



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18. april 2018

J.nr. 2017-6115

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. august 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 537 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 537:

”Ministeren bedes – i tabelform - redegøre for udviklingen i perioden 1985–2017 i dagpengenes dækningsgrad, dvs. kompensationsgraden i procent beregnet på baggrund af den maksimale dagpengesats for fuldtidsledige i forhold til den gennemsnitlige årsløn (uden pension og feriepenge) i lønintervaller på 200.000 kr. – 250.000 kr. stigende med 50.000 og op til 500.000.”

Svar:

Kompensationsgraden kan måles på flere måder alt afhængigt af, hvilket løn-begreb, der anvendes. I nedenstående beregning af kompensationsgraden er anvendt lønoplysninger fra Økonomi- og Indenrigsministeriets familietypermodel.

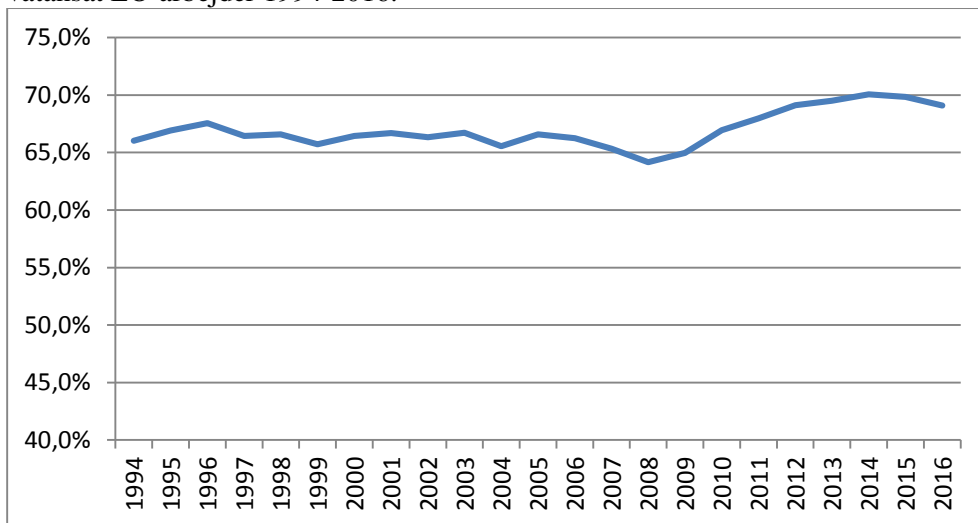
I denne model opgøres den gennemsnitlige årsløn for forskellige familietyper i perioden fra 1994 til 2016. Den anvendte årsløn er eksklusive pension, men inklusive feriepenge.

Der er beregnet kompensationsgraden for hhv. en gennemsnitlig privatansat LO-arbejder og en privatansat funktionær. I figur 1 og 2 er vist udviklingen i kompensationsgraden i perioden 1994 til 2016 målt som den maksimale dagpengesats i forhold til den gennemsnitlige årsløn for hhv. en LO-arbejder og en funktionær. I tabel 1 er vist tallene bag figurerne.

Det fremgår af figur 1, at kompensationsgraden for en gennemsnitlig LO-arbejder steg i perioden 2008 til 2014, hvilket skyldes de relativt lave lønstigninger for denne gruppe i kølvandet på finanskrisen. Det kan således nævnes, at den gennemsnitlige årlige lønstigning i perioden 1994 til 2008 lå på 2,6 pct., mens den tilsvarende lønstigning i perioden 2009 til 2014 lå på 1,0 pct.

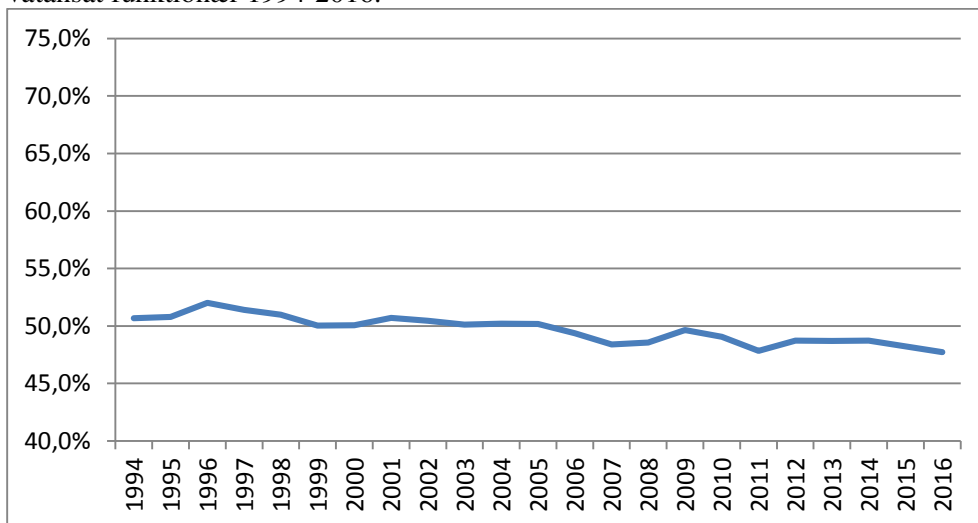
Det fremgår af figur 2, at kompensationsgraden for en gennemsnitlig funktionær er faldet i stort set hele perioden fra 1994 til 2016. Det kan nævnes, at den gennemsnitlige årlige lønstigning i perioden 1994 til 2008 for denne gruppe lå på 2,9 pct., mens den tilsvarende lønstigning i perioden 2009 til 2014 lå på 2,4 pct.

Figur 1. Udviklingen i dagpengenes kompensationsgrad for en gennemsnitlig privatansat LO-arbejder 1994-2016.



Kilde: Økonomi- og Indenrigsministeriets familietyppemodel, august 2017

Figur 2. Udviklingen i dagpengenes kompensationsgrad for en gennemsnitlig privatansat funktionær 1994-2016.



Kilde: Økonomi- og Indenrigsministeriets familietyppemodel, august 2017

Tabel 1. Kompensationsgrader for hhv. gennemsnitlig privatansat LO-arbejder og funktionær i perioden 1994 til 2016.

	Dp.maks.	Dp.maks. korr. for AMB	LO-arbejder		Funktionær	
			Årsløn	Komp.grad	Årsløn	Komp.grad
1994	132.340	139.305	211.206	66,0%	274.913	50,7%
1995	132.860	141.340	211.389	66,9%	278.394	50,8%
1996	135.980	146.215	216.445	67,6%	281.081	52,0%
1997	136.500	148.370	223.333	66,4%	288.658	51,4%
1998	139.880	152.043	228.399	66,6%	298.294	51,0%
1999	143.520	156.000	237.323	65,7%	311.726	50,0%
2000	148.200	161.087	242.436	66,4%	321.706	50,1%
2001	152.880	166.174	249.197	66,7%	327.720	50,7%
2002	157.040	170.696	257.338	66,3%	338.440	50,4%
2003	161.980	176.065	263.877	66,7%	351.314	50,1%
2004	166.660	181.152	276.344	65,6%	360.780	50,2%
2005	170.040	184.826	277.550	66,6%	368.423	50,2%
2006	173.420	188.500	284.543	66,2%	381.969	49,3%
2007	177.580	193.022	295.458	65,3%	398.905	48,4%
2008	182.780	198.674	309.703	64,1%	409.215	48,6%
2009	188.500	204.891	315.403	65,0%	412.695	49,6%
2010	195.520	212.522	317.430	67,0%	433.233	49,1%
2011	199.160	216.478	318.447	68,0%	452.471	47,8%
2012	204.880	222.696	322.175	69,1%	457.026	48,7%
2013	208.260	226.370	325.731	69,5%	464.814	48,7%
2014	211.900	230.326	328.672	70,1%	472.734	48,7%
2015	215.020	233.717	334.608	69,8%	484.579	48,2%
2016	217.360	236.261	341.937	69,1%	495.208	47,7%

Kilde: Økonomi- og Indenrigsministeriets familietypermodel, august 2017

Der findes ikke lønstatistik over udviklingen i gennemsnitslønnen i de enkelte lønintervaller, som fremgår af spørgsmålet. Til belysning af kompensationsgraderne for forskellige størrelser af lønindkomsten er der i tabel 2 vist kompensationsgraden i 2016 for de lønindkomster, der ligger i midten af de i spørgsmålet angivne intervaller. Dermed forudsættes lønintervallerne implicit at være i 2016 lønniveau.

Tabel 2. Kompensationsgrad i 2016 ved forskellige eksempler på lønindkomst.

Lønindkomst:	Kompensationsgrad:
225.000	90,0%
275.000	85,9%
325.000	72,7%
375.000	63,0%
425.000	55,6%
475.000	49,7%

Kilde: Egne beregninger

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen