

Aftale om justeringer af Working Holiday-ordningen

Danmark har bilaterale aftaler om Working Holiday med syv lande, herunder Australien (2001), New Zealand (2002), Canada (2005), Japan (2007), Chile (2008), Sydkorea (2010) og senest Argentina (2011). Working Holiday-aftalerne skal give unge mennesker fra de lande, som har indgået aftalerne, en bedre mulighed for at lære hinandens kultur og levevis at kende og dermed fremme den gensidige forståelse mellem landene.

Gennem de seneste år er anvendelsen af ordningen steget markant fra 809 tilladelser i 2015 til 1.818 tilladelser i 2018. Udviklingen er fortsat i 2019, hvor der pr. 30. november 2019 er givet 3.344 tilladelser. Der er således sket en firedobling af tilladelser fra 2015 til 2019. Den stigende udvikling kan tilskrives, at flere unge fra især Argentina og dernæst Chile har gjort brug af ordningen.

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Dansk Folkeparti er på den baggrund enige om en række initiativer, der skal imødegå udviklingen på området.

Gebyr på ansøgninger om opholdstilladelse til Working Holiday

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Dansk Folkeparti er enige om, at der skal lægges et omkostningsbestemt gebyr på ansøgninger om opholdstilladelse til Working Holiday. Gebyret skal dække de omkostninger, som Styrelsen for International Rekruttering og Integration har i forbindelse med sagsbehandlingen af ansøgninger om Working Holiday.

Gebyret vil forventeligt blive i samme størrelsesorden som studiesagerne, som pt. er på 1.900 kr. (2019-niveau).

Indførelse af et gebyr på ansøgninger om Working Holiday kræver en hjemmel i udlændingeloven, og aftalepartierne er herefter enige om, at der skal indføres en sådan hjemmel.

For så vidt angår indførelse af gebyr over for ansøgere fra Japan kræver dette en ændring af aftalen med Japan. Aftalepartierne er enige om, at regeringen skal søge at indgå en aftale med Japan om indførelse af gebyr. I forhold til de øvrige Working Holiday-lande orienterer regeringen disse om, at der fremover indføres et gebyr på Working Holiday-ansøgninger.

Kvotepå antallet af Working Holiday-tilladelser meddelt til statsborgere fra Argentina og Chile

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Dansk Folkeparti er enige om at indføre en kvote på 150 opholdstilladelser til Working Holiday i Danmark til statsborgere fra henholdsvis Argentina og Chile.

Aftalen med Argentina indeholder en bestemmelse, der giver mulighed for – ved fælles aftale – at fastsætte en kvote for antallet af årlige tilladelser. Aftalen med Chile indeholder ikke en særskilt bestemmelse om fastsættelse af en kvote, men aftalen kan "til enhver tid forhandles og [ændringer] aftales skriftligt mellem de to regeringer". Indførelse af kvoter skal således ske ved fælles aftale imellem landene.

Aftalepartierne er enige om, at regeringen skal søge at indgå aftale med Argentina og Chile om indførelse af en kvote på 150 for hvert af landene. Tildelingen af tilladelser til statsborgere fra Argentina og Chile vil herefter ske efter først til mølle-princippet.

Praksisændring så det med en Working Holiday-tilladelse kun er tilladt at udføre lønarbejde

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Dansk Folkeparti er enige om, at den hidtidige praksis, hvorefter man med en Working Holiday-tilladelse – foruden lønarbejde – må udøve selvstændig erhvervsvirksomhed er uhensigtsmæssig.

Aftalepartierne noterer sig således, at regeringen vil ændre praksis, således at det med en Working Holiday-tilladelse fremover kun er tilladt at udføre lønarbejde. Hvis man herefter som udlænding med Working Holiday-ophold i Danmark udfører andet arbejde end lønarbejde, og myndighederne bliver bekendt med dette, vil man som udgangspunkt få inddraget sin opholdstilladelse.

Orientering om vilkårene på det danske arbejdsmarked i forbindelse med meddelelse af tilladelse

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Dansk Folkeparti er enige om, at der i forbindelse med meddelelse af tilladelse til Working Holiday skal vedlægges orientering om vilkårene på det danske arbejdsmarked. Denne information skal være let tilgængelig for brugerne af Working Holiday-ordningen og vil derfor være oversat til engelsk og for nuværende også spansk.