

Til samtlige kommuner og jobcentre



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

27. maj 2020

Udlændinge- og  
Integrationsministeriet

Integrationskontoret  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail [uim@uim.dk](mailto:uim@uim.dk)  
Web [www.uim.dk](http://www.uim.dk)

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2020 - 4656  
Akt-id 1237915

### **Bekendtgørelse nr. 685 af 26. maj 2020 vedr. delvis genåbning og fortsat delvis suspension af integrationsindsatsen som følge af Covid-19**

Som følge af COVID-19 blev der den 28. marts 2020 udstedt en bekendtgørelse om delvis suspension af integrationsindsatsen. Suspensionen er løbende blevet justeret, så der er åbnet for visse indsatser og tilbud, jf. bekendtgørelse nr. 300 af 28. marts 2020 med senere ændringer.

Regeringen har iværksat en gradvis genåbning af Danmark og har i den forbindelse også besluttet, at dele af den suspenderede integrationsindsats kan genoptages. Den 20. maj indgik regeringen en aftale med alle Folketingets partier om en yderligere genåbning af Danmark. Det fremgår heraf, at da der pt. er store regionale forskelle på udbredelsen af COVID-19-smitte, kan den fysiske tilstedeværelse genoptages i den offentlige sektor, bortset fra i Region Hovedstaden og Region Sjælland.

I forhold til integrationsindsatsen betyder det, at ansatte på kommuner og jobcentre i Vestdanmark (Region Syddanmark, Midtjylland og Nordjylland) kan vende tilbage til deres arbejdspladser, mens medarbejderne i kommunerne og jobcentrene i Østdanmark (Region Hovedstaden og Sjælland) som udgangspunkt stadig er hjemsendte.

Mens der således kan iværksættes en fuld genåbning af integrationsindsatsen, herunder for samtaler og alle indsatser med personligt fremmøde i Vestdanmark, vil der være tale om en mere delvis og i højere grad digitalt funderet genåbning af indsatsen i Østdanmark.

Reglerne om denne differentierede genåbning og fortsatte delvise suspension af integrationsindsatsen fremgår af vedlagte bekendtgørelse nr. 685 af 26. maj 2020.

### **Overordnede bemærkninger om bekendtgørelsens indhold**

Helt overordnet genetablerer bekendtgørelsen væsentlige dele af integrationsindsatsen, som har været suspenderet, i såvel Øst- som Vestdanmark. Det drejer sig om udlændinges pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder og tage imod tilbud

som led i integrationsindsatsen. Som følge heraf genetableres også kommunernes pligt til at tilbyde denne indsats og bistå udlændinge med integrationsindsatsen. I mange kommuner har der været ydet en stor indsats for – på frivillig basis for udlændinge – at opretholde store dele af denne indsats, men nu genetableres også de mere formelle rammer herfor.

I Vestdanmark vil kommunerne i medfør af den politiske aftale kunne åbne den 27. maj 2020 og give en almindelig integrationsindsats. Der er dermed mulighed for at holde samtaler/møder og give tilbud med personligt fremmøde. Kommunerne kan, hvis det er hensigtsmæssigt, herunder med hensyntagen til sundhedsmyndighedernes retningslinjer og på en måde, som sikrer trygge rammer for såvel medarbejdere som udlændinge, vælge at samtalerne i kontaktforløbet sker telefonisk, digitalt eller på anden tilsvarende måde – fremfor at afholde møder med personligt fremmøde. Muligheden for telefoniske samtaler m.v. følger allerede af integrationslovens § 20, stk. 1. Det betyder, at kommunerne også kan vælge, om vejledningen om mulighederne for repatriering efter repatrieringsloven skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk, digitalt eller på anden tilsvarende måde.

Herudover bliver det i Østdanmark muligt at etablere virksomhedsrettede forløb med fysisk fremmøde i private virksomheder. Med bekendtgørelsen bliver der også åbnet for muligheden for at igangsætte nye digitale virksomhedsrettede forløb i Østdanmark, hvor det er muligt og giver mening.

Udlændinge- og Integrationsministeriet skal i den forbindelse henvise til de Retningslinjer for ansvarlig genåbning af offentlige kontorarbejdspladser, som er udarbejdet af Medarbejder- og Kompetencestyrelsen i samspil med Kommunernes Landsforening og Danske regioner. Disse retningslinjer, der kan findes på <https://www.medst.dk/media/6964/2retningslinjer-for-ansvarlig-genaabning-af-offentlige-kontorarbejdspladser-002.pdf>, indeholder en række konkrete anbefalinger til tilrettelæggelse af arbejdet, adfærd og hygiejne samt indretning af arbejdspladsen, herunder særligt i forhold til funktioner med borgerkontakt.

### **Særlige hensyn til udlændinge i risikogruppen for COVID-19 smitte**

Med genåbning af integrationsindsatsen skal jobcentrene være særligt opmærksomme på og tage særlige hensyn til, om en udlænding er i risikogrupperne for COVID-19, jf. Sundhedsstyrelsens udmelding om risikogrupper, forud for henvisning til job og tilbud med fysisk fremmøde.

Bekendtgørelsen indeholder ikke særlige regler om udlændinge i særlig risiko, men af det følgende fremgår, hvordan de eksisterende regler muliggør, at der tages de fornødne hensyn til denne gruppe.

I overensstemmelse med gældende regler skal jobcentrene i forbindelse med tilbud med fysisk fremmøde tage hensyn til forhold, som er af betydning for, hvilke tilbud den enkelte udlænding kan varetage.

Dette omfatter bl.a. helbredsmæssige forhold. Det betyder, at hvis en udlænding er i risikogruppen, skal dette indgå i vurderingen af, hvilke tilbud, som jobcenteret kan give udlændingen, og hvilke job udlændingen skal søge.

Ministeriet skal bede jobcentrene om at anvende et forsigtighedsprincip i indsatsen for udlændinge i risikogrupperne for COVID-19 og disses pårørende.

Det betyder, at der ikke må ske henvisning til job eller et tilbud med fysisk fremmøde, hvis der er tvivl om, arbejdsgiveren kan og vil overholde de retningslinjer der gælder ved beskæftigelse af personer i risikogrupperne. Der henvises i øvrigt til sundhedsstyrelsens retningslinjer herom.

På den baggrund er der udstedt bekendtgørelse nr. 685 af 26. maj 2020, som ophæver bekendtgørelse nr. 300 af 28. marts 2020 om delvis suspension af integrationsindsatsen med senere ændringer. Den nye bekendtgørelse vedlægges.

Nedenfor beskrives ændringerne i forhold til den hidtidige indsats.

Beskrivelsen er inddelt i:

Afsnit 1. Region Hovedstaden og Region Sjælland

Afsnit 2. Region Syddanmark, Midtjylland og Nordjylland

Afsnit 3. Opfølgningen på indsatsen m.m.

Afsnit 4. Øvrige informationer

### **Afsnit 1. Region Hovedstaden og Region Sjælland**

I Østdanmark vil kommuner og jobcentre fortsat skulle være lukkede for fysisk fremmøde. Der er dermed fortsat generelt lukket for samtaler/møder og tilbud med fysisk fremmøde.

Her åbnes for en primært digital integrationsindsats med fokus på telefoniske og digitale samtaler samt digitale tilbud. Der er dog i et vist omfang mulighed for at give tilbud med fysisk fremmøde, jf. beskrivelsen nedenfor.

Som det fremgår af brevet indledning, skal der i forhold til tilbud med fysisk fremmøde tages særlige hensyn til borgere, som er i risikogruppen for COVID-19.

Udlændingen får pligt til at deltage i indsatsen, jf. beskrivelsen nedenfor.

Kommunerne skal i forbindelse med den digitale åbning være opmærksomme på, at det skal være *muligt* for udlændingen at deltage i bl.a. samtalerne.

### **Vedr. integrationsloven**

#### **Kontaktforløbet, tilmelding og jobsøgning**

Det genindføres, at udlændinge, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, skal have registreret og tilgængeliggjort cv-oplysninger på Jobnet. For jobparate er fristen senest 3 uger efter tilmeldingen for

jobsøgende, og for aktivitetsparate skal det ske hurtigst muligt – medmindre jobcentret beslutter, at udlændingen er undtaget fra kravet om registrering af cv-oplysninger.

Der er indført en overgangsregel for registrering af cv for udlændinge, som har ansøgt om selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse i perioden 1. marts 2020 og frem til bekendtgørelsens ikrafttræden. For disse borgere skal cv-oplysninger være registreret og offentliggjort på Jobnet.dk snarest muligt og senest den 15. august 2020

Kontaktforløbet genindføres som et digitalt kontaktforløb med ret og pligt til samtaler.

Samtalerne i kontaktforløbet, som normalt skal ske ved en individuel samtale, dvs. ved personligt fremmøde, skal i stedet holdes telefonisk eller digitalt, og udlændingen har pligt til at deltage i samtalerne. Samtaler, som holdes digitalt i stedet for ved fysisk fremmøde, skal have karakter af en samtale for at kunne medregnes, dvs. der skal være en tidsmæssig sammenhængende dialog, fx ved videosamtaler, mail/sms-chat. Indholdet af samtalerne skal være det samme som ved samtaler ved personligt fremmøde.

Det bemærkes, at jobcentrene skal være opmærksomme på, at det skal være teknisk muligt for udlændingen at deltage i samtalerne. Der kan være enkelte udlændinge, som ikke har teknisk mulighed for at deltage, fordi de hverken har eller har adgang til telefon, tablet eller computer. Disse udlændinge har ikke pligt til at deltage i samtalerne, jf. nærmere nedenfor vedrørende rådighedsforpligtelsen.

Med genindførelsen af et digitalt/telefonisk kontaktforløb er der igen krav om, at der, for så vidt angår modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse skal holdes 4 samtaler, inden for de første 6 måneder, efter at visitationen i integrationslovens § 17 er gennemført. For de selvforsørgede omfattet af integrationslovens § 16, stk. 4, skal opfølgningen alene ske efter behov.

Digitale og telefoniske samtaler, som er holdt efter bekendtgørelsens ikrafttræden, medregnes i opgørelsen af antallet af samtaler i kontaktforløbet.

I lighed med beskæftigelsesområdet, vil suspensionen af bestemmelserne om pligten til at udnytte sine arbejdsmuligheder blive genindført for så vidt angår de pligter og rettigheder, der ikke er suspenderet. Det betyder, at jobparate udlændinge, som er ydelsesmodtagere, igen skal tilmelde sig jobcentret og registrere jobsøgningsaktiviteter på Jobnet, jf. integrationslovens § 26 a. Tilmeldingen på jobcentret kan i stedet ske telefonisk eller ved fysisk brev afleveret hos kommunen, hvis udlændingen ikke har mulighed for at tilmelde sig på Jobnet. Både job- og aktivitetsparate udlændinge skal registrere cv-oplysninger på Jobnet, jf. integrationslovens § 26 b. Undtagelserne til registrering af jobansøgning (integrations-

lovens § 26 a, stk. 4) og til registrering af cv-oplysninger (integrationslovens § 26 b) vil også igen være gældende.

Der er indført en overgangsregel for cv og cv-samtaler for udlændinge, som er ledigmeldt i perioden 1. marts 2020 og frem til bekendtgørelsens ikrafttræden. For disse udlændinge skal cv-oplysninger være registreret og offentliggjort på Jobnet.dk snarest muligt og senest den 15. august 2020.

### ***Digital selvbooking***

Jobparate udlændinges pligt til digital booking af jobsamtaler er fortsat suspenderet. Denne pligt bliver genindført den 15. august 2020.

### ***Helbredsmæssig vurdering***

Med den nye bekendtgørelse suspenderes fortsat ansvaret for at vurdere, om flygtninge, der visiteres til en kommune har behov for en helbredsmæssig vurdering samt pligten til i så fald at tilbyde en helbredsmæssig vurdering. Endvidere suspenderes pligten til at tilbyde kvoteflygtninge en helbredsmæssig vurdering fortsat. Kommunalbestyrelsen kan dog efter en konkret vurdering, herunder i det omfang det er muligt i forhold til de tiltag, der er taget med henblik på at forebygge og inddæmme udbredelsen af COVID-19 i Danmark, tilbyde den enkelte flygtning eller familiesammenførte til en flygtning en helbredsmæssig vurdering efter bestemmelserne i § 15 d, såfremt kommunalbestyrelsen vurderer, at der er behov for en nærmere afdækning af den pågældendes fysiske og psykiske helbredsforhold.

Det bemærkes, at alle flygtninge og familiesammenførte – uanset bestemmelsen om helbredsmæssige vurderinger – er omfattet af den offentlige sygesikring og derved får tildelt en praktiserende læge samt har adgang til gratis lægehjælp og øvrige sundhedsydelser i lighed med andre borgere i Danmark.

### ***Beskæftigelsesrettede tilbud***

Ligesom hidtil er det muligt at videreføre og eventuelt forlænge allerede påbegyndte tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskudsansættelse.

Fremover kan der også bevilges og påbegyndes nye virksomhedsrettede tilbud, hvis forløbet afholdes digitalt, dvs. uden fysisk fremmøde på virksomheden. Dette gælder både forløb hos offentlige og private arbejdsgivere.

Der kan endvidere bevilges og påbegyndes virksomhedspraktik og løntilskudsansættelse hos private arbejdsgivere med fysisk fremmøde på virksomheden.

For forløb, der var igangsat forud for den 13. marts 2020, og som blev afbrudt/ophørte på grund af de facto-suspensionen af integrationsindsatsen, er der givet mulighed for på ny at bevilge det samme tilbud som digitalt forløb hos samme arbejdsgiver – og med fysisk fremmøde, såfremt samme arbejdsgiver er privat arbejdsgiver. Den samlede varighed af tilbuddet både før og efter afbrudt/ophøret skal dog holdes inden for varighedsbegrænsningerne i integrationsloven.

Alle betingelser for tilbuddet skal være opfyldt. Det gælder bl.a. integrationslovens gældende bestemmelser om formål, rimelighedskrav og merbeskæftigelseskrav. Integrationslovens bestemmelser om, at tilbud skal målrettes beskæftigelse inden for området, hvor der er behov for arbejdskraft og gives ud fra udlændingens ønsker og forudsætninger, finder også anvendelse. Det betyder, at kommunen har pligt til at give de tilbud, man kan – og som opfylder betingelserne i integrationsloven.

Der er fortsat mulighed for at videreføre, bevilge og begynde tilbud om vejledning og opkvalificering, hvis forløbet holdes digitalt.

Fremover kan der desuden bevilges og påbegyndes tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde, hvis borgeren er enig i et tilbud med fysisk fremmøde, og der er tale om ordinær uddannelse, jf. integrationslovens § 23 a, stk. 1, nr. 3, eller uddannelsen/kurset er nødvendig for et konkret job.

Ved ordinær uddannelse forstås de uddannelser, som man ifølge integrationsloven § 23 a, stk. 1, nr. 3 kan henvise til. De uddannelser er beskrevet i § 103 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det omfatter bl.a. alle uddannelser under Børne- og Undervisningsministeriets område, som er rettet mod arbejdsmarkedet, fx AMU-kurser og erhvervsuddannelser. Det omfatter også gymnasiale uddannelser, eux, forberedende voksenundervisning (FVU-loven), videregående uddannelser for voksne (VFU-loven) samt erhvervsrettet voksenuddannelse (lov om åben uddannelse).

Det betyder, at kravet om et konkret job i den anden ende alene gælder de kurser, der *ikke* er omfattet af integrationslovens § 23 a, stk. 1 nr. 3. Sådanne andre kurser/uddannelser kan kun bevilges og påbegyndes hvis uddannelsen/kurset er en forudsætning for, at den ledige udlænding vil kunne starte et specifikt job. Her kan der fx lægges vægt på, om der er aktuelle, konkrete jobåbninger, som udlændingen kan søge, hvor de kompetencer, som opnås på kurset, er en forudsætning for det specifikke job. Der er dermed sket en præcisering af dette i bekendtgørelsesteksten.

### **Mentor**

Mentorforløb kan igen bevilges og påbegyndes, hvis borgere har kontakt med deres mentor via digitale eller telefoniske samtaler.

Herudover kan mentorforløb med fysiske møder mellem mentor og borgeren (fortsat) fortsætte eller påbegyndes, hvor dette vurderes påkrævet af særlige hensyn til udlændingen samt i situationer, hvor forløbet er på virksomheder, hvor produktionen eller driften opretholdes, hvis borger og virksomhed er enige herom.

### **Pligt til tilbud**

Sammenfattende er pligten til tilbud genindført i Øst for så vidt angår:

- digitale tilbud

- tilbud om virksomhedspraktik og løntilskudsjob hos private arbejdsgivere med fysisk fremmøde og
- tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde, hvis udlændingen er enig i tilbuddet, og der er tale om ordinær uddannelse, eller uddannelsen/kurset er nødvendig for et konkret job.

Se i øvrigt nærmere nedenfor vedr. lov om aktiv socialpolitik.

### **Justeringer angående lov om aktiv socialpolitik**

#### ***Pligt til deltagelse i den digitale integrationsindsats***

Med Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 686 af 26. maj 2020 henvises der i §§ 5, stk. 1 og 13, stk. 1 vedrørende lov om aktiv socialpolitik til § § 1 og 4 i Udlændinge- og Integrationsministeriets nye genåbnings- og delvise suspensionsbekendtgørelse. Det betyder, at også modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse ikke længere anses for at have en rimelig grund til ikke at stå til rådighed for så vidt angår deltagelsen i de dele af integrationsindsatsen, der nu åbnes for som følge af Udlændinge- og Integrationsministeriets bekendtgørelse.

I tilfælde, hvor det eksplicit fremgår af bekendtgørelsen, at forpligtelsen til at deltage i aktiviteter med fysisk fremmøde forudsætter enighed eller aftale mellem jobcenteret/kommunen og borgeren, skal kommunerne være opmærksomme på, at pligt til fysisk fremmøde forudsætter borgerens afgivelse af informeret og uigenkaldeligt samtykke hertil. Det betyder, at borgeren forud for aftale med jobcenteret skal være informeret om, at et samtykke til at deltage i aktiviteter med fysisk fremmøde ikke senere kan tilbagekaldes. Dog kan borgeren fortsat have andre, rimelige grunde til ikke at møde i aktiviteten.

#### ***Kommunernes vejledningsforpligtelse og rimelige grunde***

Kommunens vejledningsforpligtelse genindføres for de udlændinge, der har pligt til at stå til rådighed for integrationsindsatsen.

Kommunens vejledning skal ske efter de sædvanlige regler i lov om aktiv socialpolitik, dog således at vejledningen alene foretages digitalt eller telefonisk. Det betyder, at kommunen alene har pligt til at give vejledningen, når det er teknisk muligt for udlændingen at deltage, eksempelvis via telefon, Skype eller anden digital forbindelse, der muliggør dialog og tillader udlændingen at stille spørgsmål undervejs. Vejledningen skal i umiddelbar tilknytning hertil sendes skriftligt til personen. Det er således ikke tilstrækkeligt, at vejledning alene sker mundtligt.

For at angive, at vejledning efter § 35 i lov om aktiv socialpolitik skal ske snarest muligt, er der indsat en overgangsbestemmelse i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 686 af 26. maj 2020 om, at vejledningen skal gives ved førstkommende samtale efter bekendtgørelsens ikrafttræden. Dermed vil personer, der modtager ydelser efter lov om aktiv socialpolitik, skulle vejledes om, at rådighedsforpligtelsen genindføres, og hvad de har pligt til at stå til rådighed for. Der

kan ikke sanktioneres for manglende opfyldelse af rådighedsforpligtelsen, før vejledningen er givet.

Hvis udlændingen ikke kan deltage i digital eller telefonisk vejledning, eksempelvis fordi vedkommende ikke har adgang til en telefon eller en computer, anses udlændingen for at have en rimelig grund til ikke at stå til rådighed. I disse situationer er det ikke muligt for kommunen at vejlede udlændingen om vedkommendes rettigheder og pligter, og kommunen kan derfor ikke sanktionere udlændingen for manglende deltagelse i integrationsindsatsen.

Ved vurderingen af, hvad der i øvrigt kan betragtes som en rimelig grund til ikke at stå til rådighed for integrationsindsatsen, gælder det fortsat, at kommunen må foretage en konkret og individuel vurdering af hver enkel udlændings situation.

### **Justeringer angående repatrieringsloven**

#### ***Kommunernes vejledningsforpligtelse***

Kommunernes vejledningsforpligtelse om repatriering i medfør af repatrieringslovens § 5 genindføres for de udlændinge, der har pligt til at deltage i digitale og telefoniske samtaler. Det bemærkes, at det skal være teknisk muligt for udlændingen at deltage i samtalerne.

Endvidere kan kommunerne fortsat tilbyde vejledning og opkvalificering i medfør af repatrieringslovens § 6 a i det omfang, det er muligt og hensigtsmæssigt. Dette indebærer, at kommunerne kan tilbyde vejledning og opkvalificering ved digitale og telefoniske samtaler med udlændingen, mens vejledning ved fysisk fremmøde efter repatrieringslovens § 6 a fortsat er suspenderet, idet opkvalificering pt. bør være direkte jobrettet i overensstemmelse med Beskæftigelsesministeriets tilgang.

I forlængelse heraf bemærkes, at Dansk Flygtningehjælp, der varetager den individuelle rådgivning på vegne af Udlændinge- og Integrationsministeriet, kan rådgive om repatriering ved digitale og telefoniske samtaler med udlændingen. Det forudsættes fortsat, at kommunerne kan behandle ansøgninger om repatriering og reintegrationsbistand i det omfang, dette er muligt.

Ved vurderingen af, hvornår det i øvrigt kan betragtes at være muligt at behandle ansøgninger om repatriering og reintegrationsbistand, gælder det, at kommunen må foretage en konkret og individuel vurdering ved behandling af hver enkel udlændings ansøgning.

### **Afsnit 2. Region Syddanmark, Midtjylland og Nordjylland**

I Vestdanmark vil kommunerne i medfør af den politiske aftale kunne åbne den 27. maj 2020 og give en almindelig integrationsindsats. Der er dermed mulighed for at holde samtaler/møder og give tilbud med personligt fremmøde. Kommunerne kan, hvis det er hensigtsmæssigt, herunder med hensyntagen til sundhedsmyndighedernes retningslinjer og på en måde, som sikrer trygge rammer for



såvel medarbejdere som udlændinge, vælge at samtalerne i kontaktføreløbet sker telefonisk, digitalt eller på anden tilsvarende måde – fremfor at afholde møder med personligt fremmøde. Muligheden for telefoniske samtaler m.v. følger allerede af integrationslovens § 20, stk. 1. Det betyder, at kommunerne også kan vælge, om vejledningen om mulighederne for repatriering efter repatrieringsloven skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk, digitalt eller på anden tilsvarende måde.

Dermed åbnes der også op for pligt til samtaler og tilbud, uanset om de holdes med personligt fremmøde eller digitalt, jf. integrationslovens § 26. Ligesom i Østdanmark åbnes der også i Vestdanmark op for selvbooking af samtaler fra den 15. august 2020.

Det fremgår af vedhæftede bekendtgørelse, at jobparates tilmelding som jobsøgende i jobcenteret kan ske ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved fysisk brev afleveret hos kommunen, hvis udlændingen ikke har mulighed for at tilmelde sig på Jobnet. Kommunen kan også vælge, om bistanden med registrering af cv-oplysninger, skal ske ved personligt fremmøde, digitalt eller telefonisk. Endelig kan kommunen vælge, om en individuel samtale vedrørende opfyldelse af rådhedsforpligtelsen skal holdes ved personligt fremmøde, digitalt eller telefonisk.

Som det fremgår af brevets indledning, skal der i forhold til samtaler og tilbud med fysisk fremmøde tages særlige hensyn til borgere, som er i risikogruppen for COVID-19.

### **Afsnit 3. Vedrørende opfølgningen på indsatsen m.m.**

Med genindførelsen af et kontaktføreløbet er der igen krav om, at der for ydelsesmodtagere skal ske opfølgning (personligt fremmøde/digitalt/telefonisk) mindst 4 gange inden for de 6 måneder efter visiteringen til job- eller aktivitetsparathed. Dette krav var suspenderet under suspensionsperioden (fra den 13. marts 2020 til ikrafttræden af nærværende bekendtgørelse).

I opfølgningen på integrationsindsatsen, vil samtaler og tilbud *før* og *efter* suspensionsperioden indgå i opgørelsen af indsatserne. Modsat indgår samtaler og tilbud *under* suspensionsperioden ikke i opgørelsen.

#### *Normalperioden*

Med "normalperioden" forstås perioden frem til den 13. marts 2020, hvor integrationsindsatsen blev de facto suspenderet, jf. udlændinge- og integrationsministerens brev af 13. marts 2020 til kommunerne og jobcentre og herefter med bekendtgørelse nr. 300 af 28. marts 2020 vedrørende delvis suspension af integrationsindsatsen grundet Covid-19-situationen med senere ændringer.

I normalperioden vil samtaler og tilbud indgå i opgørelsen af integrationsindsatsen.

### *Suspensionsperioden*

Med "suspensionsperioden" forstås perioden fra og med den 13. marts 2020 og til og med den 26. maj 2020.

I suspensionsperioden vil samtaler og tilbud ikke indgå i opgørelsen af kommunernes integrationsindsats. Det gælder således også for de tilbud, som det har været muligt at påbegynde i perioden, dvs. digitale tilbud om vejledning og opkvalificering samt tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde, som var nødvendig for, at borgeren kunne få et konkret job.

Fristen om, at kommunen senest 1 måned efter at have overtaget ansvaret for en udlænding, skal give et virksomhedsrettet tilbud (jf. integrationslovens § 16, stk. 7) samt kravet om, at der maksimalt må være 6 uger mellem hvert virksomhedsrettet tilbud (jf. integrationslovens § 17 a, stk. 1), genindføres fra og med den 27. maj 2020.

Som led i den gradvise genåbning er ministeriet opmærksom på kommunernes udfordringer som følge af suspensionen af integrationsindsatsen samt de udfordringer, der består i genåbningsperioden. Det gælder både kravet om 4 samtaler i løbet af de første 6 måneder i kontaktførelsen, fristen om virksomhedsrettet tilbud inden for 1 måned og kravet om maksimal 6 uger mellem hvert tilbud samt kravet om minimum 15 timers virksomhedsrettet indsats.

Derfor vil ministeriet i forbindelse med den årlige revision af kommunernes integrationsindsats lægge op til, at der tages højde for den særlige situation som følge af Covid-19-situationen. Ministeriet vil i en henvendelse til kommunernes revision henstille, at der for så vidt angår revisionen for 2020 tages hensyn til disse udfordringer i forbindelse med Covid-19-suspensionsperioden og den efterfølgende genåbning.

### **Afsnit 4. Øvrige informationer**

#### **Vedr. lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.**

Der er udstedt en selvstændig bekendtgørelse nr. 684 af 26. maj 2020 vedrørende fortsat delvis suspension af dele af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. Denne bekendtgørelse trådte ligeledes i kraft den 27. maj 2020 og erstatter § 2 i tidligere bekendtgørelse nr. 300 af 28. marts 2020 om delvis suspension af integrationsindsatsen i forbindelse med håndtering af Coronavirussygdom 2019 (Covid-19) samt efterfølgende ændringer. Der henvises endvidere til særskilt, udsendt følgebrev herom.

#### **Vedr. lov om integrationsgrunduddannelse**

I bekendtgørelsen fastholdes de præciseringer vedrørende lov om integrationsgrunduddannelse, som indgik i bekendtgørelse nr. 300 af 28. marts 2020 om delvis suspension af integrationsindsatsen i forbindelse med håndtering af Coronavirussygdom 2019 (Covid-19) samt senere ændringer.

**Information**

Der henvises i øvrigt til vedlagte ændringsbekendtgørelse. Endvidere henvises til Udlændinge- og Integrationsministeriets hotline hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Hotlinen har åbent i styrelsens åbningstid – dvs. mandag til torsdag kl. 09.00-15.00 og fredag kl. 09.00-12.00. Telefonnummeret er **70 80 60 68**.

Udlændinge- og Integrationsministeriet er samtidig opmærksom på, at det ikke er alle spørgsmål, der på nuværende tidspunkt kan besvares. Ministeriet vil i samarbejde med både SIRI og Beskæftigelsesministeriet løbende forsøge at svare på de henvendelser, der indkommer.

Med venlig hilsen  
Lars von Spreckelsen-Syberg

Kontorchef, Integration  
Udlændinge- og Integrationsministeriet