fremgår klart af vejledningen, at man godt kan få anerkendt sygdom med COVID-19 som en arbejdsskade.

Vejledningen gælder for alle ansatte og for alle anmeldte sager om COVID-19, og derfor også tilbage fra udbruddet af COVID-19 i Danmark.

Det vil altid være en konkret vurdering i den enkelte sag, om sagen kan anerkendes som en arbejdsskade. I nogle job vil der dog være en stærk formodning for, at man er blevet smittet på arbejdet. Det kan fx være ansatte i sundhedsvæsnet, der arbejder på intensivafdelingen, og er i direkte kontakt med smittede patienter. Hvad der skal lægges vægt på i vurderingen af sagerne er noget af det, som vejledningen beskriver nærmere.

Det er min forhåbning, at den netop udsendte vejledning vil skabe klarhed om reglerne, og at den vil bidrage til en større tryghed for medarbejdere.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard