



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. november 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 51 (alm. del), som hermed besvares endeligt.

27. marts 2018

J.nr. 2017 - 7481

Spørgsmål nr. 51:

”Ministeren bedes oplyse antallet og andelen af 64-årige lønmodtagere i 2017, som har hhv. 30, 35 og 40 års anciennitet eller mere på arbejdsmarkedet (i arbejdsstyrken) i en tabel. Desuden bedes ministeren oplyse følgende karakteristika:

- a) køn,
- b) uddannelse,
- c) indkomst seneste år,
- d) bopælskommune,
- e) a-kasse

for både de 64-årige lønmodtagere med hhv. 30, 35 og 40 års anciennitet eller mere på arbejdsmarkedet (i arbejdsstyrken) og de 64-årige lønmodtagere med hhv. mindre end 30, 35 og 40 års anciennitet på arbejdsmarkedet (i arbejdsstyrken) i tabeller.”

Svar:

Ændringerne i demografien medfører flere ældre, og de gradvise forhøjelser af efterløns- og folkepensionsalderen forventes at øge beskæftigelsen blandt de ældre. Regeringen har derfor stort fokus på ældres beskæftigelse og fastholdelse på arbejdsmarkedet og har bl.a. aftalt med Dansk Folkeparti at nedsætte en seniortænk tank, at gennemgå særregler og praksis for seniorer i beskæftigelsessystemet, m.v.

Det er positivt, at en stor andel af de 64-årige lønmodtagere i 2016 har været i arbejdsstyrken 40 år eller derover, *jf. tabel 1*.

Nedenfor er anført de ønskede oplysninger om de 64-årige lønmodtagere. På grund af manglende data for hele året 2017, er der i nedstående tabeller taget udgangspunkt i antallet og andelen af 64-årige lønmodtagere i 2016, hvor ancienniteten i arbejdsstyrken er beregnet frem til og med 2015. Oplysningerne om højeste fuldførte uddannelse, indkomst, bopælskommune og a-kasse er baseret på tal fra 2015.

Af tabel 1 fremgår, hvordan de 64-årige lønmodtagere er fordelt efter anciennitet i arbejdsstyrken, særskilt opgjort for mænd og kvinder.

Tabel 1. Anciennitet i arbejdsstyrken (fuldtids år), blandt 64-årige lønmodtagere i 2016, fordelt på køn

	Mænd		Kvinder		I alt	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
0-29 år	1.040	9,6	960	12,9	2.000	11,0
30-34 år	960	9,0	1.200	16,1	2.160	11,9
35-39 år	2.710	25,3	2.430	32,8	5.150	28,3
40+ år	6.030	56,1	2.830	38,2	8.860	48,8
I alt	10.740	100,0	7.430	100,0	18.160	100,0

Anm.: De 64-årige lønmodtagere er fastlagt som lønmodtagere, der har modtaget mindst 15.000 kr. i løn eller arbejdet 65 timer (gennemsnitlig 15 timer om ugen) i mindst en måned i 2016, samt var i arbejdsstyrken i 2015. Ancienniteten i arbejdsstyrken er beregnet ud fra skøn over erhvervs erfaring og oplysninger om nettoledighedsgraden det enkelte år, der herefter er omregnet til fuldtidsår. Da skønnet over erhvervs erfaringen er baseret på ATP-indbetalinger, er evt. arbejde på mindre end ni timer om ugen ikke medtaget. Perioder med orlov indgår ikke som erhvervs erfaring, Før 1980 tælles perioder med ledighed ikke med på grund af manglende data, men indregnes via oplysninger om nettoledighedsgraden. Tallene er afrundede, hvilket kan betyde at summen kan afvige fra angivelsen af i alt.

Kilde: Beregninger på baggrund af Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM, Danmarks Statistik og Lovmodellen.

Af tabel 2 ses, hvordan de 64-årige lønmodtagere er fordelt efter anciennitet i arbejdsstyrken og personens højeste fuldførte uddannelse.

Tabel 2. Antallet af 64-årige lønmodtagere i 2016, fordelt efter anciennitet i arbejdsstyrken (fuldtids år) og efter højeste fuldførte uddannelse i 2015

	0-29 år		30-34 år		35-39 år		40+ år	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Grundskole	420	21,0	270	12,6	520	10,1	1.490	16,8
Gymnasial uddannelse	100	4,8	90	4,1	210	4,1	250	2,8
Erhvervsfaglig uddannelse	790	39,8	710	32,9	1.480	28,8	4.890	55,2
Kort videregående uddannelse	80	4,0	90	4,0	180	3,4	510	5,8
Mellemlang videregående uddannelse	310	15,5	530	24,7	1.610	31,3	1.400	15,8
Lang videregående uddannelse	270	13,7	430	20,1	1.050	20,5	270	3,1
Forsker uddannelse	10	0,6	20	1,1	60	1,2	20	0,2
Uoplyst	10	0,6	10	0,6	30	0,5	20	0,3
I alt	2.000	100,0	2.160	100,0	5.150	100,0	8.860	100,0

Anm: Højeste fuldførte uddannelse er opgjort 1. oktober 2015. Tallene er afrundede, hvilket kan betyde at summen kan afvige fra angivelsen af i alt. Se i øvrigt anmærkningen til tabel 1.

Kilde: Beregninger på baggrund af Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM, Danmarks Statistik og Lovmodellen

I tabel 3 er vist de 64-årige lønmodtageres årsindkomst i 2015, særskilt fordelt efter personens anciennitet i arbejdsstyrken.

Tabel 3. Antallet af 64-årige lønmodtagere i 2016, fordelt på anciennitet i arbejdsstyrken (fuldtids år) og årsindkomst i 2015

	0-29 år		30-34 år		35-39 år		40+ år	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
Under 250.000 kr.	590	29,5	320	14,8	490	9,6	530	6,0
250.000-499.999 kr.	1.150	57,5	1.430	66,2	3.230	62,9	6.520	73,6
500.000-749.999 kr.	190	9,7	290	13,6	1.020	19,8	1.380	15,6
750.000-999.999 kr.	30	1,6	70	3,4	250	4,9	270	3,0
Over 1.000.000 kr.	30	1,7	40	2,0	150	2,8	160	1,8
I alt	2.000	100,0	2.160	100,0	5.150	100,0	8.860	100,0

Anm.: Tallene er afrundede, hvilket kan betyde at summen kan afvige fra angivelsen af i alt. Årsindkomsten er opgjort som summen af årets lønindkomst. Se i øvrigt anmærkningen til tabel 1.

Kilde: Beregninger på baggrund af Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM, Danmarks Statistik og Lovmodellen.

Af tabel 4 fremgår de 64-årige lønmodtageres fordeling efter bopælskommune i 2015, særskilt opgjort efter personens anciennitet i arbejdsstyrken.

Tabel 4. Antallet af 64-årige lønmodtagere i 2016, fordelt på anciennitet i arbejdsstyrken (fuldtids år) og bopælskommune i 2015

	0-29 år		30-34 år		35-39 år		40+ år	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
København	140	7,2	180	8,2	450	8,7	470	5,3
Frederiksberg	40	2,1	40	2	130	2,5	120	1,3
Ballerup	10	0,4	10	0,5	40	0,8	100	1,1
Brøndby	10	0,4	10	0,3	20	0,4	60	0,7
Dragør	-	-	10	0,3	20	0,3	30	0,3
Gentofte	40	2,1	50	2,5	120	2,3	120	1,3
Gladsaxe	20	0,9	30	1,2	80	1,6	120	1,4
Glostrup	10	0,3	10	0,3	20	0,3	50	0,6
Herlev	10	0,4	10	0,6	30	0,6	70	0,8
Albertslund	10	0,4	10	0,3	20	0,4	50	0,6
Hvidovre	10	0,3	10	0,4	50	0,9	80	0,9
Høje-Taastrup	10	0,6	10	0,6	30	0,6	90	1,0
Lyngby-Taarbæk	20	1,1	30	1,2	90	1,8	90	1,0
Rødovre	10	0,5	20	0,7	30	0,6	70	0,7
Ishøj	-	-	10	0,3	10	0,2	30	0,4
Tårnby	10	0,6	10	0,5	30	0,5	90	1,0
Vallensbæk	-	-	10	0,5	10	0,2	40	0,4
Furesø	10	0,7	20	0,9	60	1,1	80	0,9
Allerød	10	0,3	10	0,4	20	0,3	60	0,7
Fredensborg	20	0,9	30	1,2	70	1,4	90	1,0
Helsingør	30	1,5	30	1,5	70	1,4	100	1,1
Hillerød	10	0,4	20	1	60	1,1	120	1,4
Hørsholm	20	0,9	20	0,8	30	0,6	50	0,6
Rudersdal	30	1,5	30	1,5	100	1,9	90	1,0
Egedal	20	0,8	10	0,5	40	0,8	90	1,0
Frederikssund	20	1,2	20	0,9	40	0,8	80	0,9
Greve	10	0,6	20	0,7	40	0,8	120	1,3
Køge	20	0,9	20	1	50	0,9	120	1,3
Halsnæs	10	0,4	20	0,8	20	0,4	70	0,8
Roskilde	20	1,0	30	1,4	100	1,9	150	1,7

Solrød	10	0,3	10	0,5	10	0,2	50	0,5
Gribskov	20	1,0	30	1,3	60	1,1	100	1,1
Odsherred	20	0,8	20	0,9	30	0,7	70	0,8
Holbæk	30	1,5	30	1,4	60	1,1	140	1,6
Faxe	20	1,1	20	0,9	40	0,7	70	0,8
Kalundborg	10	0,7	20	0,9	40	0,7	90	1,0
Ringsted	20	0,9	10	0,4	30	0,5	70	0,8
Slagelse	30	1,4	30	1,2	70	1,4	160	1,8
Stevns	20	0,9	20	0,9	30	0,6	40	0,5
Sorø	10	0,6	20	0,7	20	0,4	50	0,6
Lejre	10	0,5	20	0,7	40	0,7	70	0,7
Lolland	20	0,8	20	0,8	30	0,7	60	0,6
Næstved	20	1,1	30	1,2	70	1,3	160	1,8
Guldborgsund	20	0,8	30	1,2	50	0,9	110	1,2
Vordingborg	20	1,1	20	1	60	1,1	60	0,7
Bornholm	20	1,0	20	0,8	40	0,9	60	0,6
Middelfart	30	1,3	10	0,6	50	0,9	60	0,7
Assens	20	0,8	10	0,6	40	0,7	60	0,7
Faaborg-Midtfyn	20	1,1	30	1,4	50	0,9	80	0,9
Kerteminde	10	0,5	10	0,4	20	0,5	40	0,4
Nyborg	10	0,5	10	0,4	20	0,3	50	0,6
Odense	60	2,9	60	3	160	3,1	210	2,4
Svendborg	20	0,9	30	1,4	60	1,2	110	1,3
Nordfyns	10	0,4	10	0,5	20	0,4	40	0,4
Langeland	10	0,3	10	0,3	10	0,2	20	0,2
Ærø	10	0,3	-	-	-	-	10	0,1
Haderslev	20	0,8	20	0,9	40	0,7	90	1,0
Billund	10	0,6	10	0,6	20	0,4	50	0,6
Sønderborg	20	1,0	20	1,1	50	0,9	90	1,0
Tønder	10	0,7	20	0,9	20	0,4	60	0,7
Esbjerg	40	1,8	30	1,4	100	1,8	170	1,9
Fanø	-	-	-	-	-	-	10	0,1
Varde	40	1,9	20	0,8	40	0,7	90	1,0
Vejen	20	0,9	20	1	40	0,7	70	0,7
Aabenraa	20	0,8	30	1,2	40	0,7	110	1,3
Fredericia	20	1,0	10	0,5	30	0,6	60	0,7
Horsens	30	1,6	40	1,6	60	1,2	130	1,5
Kolding	30	1,3	20	0,9	70	1,3	130	1,5
Vejle	30	1,4	40	1,8	80	1,6	180	2,0
Herning	20	0,9	20	1	70	1,3	130	1,5
Holstebro	30	1,6	30	1,2	50	0,9	90	1,1
Lemvig	20	0,8	10	0,5	10	0,2	40	0,4
Struer	10	0,5	10	0,2	20	0,4	40	0,5
Syddjurs	20	1,1	20	1	50	0,9	90	1,0
Norddjurs	30	1,3	10	0,6	40	0,7	70	0,7
Favrskov	20	0,9	10	0,5	40	0,8	90	1,0
Odder	20	0,8	10	0,4	40	0,7	30	0,4
Randers	40	1,9	30	1,3	80	1,6	130	1,4
Silkeborg	40	1,8	30	1,5	100	2,0	150	1,7
Samsø	-	-	-	-	-	-	10	0,1
Skanderborg	20	1,1	30	1,2	60	1,2	110	1,2

Århus	100	5,2	120	5,7	340	6,7	410	4,6
Ikas-Brande	20	0,9	10	0,4	20	0,4	50	0,6
Ringkøbing-Skjern	30	1,7	20	1,1	50	0,9	80	0,9
Hedensted	20	1,0	30	1,3	40	0,8	90	1,0
Morsø	10	0,5	10	0,5	10	0,2	20	0,2
Skive	20	1,2	20	0,9	30	0,6	80	0,9
Thisted	30	1,3	20	1	30	0,7	60	0,7
Viborg	30	1,5	30	1,6	90	1,7	180	2,0
Brønderslev	10	0,7	20	0,7	30	0,6	60	0,7
Frederikshavn	20	1,2	20	1,1	50	1,0	100	1,1
Vesthimmerlands	20	1,0	10	0,6	30	0,6	60	0,7
Læsø	-	-	-	-	-	-	-	-
Rebild	20	1,1	10	0,4	20	0,4	60	0,7
Mariagerfjord	20	0,8	10	0,6	40	0,9	80	0,9
Jammerbugt	20	0,9	20	0,8	30	0,6	50	0,6
Aalborg	60	2,8	60	2,8	190	3,7	270	3,1
Hjørring	20	1,1	20	1	50	1,0	80	0,9
I alt	2.000	100,0	2.160	100	5.150	100,0	8.860	100,0

Anm.: Omfanget i nogle kommuner med få observationer vises ikke af diskretionshensyn. Derfor vil summen af antallet i de viste kommuner afvige fra det anførte tal for i alt. Tallene er desuden afrundede, hvilken kan betyde af summen kan afvige fra angivelsen af i alt. Bopælskommunen er opgjort ultimo 2015. Se i øvrigt anmærkningen til tabel 1.

Kilde: Beregninger på baggrund af Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM, Danmarks Statistik og Lovmodellen.

Endelig er der i tabel 5 vist hvilke a-kasser de 64-årige lønmodtagere er medlem af, særskilt opgjort efter personens anciennitet i arbejdsstyrken. Det bemærkes, at kategorien ”Uoplyst/ikke medlem” hovedsageligt omfatter personer, som ikke er medlem af en a-kasse.

Tabel 5. Antallet af 64-årige lønmodtagere, fordelt efter anciennitet i arbejdsstyrken (fuldtids år) og a-kasse i 2015

	0-29 år		30-34 år		35-39 år		40+ år	
	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel
A-kassen for Journalistik, kommunikation og sprog	10	0,7	20	0,7	50	1,0	50	0,5
Socialpædagogernes Landsdækkende a-kasse	20	1,1	60	2,6	120	2,4	120	1,3
3F	130	6,6	130	6,0	330	6,4	1.290	14,6
FOA	140	7,1	200	9,2	400	7,9	540	6,1
Danmarks Læreres Fælles a-kasse	40	2,1	100	4,6	290	5,6	150	1,7
Det faglige hus	40	1,8	40	1,8	70	1,3	170	1,9
Metalarbejdernes a-kasse	10	0,5	20	0,7	80	1,5	510	5,8
Nærings- og nydelsesmiddelarbejdernes a-kasse	10	0,3	-	-	10	0,2	60	0,7
El-fagets a-kasse	-	-	-	-	20	0,4	140	1,6
Byggefagenes a-kasse	-	-	-	-	20	0,3	50	0,6
HK	80	4,1	150	6,8	370	7,2	1.030	11,7
Min A-kasse	30	1,6	50	2,1	130	2,5	560	6,3
Ledernes a-kasse	30	1,6	60	2,6	150	3,0	760	8,6
Teknikernes a-kasse	10	0,3	20	0,7	70	1,4	160	1,8
Kristelig a-kasse	160	8,1	120	5,4	190	3,6	420	4,8
Danske sundhedsorganisationers a-kasse	40	2,0	110	5,3	250	4,8	280	3,1

Børne- og ungdomspædagogernes landsdækkende a-kasse	20	0,9	50	2,2	120	2,3	130	1,5
Frie funktionærers a-kasse	10	0,6	20	0,8	50	0,9	130	1,5
Akademikernes a-kasse	90	4,6	200	9,4	680	13,2	330	3,7
Magistrenes a-kasse	60	3,0	160	7,4	360	7,0	30	0,3
FTF	50	2,3	90	4,3	320	6,3	700	7,9
ASE	370	18,4	160	7,5	190	3,8	240	2,7
DANA	70	3,4	20	0,9	30	0,6	40	0,4
CA	10	0,3	10	0,5	50	0,9	50	0,6
Uoplyst/ikke medlem	580	28,8	400	18,4	800	15,6	930	10,5
I alt	2.000	100,0	2.160	100,0	5.150	100,0	8.860	100,0

Anm.: Omfanget i nogle a-kasser med få observationer vises ikke af diskretionshensyn. Derfor vil summen af antallet i de viste a-kasser afvige fra det anførte tal for i alt. Tallene er desuden afrundede, hvilken kan betyde af summen kan afvige fra angivelsen af i alt. A-kasse medlemskabet er opgjort ultimo 2015. Se i øvrigt anmærkningen til tabel 1.

Kilde: Beregninger på baggrund af Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM, Danmarks Statistik og Lovmodellen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen