



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk
Jane.Heitmann@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 206 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jane Heitmann (V).

30. marts 2020

Spørgsmål nr. 206:

”Vil ministeren præcisere reglerne for deltagelse i frivilligt arbejde f.eks. i en patientforening eller et på socialt værested for mennesker, der modtager offentlige ydelser som f.eks. kontanthjælp, efterløn eller sygedagpenge, og vil ministeren tillige præcisere reglerne for flexjobbere?”

J.nr. 2020-1571

Svar:

Den 1. januar 2018 trådte nye regler i kraft, således at reglerne for frivilligt ulønnet arbejde blev lempet og forenklet for personer, der modtager dagpenge eller efterløn. Modtagere af dagpenge og efterløn har mulighed for at udføre frivilligt, ulønnet arbejde - dvs. arbejde, som personen udfører ulønnet for frivillige organisationer, foreninger eller lignende, og som kan udbydes som almindeligt lønarbejde - i op til 44 timer om måneden uden fradrag i dagpengene og 65 timer om måneden uden fradrag i efterlønnen.

Frivillige aktiviteter - dvs. aktiviteter, som ikke medfører indtægt, og som ikke kan udbydes som almindeligt lønarbejde - medfører ikke fradrag i ydelse.

Personer, der modtager fleksydelse eller kompensation efter lov om seniorjob, kan udføre ulønnet arbejde i samme omfang som dagpengemodtagere. Det er en grundlæggende betingelse for ret til f.eks. kontant- og uddannelseshjælp, ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse, at man står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det indebærer bl.a., at man skal tage imod tilbud om rimeligt arbejde, deltage i rimelige tilbud og komme til de samtaler, som kommunerne indkalder til. Jobparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere har endvidere pligt til aktivt at søge arbejde.

For personer, der modtager kontant- og uddannelseshjælp, ledighedsydelse eller ressourceforløbsydelse, er der som udgangspunkt ingen begrænsninger for, hvad en person må udføre af frivilligt ulønnet arbejde, så længe det

ulønnede arbejde ikke påvirker ydelsesmodtagerens rådighedspligt. Rådighedspligten går til enhver tid forud for det frivillige ulønnede arbejde. Det betyder, at personen ikke må være mere bundet af det frivillige ulønnede arbejde, end at vedkommende umiddelbart kan starte i et lønnet arbejde. Det frivillige ulønnede arbejde må heller ikke forhindre personen i aktivt at forsøge at finde lønnet arbejde.

F.eks. vil en ledig person, som er visiteret til fleksjob og modtager ledighedsydelse, i princippet kunne udføre frivilligt, ulønnet arbejde i ubegrænset omfang. Ledighedsydelsesmodtageren skal dog stå til rådighed for et rimeligt fleksjob, og det frivillige, ulønnede arbejde skal kunne udføres i overensstemmelse med vedkommendes væsentlige og varige nedsatte arbejdssevne. Hvis en ledighedsydelsesmodtager udøver mange timers frivilligt, ulønnet arbejde, skal kommunen inddrage dette i vurderingen af, hvorvidt personen fortsat er berettiget til fleksjob. Personer ansat i fleksjob, der modtager flekssløn tilskud, vil kunne udføre frivilligt ulønnet arbejde i samme omfang som øvrige ansatte på arbejdsmarkedet, dog kan det frivillige arbejde medføre en ændret vurdering af personens arbejdssevne og berettigelse til fleksjob.

På sygedagpengeområdet er der ikke fradrag i ydelsen for indkomster eller for frivilligt arbejde. Men det er en grundlæggende forudsætning for retten til sygedagpenge, at man er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Omfanget af en sygemeldt persons frivillige, ulønnede arbejde indgår i kommunens vurdering af, om vedkommende er uarbejdsdygtig.

For mange sygemeldte vil sygdommen betyde, at det heller ikke er muligt at arbejde som frivillig under sygdomsforløbet. Men ligesom der er tilfælde, hvor den sygemeldte har to arbejdsforhold af forskellig karakter og kun er sygemeldt i forhold til ene, kan det efter en konkret vurdering også være muligt at være sygemeldt fra sit arbejde og alligevel arbejde som frivillig. Det forudsætter normalt, at de to arbejdsforhold er af forskellig karakter, fx en fysioterapeut med en brækket arm, der er uarbejdsdygtig i sit arbejde som fysioterapeut, og som er frivillig i en telefonrådgivning. Det forudsætter også, at det frivillige arbejde er foreneligt med sygdommen og dennes behandling og ikke forhaler helbredelsen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard