



HOLDNINGSPAPIR

INTRODUKTION

Camilla Legendre, daglig leder af 100% for Børnene og Anne Egelund, daglig leder af Ubumi Prison initiative (Begge små danske civilsamfundsorganisationer) har på vegne af 20 mindre civilsamfundsorganisationer taget initiativ til dette holdningspapir. Formålet med papiret er, at skabe politisk opmærksomhed på de stadig vanskeligere vilkår, der er i Danmark for det lille civilsamfund. Vi små, men fagligt stærke organisationer kan noget, de store ikke kan: Vi er fleksible, omstillingsparate, effektive, og meget vigtigt: Vi er der, hvor mange andre ikke er. Vi når de allermost udsatte grupper i samfundet. Vi er ildsjælsdrevne og arbejder sammen med de afrikanske ildsjæle. Vi foreslår en anden allokering af de tildelte midler indenfor udviklingspuljerne, således at vi kan sikre bæredygtigheden og fagligheden i vores arbejde.

UDFORDRINGERNE FOR DE SMÅ, MEN FAGLIGT STÆRKE NGO'ER

Det er vigtigt at have et mangfoldigt civilsamfund. Det er, hvad Danmark prøver at promovere i Afrika. De små organisationer er væsentlige i denne sammenhæng. De repræsenterer et solidt kendskab til udvalgte målgrupper og kontekster – og arbejder ofte steder, hvor ingen andre er til stede. Dette er tilfældet for både Ubumi og 100% for Børnene. Begge organisationer arbejder med partnerorganisationer, som er skrøbelige, men arbejder der, hvor de udsatte målgrupper lever – og det er dem, Danmarks civilsamfundsstrategi faktisk gerne vil nå. Komplexiteten betyder, at arbejdet kræver tid og kompetencer. Organisationer og institutioner skal kapacitetsopbygges og støttes igennem en kontinuerlig indsats, så de fremadrettet kan sikre stærke resultater.

Realiteten er, at rigtig mange fonde vender fokus mod Danmark og/eller akutte indsatser, og mange støtter kun de helt store organisationer, som er dem, der altid står først. I CISU-regi forventes de professionelle ildsjæle at arbejde stort set gratis og frivilligt. Desværre har ildsjæle også husleje og løbende udgifter. Ultimativt vil denne tilgang fra puljer betyde et reduceret civilsamfund, som leverer dårligere kvalitet i udviklingsarbejdet. Realiteten er at ændringerne i fondsmiljøet betyder, at vi ikke kan overleve på både kort og lang sigt, hvis ikke man ændrer de eksisterende funding-modaliteter.

KVALITET KOSTER TID OG PENGE

FAGLIGHED OG ØKONOMI

Der er et tiltagende mantra om frivillighed i udviklingsarbejde, som samtidig matches af høje kvalitetskrav for projektimplementering, ansøgninger og afrapportering. Det kræver et højt niveau af professionalismisme og faglighed. En ting er de formelle krav fra donorer, men for at skabe kvalitet og forandring i de sårbare kontekster i udviklingslandene, så er kvalificerede og lønnede medarbejdere, som kan sikre kontinuitet og faglighed, helt centrale. Ikke mindst skal medarbejderne sikre, at pengene når målgrupperne. Det kræver tid og kontrol. Staten opfordres til at støtte os med at sikre kvalitet, bæredygtighed og faglighed i udviklingsarbejdet. Det koster penge – også for små organisationer, selvom vi er billige og effektive.

FRIVILLIGHED OG PENGE

Danmark ønsker inddragelse af frivillige og 'begejstringsprojekter' i udviklingsarbejde. Det vil vi mindre NGO'er gerne bidrage til med. At arbejde i slummen og i fængslerne blandt de allermost udsatte grupper – som er dem, Danmarks civilsamfundsstrategi faktisk gerne vil nå – kræver kvalitet, kapacitet og en kontinuerlig indsats. Frivillige kan mange

ANNE EGELUND, UBUMI PRISONS INITIATIVE, TLF. 29350136 AE@UBUMI.DK

CAMILLA LEGENDRE, 100% FOR BØRNE, TLF. 22275315 CDW@100PCT.ORG

ting, men de kan ikke dette. Også her koster kvalitet penge. Arbejdet med at koordinere og støtte de frivillige kan ikke løftes uden lønmidler.

CORE FUNDING

Som funding landskabet er netop nu, er det kun de store organisationer, som får de store bevillinger, som kan få frie midler og core-funding fra Danida eller CISU. Det kan de mindre ikke. Vi hopper fra isflage til isflage i forhold til funding, og vi kæmper for at få vores organisationer til at hænge sammen, både i forhold til projekter og drift. Vi leverer en enorm indsats. Vores projekter giver resultater. Men vores arbejde anerkendes ikke, og vi kan ikke behandle vores ansatte anstændigt. Vi arbejder ikke under rimelige vilkår, og vi vil opfordre politikerne til at tage fat på denne problematik, og sikre at mindre organisationer kan få et minimum af midler til drift. Driftsmidler kan sikre, at små organisationer kan konsolidere sig, samarbejde på tværs og systematisk indsamle data på de målgrupper de arbejder med og dermed de dagsordener, der er væsentlige for Danmarks udviklingsbistand, eksempelvis 'Leave Noone Behind'.

LØSNINGSFORSLAG

DRIFTSPULJE

Vi foreslår en driftspulje for mindre men fagligt stærke udviklingsorganisationer. Puljen bør være målrettet humanitære organisationer, der alene arbejder med udviklings- og / eller nødhjælpsprogrammer i Syd. Årsagen til Syd-fokus er, at organisationer, som arbejder i Danmark og Europa har flere muligheder for at rejse driftsmidler, og vi kan se at organisationer, som arbejder i Danmark og i Syd ofte finansierer deres Syd-arbejde gennem 'danske' lønmidler. Vi forestiller os en pulje på 20-25 millioner over en periode på minimum 3 år.

Kravene til modtagerne af puljen bør herudover bl.a. være:

- Organisationerne skal leve op til kravene for Kulturstyrelsens pulje for 'Landsdækkende almennyttige organisationer'
- Ingen større driftsmidler fra det offentlige eller private fonde (ikke programsamarbejdsorganisationer i CISU, ikke modtager af DUF, ikke betydende finanslovsmidler eller lignende)
- Udelukkende arbejde i Syd (ingen eller kun meget få aktiviteter i DK udover f.eks. oplysnings – og engagements-arbejde)
- Arbejde i Afrika, Sydamerika eller Asien – ikke f.eks. Østeuropa
- Høj faglighed i arbejdet ud fra specifikke kriterier, herunder et fokus på verdensmål og de mest sårbare grupper. Organisationen skal arbejde for langsigtet og bæredygtig udvikling og ikke blot med service delivery. Dog må strategisk service delivery gerne indgå i arbejdet.
- Et fungerende sekretariat med mindst 2 medarbejdere
- I vurderingen af organisationen indgår en behovsanalyse. Ansøger skal sandsynliggøre, at organisationen ikke kan få de nødvendige driftsmidler andetsteds, og at bevillingen bidrager til et øget fagligt niveau, bæredygtighed og kontinuitet i organisationens arbejde
- I vurderingen indgår en aktivitets- og monitoreringsplan for organisationens arbejde, inkl. *impact assessment*

For nærværende er omkring 20 mindre danske civilsamfundsorganisationer identificeret til at opfylde kravene, heriblandt 100% for Børnene, Aktion Børnehjælp, Crossing Borders, Dreamtown, FANT – Football for A New Tomorrow, KULU – Kvindernes U-landsudvalg, Viva Danmark og Ubumi Prisons Initiative.