



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen (V)
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. februar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 140 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

27. februar 2020

Spørgsmål nr. 140:

”Vil ministeren jf. svaret på spørgsmål 537 BEU alm. del (Folketingsåret 2016-17) opdatere udviklingen i dagpengenes dækningsgrad, som angivet i figur 1 og 2 samt tabel 1 og 2 i svaret for perioden 1994-2020?”

J.nr. 2020 - 875

Svar:

Dagpengesystemet er en helt central hjørnesteen i den danske flexicurity-model. Et trykt dagpengesystem er med til at give fleksibilitet for virksomhederne, som hurtigt kan omstille sig til nye markeder og nye tider, og tryghed for arbejdstagerne, hvis de mister deres arbejde.

Det ligger derfor regeringen meget på sinde, at det danske dagpengesystem er attraktivt at være en del af, og at medlemmerne modtager en rimelig kompensation ved ledighed. Og derfor følger regeringen også udviklingen i kompensationsgraden nøje og vil heller ikke afvise, at vi vil iværksætte tiltag for at styrke dagpengesystemet senere.

Lige nu og her har regeringen dog påtaget sig ansvaret for en række andre store opgaver, som vi skal have løst først. Tidlig pension til dem med flest år på arbejdsmarkedet, som slides ned. Massive investeringer i en historisk grøn omstilling. Flere investeringer i vores uddannelser, børn og ældre.

Kompensationsgraden kan måles på flere måder alt afhængigt af, hvilket lønbegreb der anvendes. Beskæftigelsesministeriet anvender normalt dagpengekommis-sionens opgørelse af bruttokompensationsgraden, fordi kommissionen vurderede, at det er den mest retvisende metode. I dagpengekommis-sionens metode bruges gennemsnitslønnen for alle almindelige lønmodtagere på DA-området som referenceløn.

I det svar, som ønskes opdateret, belyses dagpengenes dækningsgrad ved den maksimale dagpengesats i forhold til den gennemsnitlige bruttoårsløn for to specifikke eksempler på lønmodtagere - en enlig hhv. FH-arbejder og funktionær. Da der er

tale om en opdatering af en tidligere besvarelse, benyttes samme opgørelsesmetode.

I BEU spørgsmål 537 BEU alm. del (Folketingsåret 2016-17) blev ministeren bedt om at gøre rede for dagpengenes dækningsgrad.

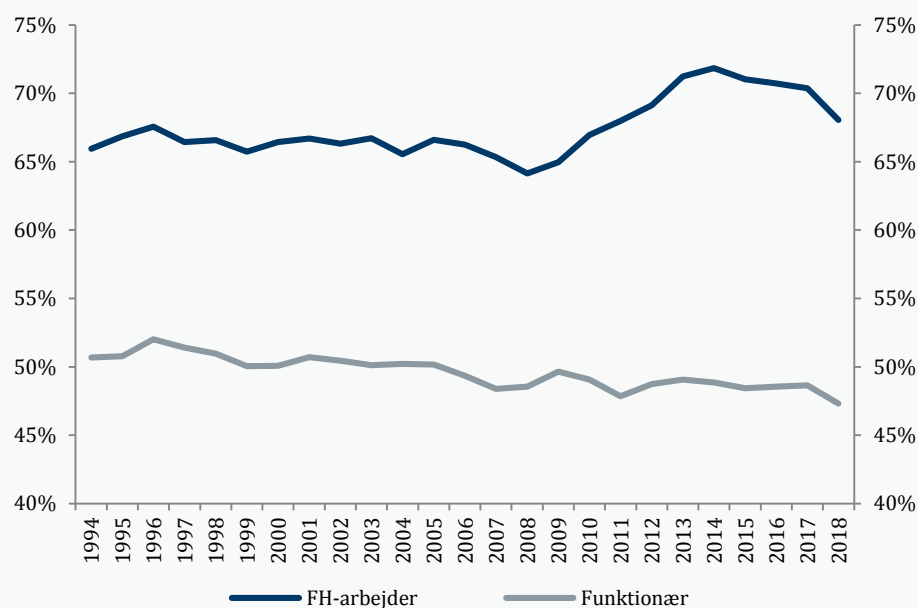
I denne model opgøres den gennemsnitlige årsløn for forskellige familietyper i perioden fra 1994 til 2018. Den anvendte årsløn er opgjort før skat og er eksklusiv pension, men inklusiv feriepenge.

Der er beregnet en kompensationsgrad for hhv. en gennemsnitlig privatansat FH-arbejder og en privatansat funktionær. I figur 1 er vist udviklingen i kompensationsgraden i perioden 1994 til 2018 målt som den maksimale dagpengesats i forhold til den gennemsnitlige årsløn for hhv. en FH-arbejder og en funktionær. I tabel 1 er vist tallene bag figurerne.

Det fremgår af figur 1, at kompensationsgraden for en gennemsnitlig FH-arbejder steg i perioden 2008 til 2014, hvilket skyldes de relativt lave lønstigninger for denne gruppe i kølvandet på finanskrisen. Det kan således nævnes, at den gennemsnitlige årlige lønstigning i perioden 1994 til 2008 lå på 2,8 pct., mens den tilsvarende lønstigning i perioden 2009 til 2014 lå på 0,6 pct.

Det fremgår ligeledes af figur 1, at kompensationsgraden for en gennemsnitlig funktionær er faldet i stort set hele perioden fra 1994 til 2016. Det kan nævnes, at den gennemsnitlige årlige lønstigning i perioden 1994 til 2008 for denne gruppe lå på 2,9 pct., mens den tilsvarende lønstigning i perioden 2009 til 2014 lå på 2,4 pct.

For både FH-arbejderen og funktionæren gælder, at dagpengenes dækningsgrad er faldet mere de seneste år. Det skyldes mindrereguleringen af dagpengene, som blev indført med skatteaftalen for 2012 og trådte i kraft fra 2016. Denne mindreregulering blev bekræftet med *Aftale om ny regulering af folkepensionen og indførelse af obligatorisk opsparing for overførselsmodtagere*, som oprindeligt blev indgået mellem V-LA-K regeringen og Dansk Folkeparti i november 2018. Efterfølgende har Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre og Alternativet tilsluttet sig aftalen i december 2018. Aftalen er forligsbelagt.

Figur 1**Udviklingen i dagpengenes kompensationsgrad for en gennemsnitlig privatansat FH-arbejder og privatansat funktionær 1994-2018**

Kilde: Finansministeriets Familietypemodell, december 2019 og egne beregninger.

Tabel 1**Udviklingen i dagpengenes kompensationsgrad for en gennemsnitlig privatansat FH-arbejder og privatansat funktionær 1994-2018**

	Dp.maks.	Dp.maks. korr. for AM-bidrag	FH-arbejder		Funktionær	
			Årsløn	Komp.grad	Årsløn	Komp.grad
1994	132.340	139.305	211.206	66,0%	274.913	50,7%
1995	132.860	141.340	211.389	66,9%	278.394	50,8%
1996	135.980	146.215	216.445	67,6%	281.081	52,0%
1997	136.500	148.370	223.333	66,4%	288.658	51,4%
1998	139.880	152.043	228.399	66,6%	298.294	51,0%
1999	143.520	156.000	237.323	65,7%	311.726	50,0%
2000	148.200	161.087	242.436	66,4%	321.706	50,1%
2001	152.880	166.174	249.197	66,7%	327.720	50,7%
2002	157.040	170.696	257.338	66,3%	338.440	50,4%
2003	161.980	176.065	263.877	66,7%	351.314	50,1%
2004	166.660	181.152	276.344	65,6%	360.780	50,2%
2005	170.040	184.826	277.550	66,6%	368.423	50,2%
2006	173.420	188.500	284.543	66,2%	381.969	49,3%
2007	177.580	193.022	295.458	65,3%	398.905	48,4%
2008	182.780	198.674	309.703	64,1%	409.215	48,6%

2009	188.500	204.891	315.403	65,0%	412.695	49,6%
2010	195.520	212.522	317.430	67,0%	433.233	49,1%
2011	199.160	216.478	318.447	68,0%	452.471	47,8%
2012	204.880	222.696	322.175	69,1%	457.026	48,7%
2013	208.260	226.370	317.731	71,2%	461.348	49,1%
2014	211.900	230.326	320.616	71,8%	471.452	48,9%
2015	215.020	233.717	329.033	71,0%	482.553	48,4%
2016	217.360	236.261	334.115	70,7%	486.537	48,6%
2017	220.836	240.039	341.087	70,4%	493.436	48,6%
2018	223.596	243.039	357.164	68,0%	513.819	47,3%

Kilde: Finansministeriets Familietypemodell, december 2019 og egne beregninger.

Der spørges endvidere dagpengenes dækningsgrad på baggrund af den maksimale dagpengesats for fuldtidsledige i forhold til den gennemsnitlige årsløn (uden pension og feriepenge) i lønintervaller på 200.000 kr. – 250.000 kr. stigende med 50.000 og op til 500.000.

Der findes ikke lønstatistik over udviklingen i gennemsnitslønnen i de enkelte lønintervaller, som fremgår af spørgsmålet. Til belysning af kompensationsgraderne for forskellige størrelser af lønindkomsten er der i tabel 2 vist kompensationsgraden i for de lønindkomster, der ligger i midten af de i spørgsmålet angivne intervaller.

Tabel 2

Kompensationsgrad i 2020 ved forskellige eksempler på lønindkomst

Årsløn	Kompensationsgrad
225.000	90,0
275.000	90,0
325.000	76,6
375.000	66,4
425.000	58,6
475.000	52,4

Kilde: Egne beregninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard