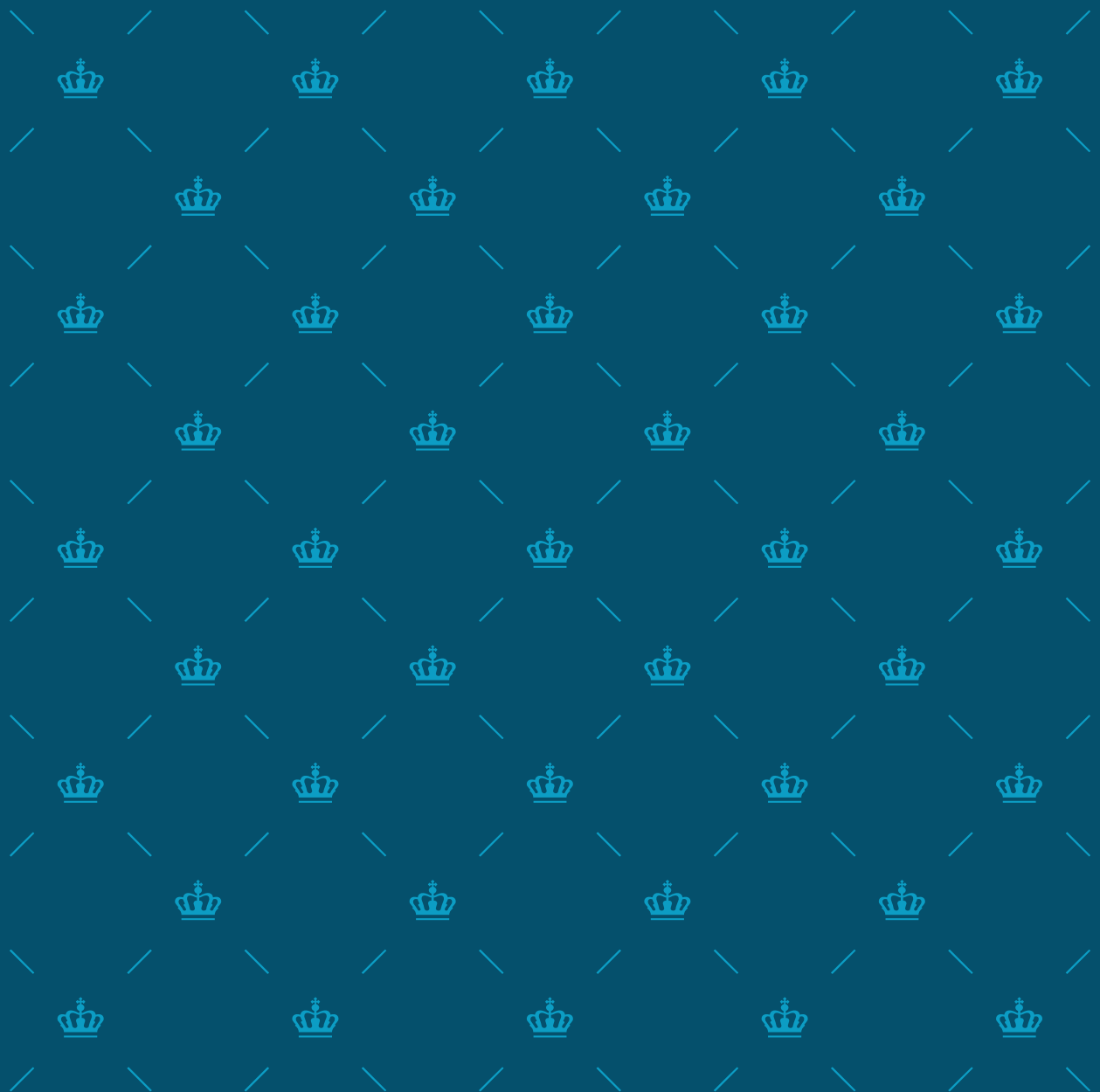




Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Ny i Integrationsgrunduddannelsen (IGU): Fokus på kvinder



Opsummering

- Ca. 700 kvinder har været registreret i et IGU-forløb i perioden juli 2016-juni 2019.
- 3 ud af 4 kvinder har oprindelse i Syrien eller Eritrea. Den største gruppe af kvinder er fra Syrien.
- Halvdelen af kvinder i IGU er over 30 år, og blandt de nye kvindelige IGU-ansatte er andelen med længere opholdstid i Danmark steget.
- I den første tid efter etableringen af IGU var andelen af kvinder blandt nye IGU-ansatte lav. Kvinderne var derfor underrepræsenterede i forhold til deres andel af IGU-målgruppen. De seneste tal viser, at dette gab mellem andelen af nye kvindelige IGU-ansatte og kvinder i IGU-målgruppen nu er ved at lukke sig.
- Kvinder, som har haft svagere forudsætninger for at lære dansk og går på Danskuddannelse 1, begynder at fylde mere blandt nye kvindelige IGU-ansatte. Kvindelige IGU-ansatte på Danskuddannelse 1 er som regel nået længere i deres danskundervisningsforløb eller har afsluttet det i forhold til de kvindelige IGU-ansatte på Danskuddannelse 2 og 3.
- 3 ud af 4 kvinder i IGU har børn. Mens IGU-kvinderne uden børn er overrepræsenterede i forhold til IGU-målgruppen, er andelen af kvindelige IGU-ansatte med få børn (1-2 børn) lavere end den tilsvarende andel af kvinder i IGU-målgruppen. Samtidig er det værd at bemærke, at der ikke observeres et gab mellem kvinder med 3 børn og derover.
- 1 ud af 5 kvinder i IGU er enlige – både med og uden hjemmeboende børn. Mens enlige uden hjemmeboende børn er overrepræsenterede i IGU, er enlige med børn underrepræsenterede.

Datagrundlag og afgrænsning

Analysen bygger på registerdata fra Danmarks Statistik, Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) og Beskæftigelsesministeriets DREAM-database. Det er kun kvinder, der er registreret af SIRI med mindst ét IGU-forløb (også dem, der har afbrudt eller aldrig har påbegyndt et IGU-forløb), der indgår i analysen. De omtales i analysen som IGU-ansatte.

Analysen er deskriptiv og omfatter perioden 1. kvartal 2017-2. kvartal 2019. Den fokuserer på kvindernes karakteristika på det tidspunkt, hvor de skulle have været påbegyndt i IGU-forløb ifølge den indberettede aftale.

Det er ikke et krav, at afbrudte og afsluttede IGU-forløb skal indberettes. Derfor findes der pt. ikke et tilstrækkeligt datagrundlag for afgang fra IGU. Derfor belyser analysen ikke afgang fra IGU.

FAKTA: OM INTEGRATIONSGRUNDDUDDANNELSEN (IGU)

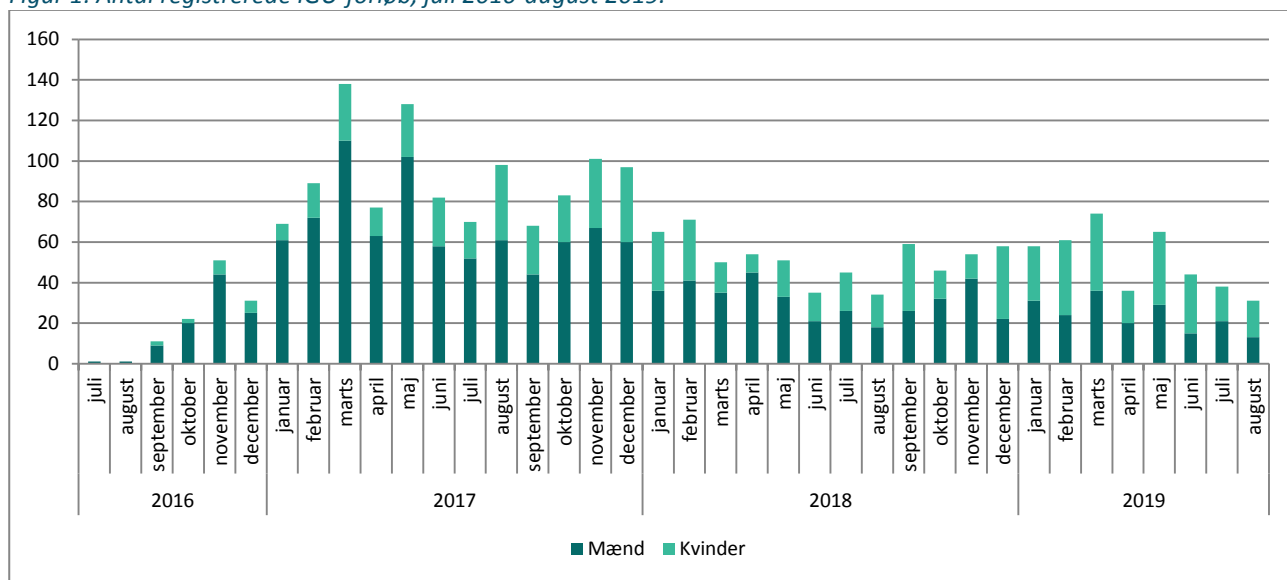
- Uddannelsen er rettet mod flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er fyldt 18 år og er under 40 år, når IGU-forløbet påbegyndes
- Et IGU-forløb varer i alt to år og omfatter en praktiskdel og en skoledel.
- Skoledelen har en varighed af 20 uger og består af danskuddannelse og almen faglig opkvalificering.
- Praktiskdelen aflønnes med elevløn, som er fastsat efter de erhvervsgrunduddannelseslønsatser, svarende til elevlønsatser, der følger af en kollektiv overenskomst på det pågældende faglige område, der er gældende på virksomheden.
- Skoleuddannelsen finansieres af det offentlige, og kursisten modtager i skoleperioden uddannelsesgodtgørelse omtrent på niveau med integrationsydelse, som udbetales af kommunerne.
- Til private virksomheder, der har ansat en udlænding i et IGU-forløb, udbetaler staten en bonus på 20.000 kr. efter 6 måneder og yderligere 20.000 kr., efter to års ansættelse.

Fremgang i IGU-aftaler

I perioden juli 2016-august 2019 er der registreret 2.246 IGU-aftaler, jf. figur 1.

Antallet af registrerede nye IGU-forløb var størst i 2017, hvor der blev indgået knap 100 aftaler pr. måned, dog primært med mænd. I 2019 er der gennemsnitligt indgået 50 aftaler pr. måned, og kønsfordelingen har været mere lige.

Figur 1: Antal registrerede IGU-forløb, juli 2016-august 2019.



Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Andelen af kvinder i IGU stiger, og gabet til andelen af kvinder i IGU-målgruppen er på vej mod 0

Lidt over 700 kvinder har været registreret med en IGU-aftale i perioden juli 2016-juni 2019, jf. figur 2.

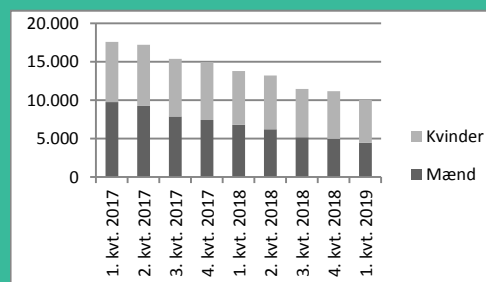
Der var meget få kvinder, som begyndte i IGU i 2016. Analysen ser derfor på de kvinder og mænd, som ifølge deres IGU-aftale skulle have påbegyndt IGU fra og med 2017 og frem til juni 2017. Hvis en kvinde har været registreret med flere IGU-forløb, indgår kun det seneste IGU-forløb i analysen.

Andelen af kvinder blandt nye IGU-ansatte er mere end tredoblet fra 1. kvartal 2017 til 2. kvartal 2019: I 1. kvartal 2017 var 18 pct. af de IGU-ansatte kvinder. I 1. kvartal 2019 var den tilsvarende andel 52 pct., mens andelen i 2. kvartal 2019 var 56 pct., jf. figur 3.

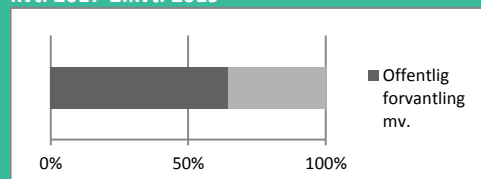
Kvindens andel af målgruppen for IGU er ligeledes steget, men mindre end deres andel af nye IGU-ansatte. Gabet mellem kvinders andel af nye IGU-ansatte og andel af IGU-målgruppen er dermed på vej mod 0: I 1. kvartal 2017 udgjorde dette gab 26 pct.point. 2 år senere er gabet 3 pct.point.

Ses der på samtlige IGU-ansatte, er kvinder fortsat underrepræsenterede i forhold til mænd, da kvinders andel ligger på 34 pct.

IGU-målgruppe: Antallet personer falder.

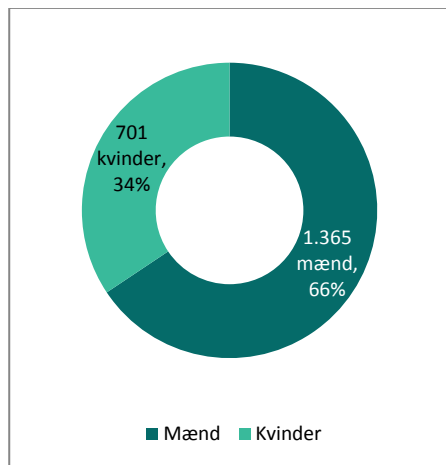


Branche: 64 pct. kvinder i IGU er ansat inden for offentlig forvaltning, forsvar og socialsikring, 1. kvrt. 2017-2.kvt. 2019

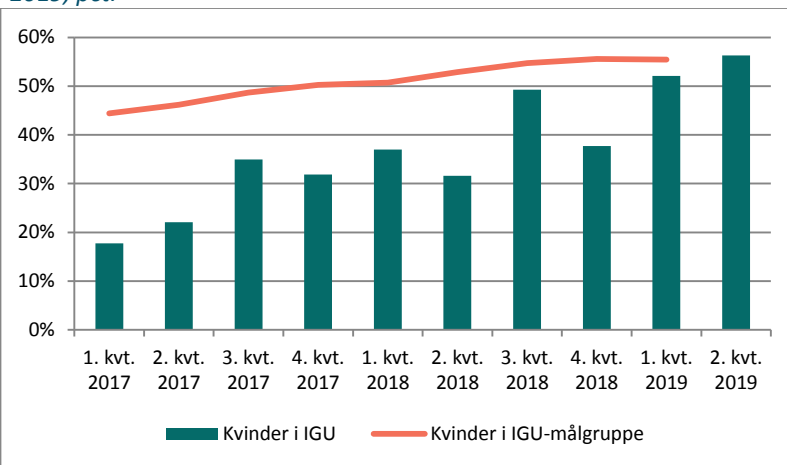


Kilde: Egne beregninger.

Figur 2: Andel kvinder, der skulle starte i IGU, i perioden juli 2016-juni 2019



Figur 3: Andel kvinder blandt nye IGU-ansatte, fordelt på forventede opstartsdato i IGU, samt andel kvinder i IGU-målgruppe, 1. kv. 2017-1. kv. 2019, pct.



Anm.: Opgørelsen i figur 2 bygger på 2.066 personer. Opgørelsen i figur 3 bygger på 1.956 personer i IGU, heraf 686 kvinder.

Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets egne beregninger pba. registerdata fra SIRI, Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets DREAM-database.

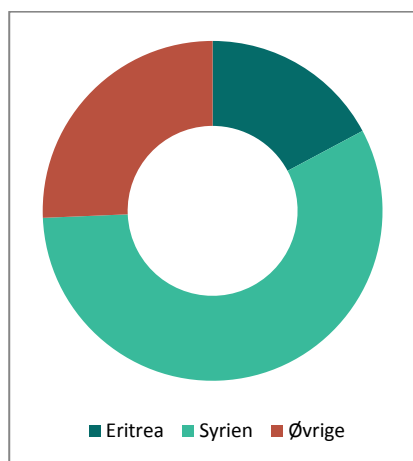
Færre kvinder med syrisk oprindelse og flere med eritreisk oprindelse blandt IGU-ansatte

Knap 3 ud af 4 kvinder, som skulle påbegynde i IGU i perioden 1. kvartal 2017-2. kvartal 2019 er enten fra Syrien eller Eritrea, jf. figur 4.

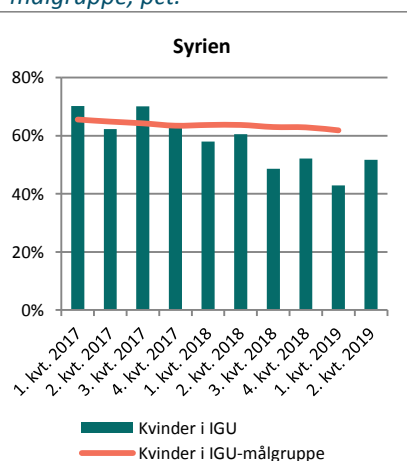
Kvinder med syrisk oprindelse udgør en faldende andel af nye kvindelige IGU-ansatte. I 1. kvartal 2017 udgjorde de 70 pct. af nye IGU-ansatte. I 2. kvartal 2019 var andelen faldet til 52 pct. Kvinder med syrisk oprindelse er dermed blevet underrepræsenterede blandt nye kvindelige IGU-ansatte i forhold til deres andel af IGU-målgruppen, jf. figur 5.

Andelen af kvinder med eritreisk oprindelse blandt nye kvindelige IGU-ansatte er steget: I 1. kvartal 2017 udgjorde de 20 pct. af nye kvinder i IGU. I 2. kvartal 2019 var andelen steget til 26 pct. Kvinder med eritreisk oprindelse er dermed blevet overrepræsenterede blandt nye kvinder i IGU i forhold til kvinder i IGU-målgruppen, jf. figur 6.

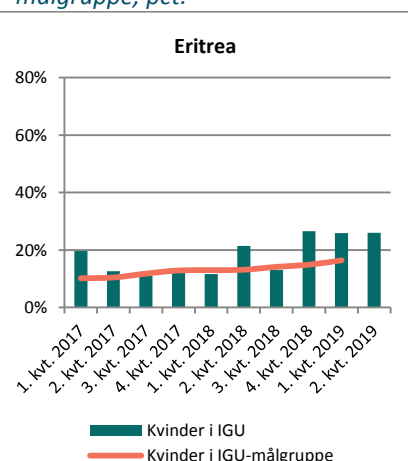
Figur 4: Kvinder i IGU, fordelt på oprindelsesland, pct.



Figur 5: Andel kvinder med syrisk oprindelse blandt nye kvindelige IGU-ansatte, fordelt på forventet opstartsdato i IGU, og andel i IGU-målgruppe, pct.



Figur 6: Andel kvinder med eritreisk oprindelse blandt nye kvindelige IGU-ansatte, fordelt på forventet opstartsdato i IGU, og andel i IGU-målgruppe, pct.



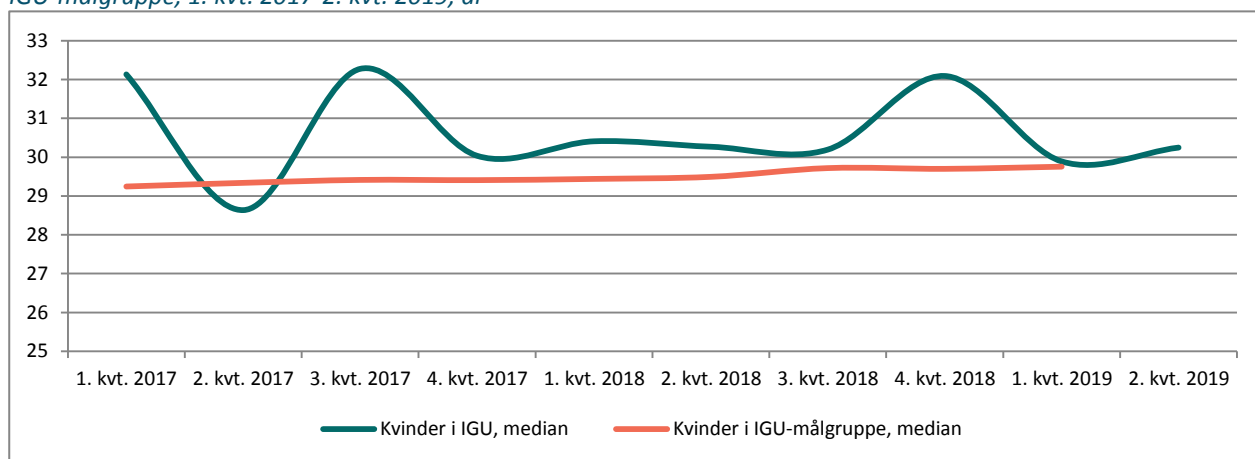
Anm.: Opgørelsen bygger på 686 kvinder i IGU.

Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets egne beregninger pba. registerdata fra SIRI, Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets DREAM-database.

Halvdelen af kvinder i IGU er over 30 år

Kvinder i IGU-målgruppen er knap 30 år som median (dvs. den alder, der ligger i midten, når kvinderne er rangordnet efter alder), mens den tilsvarende alder blandt nye kvindelige IGU-ansatte gennemgående har været lidt højere, jf. figur 7.

Figur 7: Median for alder blandt nye kvindelige IGU-ansatte, fordelt på forventet opstartsdato i IGU, samt for kvinder i IGU-målgruppe, 1. kvrt. 2017-2. kvrt. 2019, år



Anm.: Opgørelsen bygger på 686 kvinder i IGU.

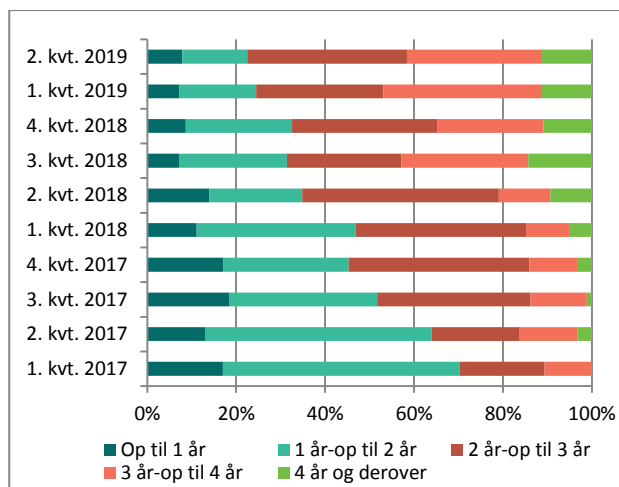
Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets egne beregninger pba. registerdata fra SIRI, Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets DREAM-database.

Opholdstiden er steget både blandt kvinder i IGU og i IGU-målgruppen

Blandt nye IGU-ansatte har kvinder opholdt sig længere tid i Danmark: I 1. kvartal 2017 havde 70 pct. af kvinderne opholdt sig i Danmark i op til 2 år. I 2. kvartal 2019 var den tilsvarende andel 22 pct., jf. figur 8.

Opholdstiden (median) blandt nye kvindelige IGU-ansatte og blandt kvinder i målgruppen for IGU følges ad og er steget fra omkring 1½ år til knap 3 år, jf. figur 9.

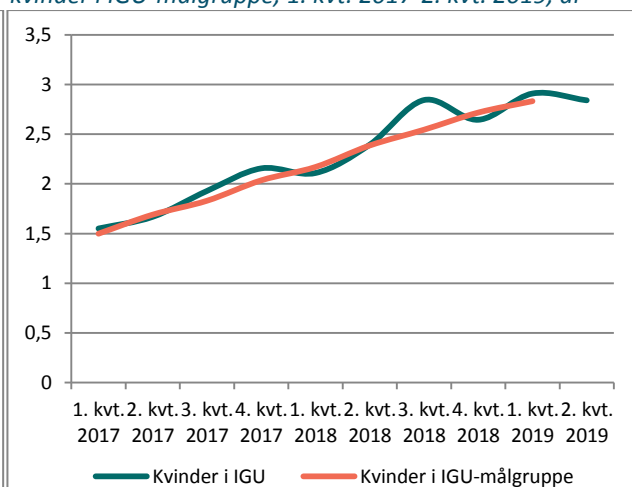
Figur 8: Nye kvindelige IGU-ansatte, fordelt på opholdstid og forventet opstartsdato i IGU, pct.



Anm.: Opgørelsen bygger på 686 kvinder i IGU.

Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets egne beregninger pba. registerdata fra SIRI, Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets DREAM-database.

Figur 9: Median for opholdstid blandt nye kvindelige IGU-ansatte, fordelt på forventet opstartsdato i IGU, samt for kvinder i IGU-målgruppe, 1. kvrt. 2017-2. kvrt. 2019, år



Flere nye IGU-ansatte, som har haft svagere forudsætninger for at lære dansk

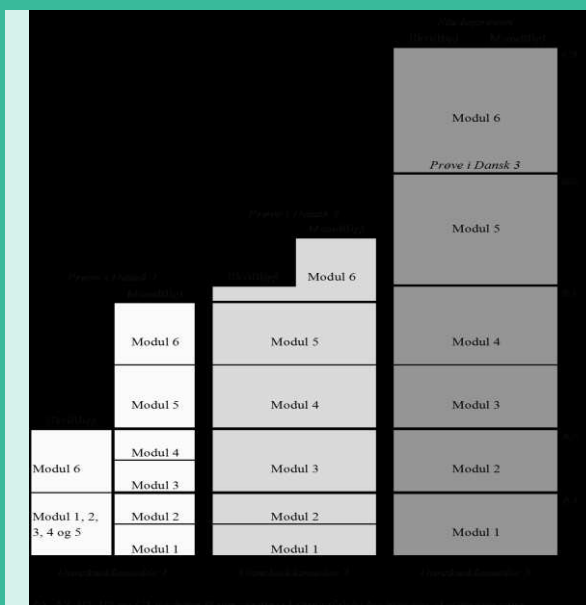
I dette afsnit fokuseres der kun på de kvinder, som har været indskrevet på danskuddannelsen for voksne udlændinge inden forventet opstart i IGU. Det drejer sig om 99 pct. af kvinder, som var registreret i IGU i perioden 1. kvartal 2017-2. kvartal 2019.

FAKTA: OM DANSKUDDANNELSERNE

Når udlændinge bliver henvist til danskuddannelse, indplaces de på en af følgende tre danskuddannelser:

- > **Danskuddannelse 1** tilrettelægges for kursister med ingen eller ringe skolebaggrund, som ikke har lært at læse og skrive på deres modersmål, samt for kursister, som ikke har lært at læse og skrive på det latinske alfabet.
- > **Danskuddannelse 2** tilrettelægges for kursister, som normalt har en kort skole- og uddannelsesbaggrund fra hjemlandet og må forventes at have en forholdsvis langsom indlæring af dansk som andetsprog.
- > **Danskuddannelse 3** tilrettelægges for kursister, som normalt har en mellemlang eller lang skole- og uddannelsesbaggrund fra hjemlandet og må forventes at have en forholdsvis hurtig indlæring af dansk som andetsprog.

De tre danskuddannelser er opdelt i moduler. Hvert modul afsluttes med en modultest. Oprykning til et nyt modul kræver, at modultesten på det foregående modul er bestået. Danskuddannelserne indeholder hver seks moduler. Danskuddannelse 1 og 2 afsluttes efter modul 6 med henholdsvis Prøve i Dansk 1 og Prøve i Dansk 2. Danskuddannelse 3 afsluttes efter modul 5 med Prøve i Dansk 3. Modul 6 på Danskuddannelse 3 er målrettet dem, der vil læse videre på en videregående uddannelse i Danmark. Forløbet afsluttes med Studieprøven, der er adgangsgivende til en række videregående uddannelser.

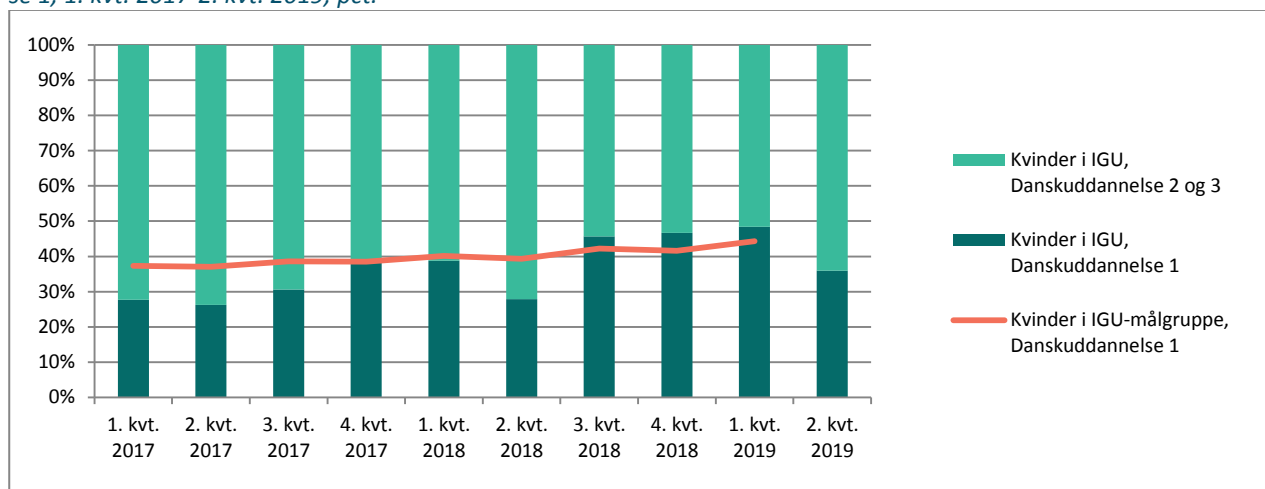


Kursister indskrevet på Danskuddannelse 2 og 3 vurderes at have bedre forudsætninger for at tilegne sig sproget end kursister på Danskuddannelse 1. 63 pct. af kvinderne i IGU har været indskrevet på Danskuddannelse 2 og 3 inden forventet opstart i IGU, mens ca. 37 pct. har fået danskundervisning på Danskuddannelse 1.

Der er relativt få kvinder, som var indskrevet på Danskuddannelse 3. Derfor er det valgt i analysen at slå dem sammen med kvinder, som var indskrevet på Danskuddannelse 2.

I begyndelsen af 2017 var kvinder, som var indskrevet eller har afsluttet Danskuddannelse 1 inden forløbets opstart, lidt underrepræsenterede blandt nye IGU-ansatte i forhold til kvinder i IGU-målgruppen, *jf. figur 10*. Fra 2. halvår 2018 er billedet omvendt: Andelen af nye IGU-ansatte på Danskuddannelse 1, lå over den tilsvarende andel af kvinder i IGU-målgruppen.

Figur 10: Andel af nye kvindelige IGU-ansatte, som var indskrevet på eller har afsluttet Danskuddannelsen inden forventet opstartsdato i IGU, fordelt på Danskuddannelse, samt andelen af kvinder i IGU-målgruppen på Danskuddannelse 1, 1. kv. 2017-2. kv. 2019, pct.

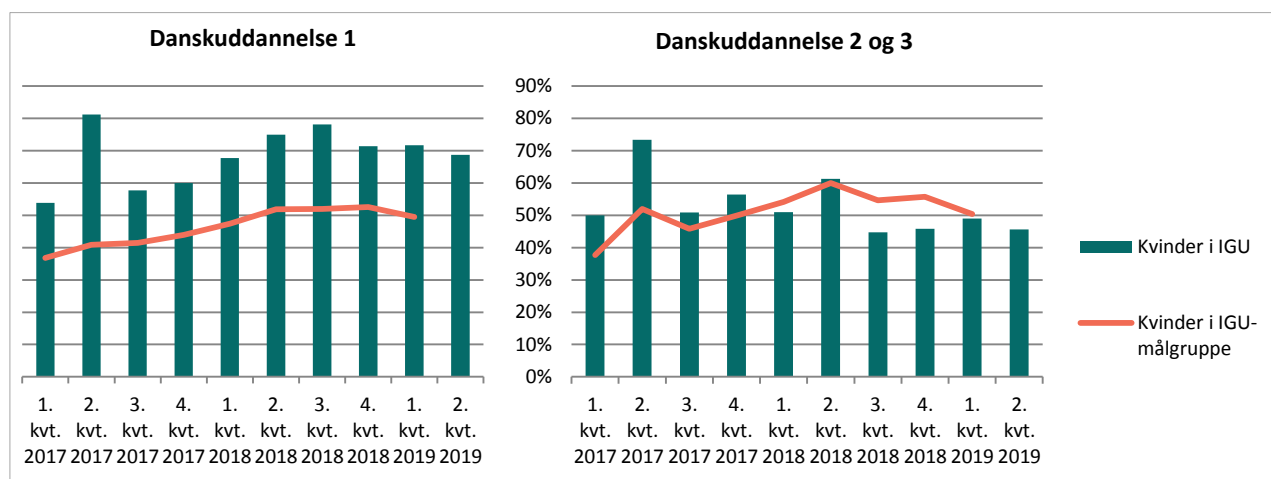


Anm.: Opgørelsen bygger på 679 kvinder i IGU. Opgørelsen tager udgangspunkt i den seneste Danskuddannelse, kvinderne var indskrevet på inden forventet opstartsdato i IGU. Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets egne beregninger pba. registerdata fra SIRI, Danmarks Statistik, UIMs Danskundervisningsdatabase og Beskæftigelsesministeriets DREAM-database.

Kvinderne på Danskuddannelse 1 var længere fremme i uddannelsesforløbet eller har afsluttet det, inden forventet opstart i IGU i forhold til kvinderne på Danskuddannelse 2 og 3. I 2019 var ca. 7 ud af 10 nye IGU-ansatte, som var på Danskuddannelse 1, nået mindst til modul 4, jf. figur 11. Det samme gjaldt for lidt under 5 ud af 10 kvinder på Danskuddannelse 2 og 3.

Mens andelen af kvinder på Danskuddannelse 2 og 3, som har nået mindst til modul 4 inden forventet opstart i IGU, var på niveau med den tilsvarende andel af kvinder i IGU-målgruppen, var andelen af nye kvindelige IGU-ansatte, indskrevet på modul 4-6 på Danskuddannelse 1 overrepræsenteret i forhold til IGU-målgruppen.

Figur 11: Nye kvindelige IGU-ansatte, som var indskrevet på modul 4 og derover inden forventet opstartsdato i IGU, samt den tilsvarende gruppe af kvinder i IGU-målgruppe, fordelt på Danskuddannelse, 1. kv. 2017-2. kv. 2019, pct.

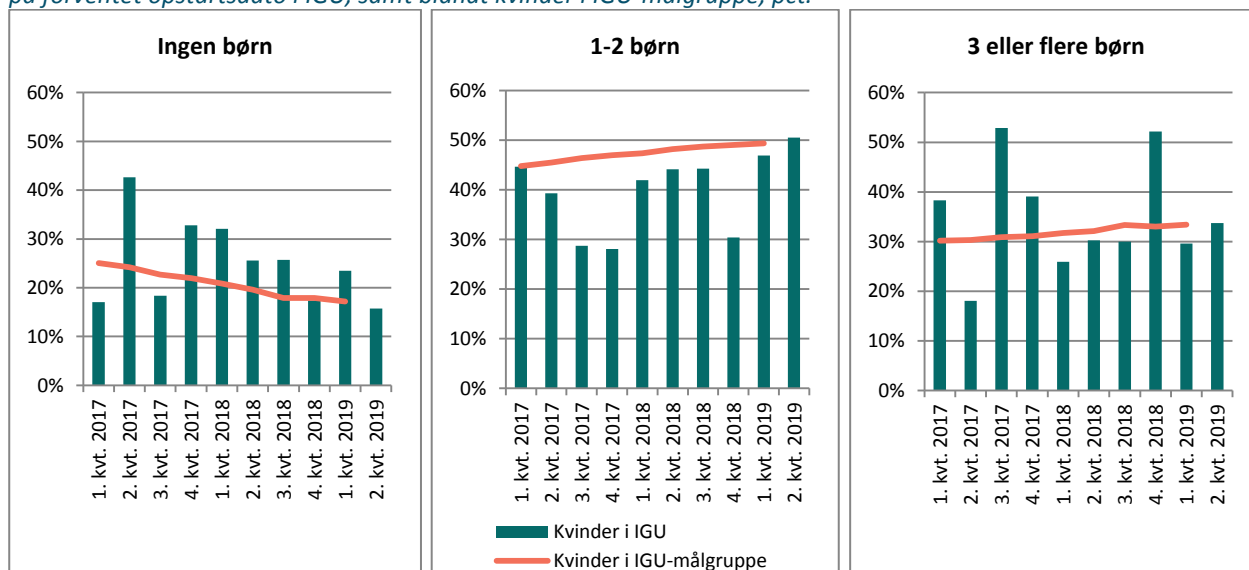


Anm.: Opgørelsen bygger på 679 kvinder i IGU. Opgørelsen tager udgangspunkt i den seneste Danskuddannelse, kvinderne var indskrevet på inden forventet opstartsdato i IGU. Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets egne beregninger pba. registerdata fra SIRI, Danmarks Statistik, UIMs Danskundervisningsdatabase og Beskæftigelsesministeriets DREAM-database.

Kvinder uden hjemmeboende børn er overrepræsenterede i IGU

3 ud af 4 kvinder i IGU har børn, og mere end hver tredje kvinde i IGU (37 pct.) har mindst 3 børn. Sammenlignes nye kvindelige IGU-ansatte med kvinder i IGU-målgruppen, ses der et mønster: Kvinder uden børn er overrepræsenterede i IGU i forhold til deres andel i IGU-målgruppen. Mens kvinder med et eller to børn er underrepræsenterede i IGU, svarer andelen af kvinder i IGU med tre børn eller derover til den tilsvarende andel af kvinder i IGU-målgruppen., jf. figur 12.

Figur 12: Andelen af kvinder med ingen børn, 1-2 børn og 3 eller flere børn blandt nye kvindelige IGU-ansatte, fordelt på forventet opstartsdato i IGU, samt blandt kvinder i IGU-målgruppe, pct.



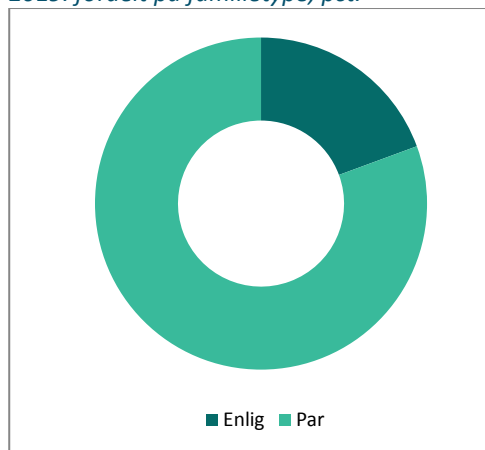
Anm.: Opgørelsen bygger på 686 kvinder i IGU.

Anm.: Hjemmeboende børn er personer under 25 år, der aldrig har været gift, som ikke har børn, og som ikke indgår i et samlevende par. Hjemmeboende børn bor på samme adresse som mindst én af forældrene.

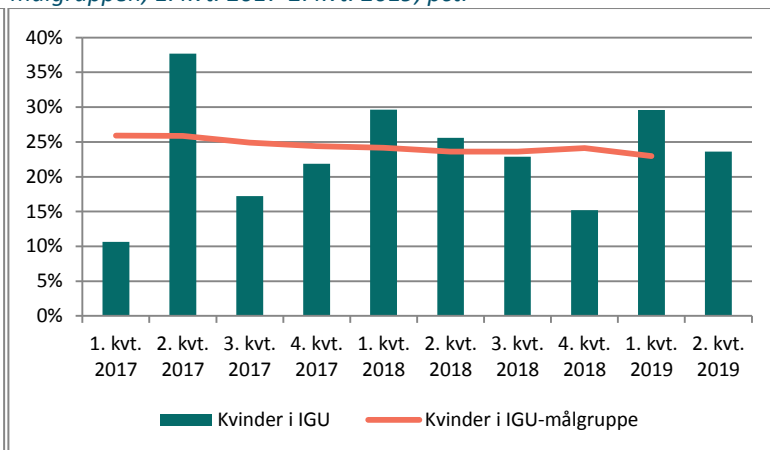
Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets egne beregninger pba. registerdata fra SIRI og Danmarks Statistik.

Andelen af enlige kvinder blandt nye kvindelige IGU-ansatte har varieret meget og ligget både over og under andelen af målgruppen, jf. figur 13. Overordnet set er ca. 2 ud af 10 kvinder i IGU enlige, jf. figur 14, men enlige kvinder udgør omkring en fjerdedel af målgruppen for IGU.

Figur 13: Andelen af kvinder i IGU, som skulle påbegynde IGU i perioden 1. kv. 2017-2. kv. 2019, fordelt på familietype, pct.



Figur 14: Andelen af enlige kvinder blandt nye kvindelige IGU-ansatte, fordelt på forventet opstartsdato i IGU, samt blandt kvinder i IGU-målgruppen, 1. kv. 2017-2. kv. 2019, pct.



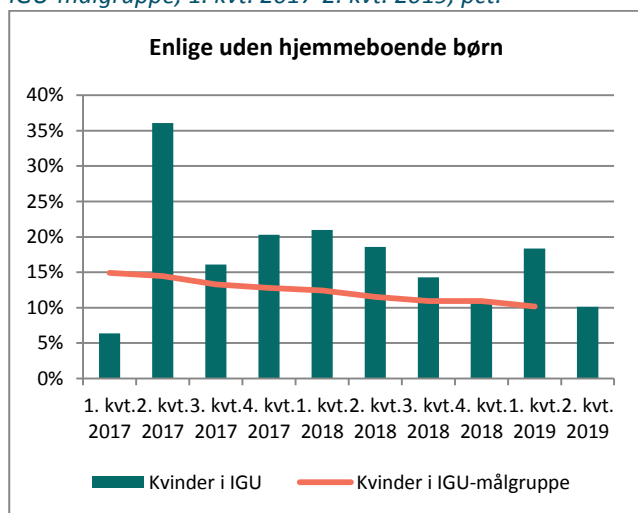
Anm.: Opgørelsen bygger på 686 kvinder i IGU.

Anm.: I figur 10 omfatter kategorien "par" både ægtepar, registrerede parforhold, samlevende par og samboende par.

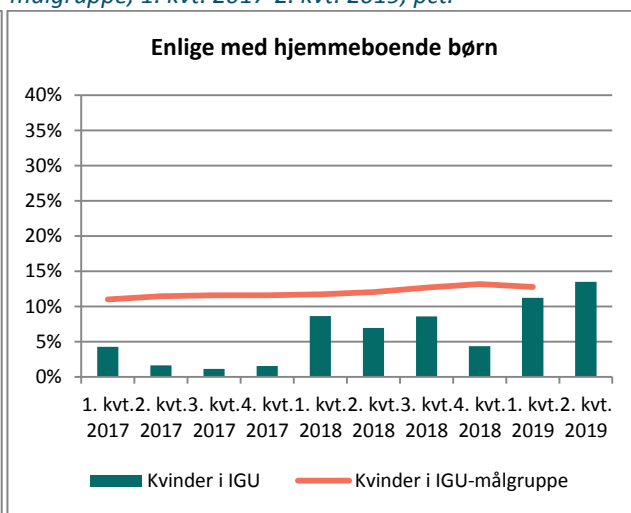
Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets egne beregninger pba. registerdata fra SIRI, Danmarks Statistik og Beskæftigelsesministeriets DREAM-database.

Ser man nærmere på enlige kvinder, så er det dem uden hjemmeboende børn, der generelt er overrepræsenterede blandt nye kvinder i IGU i forhold deres andel af IGU-målgruppen. Omvendt er enlige kvinder med hjemmeboende børn generelt underrepræsenterede, jf. figur 15-16.

Figur 15: Andelen af enlige kvinder uden hjemmeboende børn blandt nye kvindelige IGU-ansatte, fordelt på forventet opstartsdato i IGU, samt blandt kvinder i IGU-målgruppe, 1. kvrt. 2017-2. kvrt. 2019, pct.



Figur 16: Andelen af enlige kvinder med hjemmeboende børn blandt nye kvindelige IGU-ansatte, fordelt på forventet opstartsdato i IGU, samt blandt kvinder i IGU-målgruppe, 1. kvrt. 2017-2. kvrt. 2019, pct.



Anm.: Opgørelsen bygger på 686 kvinder i IGU.

Anm.: Hjemmeboende børn er personer under 25 år, der aldrig har været gift, som ikke har børn, og som ikke indgår i et samlevende par. Hjemmeboende børn bor på samme adresse som mindst én af forældrene.

Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets egne beregninger pba. registerdata fra SIRI, Danmarks Statistik.

Vil du vide mere...

Kvindelige flygtninge og familiesammenførte får mest beskæftigelse ud af uddannelse fra Danmark
 "...De (flygtninge og familiesammenførte, red.), der uddanner sig i Danmark, opnår en markant højere beskæftigelsesgrad, og at det i særlig grad gælder kvinder. For flygtninge er beskæftigelsesgraden for mænd og kvinder med uddannelse fra Danmark stort set ens, omkring 55 %, mens beskæftigelsesgraden blandt flygtninge uden uddannelse fra Danmark er under 40 % for mænd og under 20 % for kvinder."

Kilde: Nyt fra Rockwool Fondens Forskningsenhed, juni 2018 ([Læs analysen](#))

Vil du vide mere...

FRA IGU TIL FAGLÆRT ARBEJDE:

Eksempel på forløb for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har en interesse i at uddanne sig inden for SOSU-faget eller pædagogisk assistent.

Kilde: Model fra Sønderborg Kommune

