



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Hans Andersen  
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. april stillet følgende spørgsmål nr. 223 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

11. maj 2020

**Spørgsmål nr. 223:**

”Vil ministeren redegøre for, om der i de initiativer, som er vedtaget i Folketinget i forbindelse med corona-pandemien, er mulighed for, at en virksomhed kan få lønkomensation, hvis fx en gravid, som ikke er smittet med corona, går i isolation under corona-pandemien af hensyn til medarbejderens helbred under graviditeten? Hvis der ikke er mulighed for at opnå lønkomensation, bedes ministeren redegøre for, om ministeren agter at tage initiativ til at sikre, at også gravide medarbejdere, der er gået i isolation af hensyn til deres helbred, kan blive dækket af lønkomensation. Ministeren bedes ligeledes redegøre for, hvor langt ministeren – i givet fald – er med at sikre, at også gravide medarbejdere, der er gået i isolation af hensyn til deres helbred, kan blive dækket af lønkomensation.”

J.nr. 2020 - 3031

**Svar:**

Der gælder det samme som for kræftsyge i forhold til COVID-19. Jeg henviser til mit svar på BEU (alm. del) spørgsmål 221.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard