



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Rasmus Nordqvist
Rasmus.nordqvist@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. februar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 173 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Rasmus Nordqvist (MF) (MFU).

20. marts 2020

Spørgsmål nr. 173:

”Hvilke andre datterselskaber i ATPs koncern ud over ATP PEP har incitamentsprogrammer, og hvor mange penge er der i alt blevet udbetalt på baggrund af 2019 resultaterne?”

J.nr. 2020 - 1394

Svar:

Til besvarelse af spørgsmålet har jeg indhentet bidrag fra ATP, som oplyser, at ATP har:

”Etableret en struktur med en række datterselskaber, jf. ATP’s koncernårsrapport 2019: ATP Private Equity Partners I K/S, ATP Private Equity Partners II K/S, ATP Private Equity Partners III K/S, ATP Private Equity Partners IV K/S, ATP Private Equity Partners V K/S, ATP Private Equity Partners VI K/S, ATP Real Estate Partners I K/S, ATP Real Estate Partners II K/S, Via Equity Fond I K/S og Via Equity Fond II K/S.

Alle disse datterselskaber har incitamentsprogrammer.

For 2019 og de for året opnåede resultater er der i alt udbetalt ca. 23,8 mio. kr. i denne struktur.

Det skal endelig bemærkes, at ATP endvidere har foretaget en række investeringer i enheder, der administreres af eksterne forvaltere, der i mange tilfælde er udenlandske. I de tilfælde, hvor ATP er endt med at have investeret mere end 50 pct. af den samlede kapital i disse enheder, bliver enhederne regnskabsteknisk medtaget i ATP’s koncernårsrapport som datterselskaber, hvorfor der henvises hertil. ATP har imidlertid i disse tilfælde meget begrænset indsigt i såvel som indflydelse på eventuelle ansættelsesforhold og performanceprogrammer hos forvalterne.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard