



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. april stillet følgende spørgsmål nr. 221 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

11. maj 2020

Spørgsmål nr. 221:

”Vil ministeren redegøre for, om der i de initiativer, som er vedtaget i Folketinget i forbindelse med corona-pandemien, er mulighed for, at en virksomhed kan få lønkompensation, hvis f.eks. en kræftramt medarbejder, som ikke er smittet med corona, går i isolation under corona-pandemien af hensyn til medarbejderens helbred? Hvis der ikke er mulighed for at opnå lønkompensation, bedes ministeren redegøre for, om ministeren agter at tage initiativ til at sikre, at også syge medarbejdere, der er gået i isolation af hensyn til deres helbred, kan blive dækket af lønkompensationsordningen? Ministeren bedes herunder redegøre for, hvor langt ministeren – i givet fald – er med at sikre, at også syge medarbejdere, der er gået i isolation af hensyn til deres helbred, kan blive dækket af lønkompensation?”

J.nr. 2020 - 3031

Der er henvises til artiklen ”Direktør i svært dilemma: Din ansatte skal være syg” i Nordjyske den 4. april 2020.”

Svar:

Med den midlertidige lønkompensationsordning kan en virksomhed få lønkompensation, hvis den forventer at skulle afskedige minimum 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte som følge af COVID-19.

En kræftramt medarbejder, der går i selvvalgt isolation, kan være dækket af lønkompensationsordningen, men det gælder alene i de tilfælde, hvor de er beskæftiget i en virksomhed, der er omfattet af lønkompensationsordningen.

Som følge af COVID-19 er arbejdsgiverperioden i sygedagpengesystemet suspenderet midlertidigt. Arbejdsgiverne kan derfor få refusion fra første fraværsdag for medarbejdere, der er syge som følge af smitte med COVID-19, eller som er i karantæne på grund af direkte mistanke om smitte. Det gælder også medarbejdere, der ikke kan varetage deres arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne om hjemmeophold for at modvirke spredning af smitte af COVID-19. Arbejdsgiveren kan således ikke få refusion for medarbejdere, der går i selvvalgt isolation, og som ikke er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom.

Hverken lønkompensationsordningen eller de øvrige eksisterende ordninger dækker lønudgifter til medarbejdere, alene fordi de går i selvvalgt isolation.

Med *Aftale om hjælpepakker til lønmodtagere og virksomheder mv. i forbindelse med gradvis genåbning af Danmark* d. 18. april er der afsat en reserve på 200 mio. kr. til personer, der ved genåbningen af Danmark vil have vanskeligt ved at møde fysisk på arbejde, fordi de af helbredsmæssige årsager er i en særlig risikogruppe for smitte med COVID-19. Det kan være personer, for hvem smitte med COVID-19 vil betyde reel livsfare eller være med risiko for svært tab af funktionsevne.

Sundhedsstyrelsen har i samarbejde med de lægefaglige selskaber udarbejdet en præcisering af, hvilke personer der har en sygdom eller tilstand, der udgør en særlig risiko i forbindelse med COVID-19. Sundhedsstyrelsen har offentliggjort deres rapport den 4. maj. Hvordan vi udmønter reserven på 200 mio. kr. drøfter vi i aftalekredsen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard