



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. april 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 224 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

22. april 2020

Spørgsmål nr. 224:

”Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har den 17. april 2020 udsendt nyheden »Sundhedspersonale skal ikke bevise, at konkret smitte med COVID-19 er sket på arbejdet«. På den baggrund bedes ministeren besvare følgende spørgsmål:
A) Hvilke andre grupper end sundhedspersonale med tæt borgerkontakt, fx tandklinikassistenter, pædagoger, lærere m.fl. er dækket af opstramningen?
B) Hvordan kan det bevises, at man er smittet på arbejdspladsen?
C) Hvordan kan man bevise/sandsynliggøre, at man er smittet på en lille arbejdsplads med 1 eller 2 ansatte, hvis ingen anden på arbejdspladsen er syge?
D) Hvordan kan f.eks. en frisør, tandlæge, massør eller tatovør bevise/sandsynliggøre at hun/han er smittet af en kunde?”

J.nr. 20205200076

Svar:

Som det fremgår af min besvarelse af BEU-spørgsmål 225, så er det afgørende for den medarbejder, der er uheldig at blive syg med COVID-19 på arbejdet, at der er tryk på reglerne for anerkendelse af sygdommen som en arbejdsskade. Det skyldes vi de mange mennesker, som i den her tid yder en helt ekstraordinær indsats.

Jeg er derfor glad for, at Arbejdstilsynet netop har udsendt en vejledning om reglerne på området. Her fremgår det helt klart, at sygdom med COVID-19 kan anerkendes som en arbejdsskade, hvis sygdommen skyldes arbejdet.

Det vil – som i alle arbejdsskadesager – naturligvis være en konkret vurdering i den enkelte sag. Det skal ikke bevises, at smitten skyldes arbejdet, for at sygdom med COVID-19 kan anerkendes som en arbejdsskade. Det skal dog kunne sandsynliggøres, at sygdomsramte er blevet syg i forbindelse med arbejdet enten efter at have været udsat for en konkret smitte eller efter at have været udsat for risiko for smitte over en periode.

Det fremgår også klart af vejledningen, at alle medarbejdergrupper kan få anerkendt COVID-19 som en arbejdsskade, hvis betingelserne er opfyldt. Nogle typer

af arbejde vil naturligt indebære en stærk formodning for, at medarbejderen er blevet udsat for smitte på arbejdet. Som det fremgår af mit svar på BEU-spørgsmål 225 kan det fx være ansatte i sundhedsvæsenet, der arbejder på intensivafdelingen, og er i direkte kontakt med smittede patienter, men andre medarbejdergrupper, der i deres jobfunktioner har en høj grad af personlig kontakt, vil også kunne sandsynliggøre, at de er blevet udsat for smitte på sit arbejde.

Det kan eksempelvis være kassemedarbejdere, apoteksansatte, pædagoger, fængselsbetjente m.v. Disse medarbejdergrupper har også risiko for at blive smittet, når de fx betjener kunder, trøster et barn, eller hvis en person hoster og ikke holder tilstrækkelig afstand. Den samlede vurdering af, om en ansat inden for disse medarbejdergrupper har været udsat for smitte med COVID-19 i forbindelse med arbejdet, afhænger i høj grad af, hvordan personkontakten med smittede og potentielt smittede personer har været, betydningen af adfærdsmæssige tiltag og muligheden for anvendelse af værnemidler osv.

I forhold til mindre virksomheder med en eller to ansatte, skal medarbejderen, ligesom i alle andre tilfælde, kunne sandsynliggøre, at vedkommende har udført arbejdsopgaver, hvor vedkommende har været i kontakt med personer, der har været smittet med COVID-19, i forbindelse med sit arbejde, eller at vedkomne har været udsat for risiko for smitte over en periode. Størrelsen på virksomheden spiller som udgangspunkt ikke en rolle i denne vurdering, og det er i sig selv ikke afgørende, at en eventuel kollega ikke er blevet smittet. Det afgørende er typen af arbejdet og udsættelsen for risiko for smitte.

Jeg vil igen henvise til den netop udstedte vejledning, som jeg håber, at mange vil opleve skaber mere klarhed om reglerne, og i øvrigt understrege, at Beskæftigelsesministeriet følger udviklingen på området tæt, herunder antallet af arbejdsskadesager vedrørende COVID-19.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard