



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. januar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 130 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

14. februar 2020

Spørgsmål nr. 130:

”Hvilke overvejelser gør ministeren sig på baggrund af artiklen »Voksenmobning og selvmordstanker. Arbejdsrelateret selvmord« af John Graversgaard i tidsskriftet Kritisk Debat den 23. april 2019? Ministeren bedes i forlængelse heraf besvare følgende spørgsmål:

J.nr. 2020-543

- A. Hvad er vores vidensgrundlag på området (se henvisning til forskeren Paul Conway fra Københavns Universitet i artiklen)?
- B. Er der anmeldt arbejdsbetingede lidelser og arbejdsbetingede selvmord som arbejdsskader eller arbejdsulykker? Hvis ja, hvilke og hvor mange?
- C. Er der efter ministerens mening behov for at opdatere Sundhedsstyrelsens materiale og politikker om selvmordsforebyggelse på arbejdspladsen?
- D. Er der efter ministerens mening behov for at opdatere Arbejdstilsynets materiale og politikker om selvmordsforebyggelse på arbejdspladsen?”

Svar:

Det er altid dybt ulykkeligt, når mennesker vælger at tage deres eget liv. Det kan have mange og komplekse årsager, men vi skal som samfund naturligvis gøre alt, hvad vi kan, for at forebygge, at mennesker kommer i en situation, hvor de føler, at selvmord er eneste udvej.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), som oplyser:

”Flere videnskabelige studier understøtter, at mobning på arbejdspladsen kan føre til en række negative udfald, herunder fx depression og stress. Forskningen på området kan ikke bekræfte, at der er en kobling mellem mobning på arbejdspladsen og det at begå selvmord.

Nogle internationale studier peger i retning af, at der er mulige sammenhænge mellem mobning på arbejdspladsen og selvmordstanker, men at der ikke er en entydig sammenhæng mellem at have selvmordstanker og at begå selvmord. Det vides ligeledes ikke, hvilke former for mobning, der fører til selvmordstanker.

NFA har i samarbejde med blandt andre Københavns Universitet påbegyndt analyser om sammenhængen mellem mobning på arbejdspladsen og selvmord/selv-mordsforsøg, som forventes gennemført i det første halvår af 2020.”

Med henblik på forebyggelse har vi også brug for mere viden om, hvilke karakteristika individer bliver mobbet på baggrund af. Derfor er jeg også glad for, at der nu iværksættes en undersøgelse af, hvilke årsager der kan være til, at nogle udsættes for mobning, chikane og diskrimination på det danske arbejdsmarked.

Mobning på enhver arbejdsplads er fuldstændig uacceptabelt. Det er en vigtig del af Arbejdstilsynets arbejde at føre tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø.

Jeg har derfor også til brug for besvarelsen af spørgsmålene indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynets opgave er bl.a. vejlede om arbejdsmiljø og føre tilsyn med, at virksomhederne overholder arbejdsmiljølovgivningen. Arbejdsmiljøloven vedrører både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet har udarbejdet en række materialer, herunder vejledninger og pjecer, som har til formål at understøtte virksomhedernes arbejde med at overholde arbejdsmiljøloven og dermed forebygge, at ansatte bliver syge af forhold i det psykiske arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet har fokus på området, og som følge af den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet er der et arbejde i gang med at udarbejde en bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet opdaterer desuden løbende sine materialer. Det betyder fx, at Arbejdstilsynet vil udarbejde vejledninger til virksomhederne om forebyggelse af forhold i det psykiske arbejdsmiljø, efter den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø er trådt i kraft.

Arbejdstilsynet kan desuden oplyse, at i forbindelse med anmeldelser af arbejds-skader, er det ikke muligt at registrere selvmord i data, hverken i relation til arbejdsulykker eller erhvervs sygdomme. Derfor er det desværre ikke muligt at oplyse, om der er anmeldte sager, som omhandler selvmord.”

Der spørges også til, om der er behov for at opdatere Sundhedsstyrelsens materiale om selvmordsforebyggelse på arbejdspladsen. Da Sundhedsstyrelsen hører under Sundheds- og Ældreministeriet, har jeg fået det følgende bidrag fra Sundheds- og Ældreministeren:

”Der er behov for et løft og en samlet styrkelse af psykiatrien. Derfor vil regeringen udarbejde en 10-års plan for den samlede psykiatri, som skal sætte en langsigtet retning for udviklingen af psykiatrien. Heri vil regeringen bl.a. prioritere forebyggelse og tværgående behandlingstilbud. Og derfor er der med den seneste finanslovsaftale afsat 600 mio. kr. årligt fra 2020 og frem til at løfte psykiatrien.

Sundhedsstyrelsen har ikke udarbejdet deciderede anbefalinger til selvmordsforebyggelse på arbejdspladsen, men har via det Nationale partnerskab til forebyggelse af selvmord og selvmordsforsøg udmøntet midler til at styrke og koordinere den nationale vidensindsamling ved bl.a. at kortlægge risikofaktorer og risikogrupper og metoder til forebyggelse af selvmord. For selvmordsforebyggelse er komplekst, og kræver en bred indsats fra mange forskellige aktører. Der vil derfor løbende blive inddraget interessenter i arbejdet med 10-års planen for psykiatrien.

Projekterne giver anbefalinger til, hvilke områder og projekter der med fordel kan etableres til selvmordsforebyggelse. Derudover er der blevet afsat midler til afholdelse og opsamling på en national læringskonference, der skal sætte fokus på samarbejdet om selvmordsforebyggelse på tværs af kommuner og regioner, og hvordan dette samarbejde kan styrkes.

Et fokus på forebyggelse er essentielt, når det handler om selvmord. Derfor afsættes der 8 mio. kr. til at videreføre og udvide Livsliniens natåbning, så Livslinien bliver rustet til at hjælpe endnu flere selvmordstruede end i dag.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard