



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Morten Dahlin (V)
Morten.Dahlin@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. januar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 126 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Dahlin (V).

03. februar 2020

Spørgsmål nr. 126:

”I lyset af tredoblingen af andelen af dimittendledige ikke-danskere fra 2008 til 2018, hvad er så ministerens konkrete plan for at nedbringe dimittendledigheden blandt ikke-danskere?”

J.nr. 2020 - 701

Svar:

Det er hverken godt for den enkelte eller for samfundet, at nyuddannede starter deres arbejdsliv med at være ledige. Det er en udfordring, som vi i regeringen tager meget alvorligt.

Det er korrekt, at andelen af ledige dimittender med ikke-dansk statsborgerskab er steget fra 2008 til 2018. I 2018 var ca. 15 pct. af de dimittender, der modtager dimittenddagpenge, ikke danske statsborgere.

Jeg mener dog, at det er vigtigt at se udviklingen i lyset af, at ikke-danske statsborgere over perioden også udgør en stigende andel af arbejdsstyrken. Andelen er steget fra 8,5 pct. i 2008 til 13,3 pct. i 2018. En opgørelse fra Beskæftigelsesministeriet viser, at andelen af dimittender med ikke-dansk herkomst, som modtager dimittenddagpenge inden for 52 uger efter afsluttet uddannelse, er på samme niveau, som for dimittender med dansk herkomst tilbage til 2015.

Jeg mener, at der er behov for en styrket indsats, så vi får hjulpet dimittenderne hurtigere i job. Det gælder også for de udenlandske dimittender.

Vi skal sikre, at de udenlandske dimittender kommer i job efter endt uddannelse, så de ikke alene tager en uddannelse i Danmark, men også efterfølgende kommer til at bidrage til det danske arbejdsmarked og samfund.

Vi har i første omgang afsat 12 mio. kr. til at forlænge traineeordningen. Derudover ser jeg sammen med uddannelses- og forskningsministeren på, hvordan vi i fællesskab kan få indsatsen til at fungere bedre i fx a-kasser, jobcentre og på uddannelsesinstitutionerne.

Men der er ikke nogle lette og hurtige løsninger her. Vi skal se bredt på udfordringerne. Det er vigtigt, at jobcentre og a-kasser tilrettelægger en individuel indsats, så indsatsen matcher de behov og kompetencer, som den enkelte har.

Noget af det, jeg mener, vi skal se på, er, hvordan vi får skabt en tidligere og tættere kontakt til virksomhederne, og hvordan vi kan hjælpe de unge med at oversætte deres kompetencer ift. virksomhedernes behov. Det tror jeg kan medvirke til at få dimittender hurtigere i job.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard