



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Alex Vanopslagh  
Alex.Vanopslagh@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. januar stillet følgende spørgsmål nr. 119 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

5. februar 2020

**Spørgsmål nr. 119:**

”Vil ministeren redegøre for, hvilken betydning den høje dagpengesats for dimittender har for dimittendledigheden?”

J.nr. 2020 - 578

**Svar:**

Jeg mener, at vi politisk med *Aftale om et tryggere dagpengesystem* har ramt en balance mellem de forskellige hensyn, der ligger bag dimittendordningen.

Med aftalen indgik Socialdemokratiet, Venstre og Dansk Folkeparti en aftale, hvor vi har valgt, at der skal skelnes mellem forsørgere og ikke-forsørgere. Og vi besluttede, at dimittendsatsen for ikke-forsørgere skulle nedsættes fra 82 pct. til 71,5 pct. af den maksimale dagpengesats.

Regeringen er optaget af, at vi har et dagpengesystem, herunder en dimittendordningen, som er økonomisk trygt og har bred opbakning i befolkningen.

Dagpengesystemet er en helt central hjørnesteen i den danske flexicurity model. Det giver fleksibilitet for virksomhederne, som hurtigt kan omstille sig til nye markeder og nye tider, og sikkerhed for arbejdstagerne, hvis de mister deres arbejde.

I mine øjne hjælper vi bedst dimittenderne i job ved at styrke indsatsen. Vi har i regeringen i første omgang afsat 12 mio. kr. til at forlænge traineeordningen for dimittender. Derudover vil jeg sammen med uddannelses- og forskningsministeren nu se på, hvordan vi i fællesskab kan få indsatsen til at fungere bedre i fx a-kasser, jobcentre og på uddannelsesinstitutionerne.

I forhold til dimittenddagpengesatsen, så er den opdelt i to satser. Dimittender, der ikke har forsørgerpligt, får udbetalt 71,5 pct. af den maksimale dagpengesats. Dimittender med forsørgerpligt får udbetalt 82 pct. af den maksimale dagpengesats. Dette svarer til en bruttoudbetaling på henholdsvis 13.644 kr. (2020-pl) og 15.648 kr. (2020-pl) om måneden for fuldtidsforsikrede.

Der er evidens for, at et lavere ydelsesniveau får nogle ledige til at afgå hurtigere fra ledighed til beskæftigelse. Det fremgår fx af en litteraturgennemgang, som blev gennemført i forbindelse med Dagpengekommissionens arbejde<sup>1</sup>.

Dagpengekommissionen fremhævede dog også i deres anbefalinger, at: ”*Dimittendordningen er en fødekæde til a-kassesystemet, der sikrer, at det er attraktivt for personer under uddannelse at forsikre sig mod ledighed.*” Samt, at: ”*Dimittender er en ressourcestærk gruppe, der hører hjemme på arbejdsmarkedet. Alternativet til dimittendordningen er, at en del af dimittenderne i stedet indtræder i kontanthjælpssystemet, hvor de ikke hører hjemme. De nyuddannede får således dagpenge, fordi de hører til på arbejdsmarkedet.*”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

---

<sup>1</sup> Andersen, T.M., M. Svarer og R.M. Vejlin (2015), Litteraturreview af effekter af indretning af arbejdsløshedsunderstøttelsessystemer.