



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Rasmus Nordqvist
Rasmus.nordqvist@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. februar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 174 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Rasmus Nordqvist (MF) (MFU).

20. marts 2020

Spørgsmål nr. 174:

”Hvad er begrundelsen for, at 22 fratrådte ansatte i ATP PEP fortsat skal have bonusser udbetalt, når de har valgt at opsigte deres stillinger, og dermed ikke bidrager til ATP PEP, og i hvor mange år kan tidligere ansatte potentielt fortsætte med at modtage udbetalinger fra ATP PEP eller PEP-fondenes komplementarselskaber?”

J.nr. 2020 - 1394

Svar:

Som jeg tidligere har pointeret, synes jeg, at der er tale om meget gunstige lønvilkår i ATP-PEP. Derudover vil jeg henvise til mit svar på § 20 spørgsmål nr. S 716 om min holdning til løndannelse i ATP-PEP.

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra ATP, som oplyser følgende:

”Incitamentsprogrammet i ATP PEP er et medinvesteringsprogram, hvor medarbejderne erhverver anparter. Hvis man har været omfattet af et medinvesteringsprogram og dermed erhvervet anparter, vil den ansatte som anpartshaver (og dermed fortsat medejer af selskabet) være berettiget til en forholdsmæssig andel af det opnåede resultat, der afspejler den periode, hvor den ansatte har bidraget til værdiskabelsen. Formålet er at sikre, at dem, som har bidraget til værdiskabelsen, får en rimelig andel af det opnåede resultat, uanset at de ikke er ansat i hele fondens levetid, der kan strække sig over mere end 15 år.

Der er ikke tale om en bonus, men om en ejerandel af den del af resultatet, som overstiger en forudbestemt årlig minimumsforrentning. Som klart udgangspunkt gælder det, at man skal være ansat i ATP PEP i hele den pågældende fonds levetid, hvis man skal have den fulde andel af resultatet af sin ejerandel udbetalt. Hvis en ansat forlader selskabet, før fonden er blevet investeret, udviklet og afviklet, opnår ansatte alene en forholdsmæssig andel af det eventuelt opnåede endelige resultat.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard