



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

4. februar 2020

**Besvarelse af spørgsmål 116 alm. del stillet af udvalget den 9. januar 2020 efter ønske fra Rasmus Nordqvist (ALT).**

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Vil ministeren redegøre for, hvordan og i hvilken udstrækning partnerne i ATPs datterselskab ATP-PEP har mulighed for at blive betalt ud over den løn, som de modtager?

Tlf. 33 92 33 50  
Fax. 33 12 37 78  
CVR-nr. 10092485  
EAN nr. 5798000026001  
em@em.dk  
www.em.dk

**Svar:**

Jeg har forelagt spørgsmålet for Finanstilsynet, der har svaret følgende, som jeg kan henholde mig til.

”ATP’s datterselskab ATP-PEP er ikke som selvstændig juridisk enhed underlagt Finanstilsynets tilsyn og er ikke omfattet af de særlige aflønningsregler for finansielle virksomheder.

ATP er omfattet af aflønningsreglerne. Det betyder bl.a., at bestyrelsen i ATP er forpligtet til at fastlægge en lønpolitik, der regulerer tildelingen af variable løndelev til virksomhedens ansatte. Lønpolitikken skal være i overensstemmelse med ATP’s forretnings- og risikostategiske mål samt ATP’s virksomhedskultur og -værdier og sikre overholdelse af aflønningsreglerne. Reglerne stiller imidlertid ikke krav om, at ATP-PEP som koncernforbundet selskab skal være omfattet af lønpolitikken. Det er derfor ikke et krav, at lønpolitikken for ATP også gælder for ATP-PEP.

Den finansielle lovgivning regulerer ikke i øvrigt aflønningen af partnerne i ATP-PEP. Der er således ikke lovgivningsmæssige begrænsninger på aflønningen af partnerne i ATP-PEP”

Med venlig hilsen

Simon Kollerup