



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Michael Aastrup
Michael.Aastrup@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

6. maj 2020

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. april 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 220 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Michael Aastrup Jensen (V).

Spørgsmål nr. 220:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke initiativer der er truffet i forhold til timelønnede vikarer i f.eks. kommunale daginstitutioner, som har været sendt hjem pga. coronavirus. Hvilke muligheder har de for at få lønkomensation?”

J.nr. 2020 - 3620

Svar:

Den ordning vedrørende lønkomensation, der udspringer af trepartsaftalen mellem regeringen, FH og DA, er rettet mod private virksomheder. Der kan ikke gives lønkomensation i forhold til offentligt ansatte efter den ordning.

Hvis der med spørgsmålet sigtes til tidsbegrænset ansatte, som eksempelvis bliver tilkaldt for at arbejde i en periode, hvor en fastansat er sygemeldt, vil der kunne ydes lønkomensation i forhold til en sådan ansat, hvis de almindelige betingelser i ordningen, herunder som nævnt privat ansættelse, i øvrigt er opfyldt. Timelønnede og tidsbegrænset ansatte er ikke undtaget fra ordningen.

Hvis en sådan tidsbegrænset ansat i det offentlige er blevet sendt hjem som følge af coronavirus, vil vedkommende som udgangspunkt få løn under hjemsendelsen, så længe den tidsbegrænsede ansættelse løber.

Hvis der med spørgsmålet sigtes til vikarbureauvikarer, så er sådanne personer ansat af vikarbureauet. Vikarbureauer, som opfylder betingelserne i lønkompenationsordningen, vil kunne få lønkomensation også for ansatte vikarer.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard