

HENVENDELSE VEDR. MANGEL PÅ TANDLÆGER



UDFORDRING:

Akut mangel på tandlæger som følge af for få nyuddannede og dertil et markant fald i antallet af erhvervsaktive tandlæger efter en årrække med pensioneringer blandt de erfarne tandlæger med ret til selvstændigt virke.

KONSEKVENSER:

- Ingen sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel af tandlæger - Vi anerkender og sætter pris på det mindre øgede optag af tandlægestuderende!
- Ubesatte tandlægetimer rundt om i landet
- Erfaringsmængden blandt ansøgerne til ledige stillinger er faldende, hvilket har indflydelse på både arbejdsmiljøet og opgaveløsningen
- Erfarne tandlæger oplever en øget psykisk belastning ved at have ansvaret for flere nyuddannede og udenlandsk uddannede tandlæger i prøveautorisation
- Faldende erfaringsmængde betyder, at flere nicheopgaver må løses i privat regi
- Manglen på erhvervsaktive tandlæger som konsekvens længere ude i fødekæden: Specialtandlægeuddannelserne har svært ved at rekruttere kvalificerede tandlæger til uddannelsesstillingerne
- Massive vanskeligheder med at rekruttere og fastholde specialtandlæger

DET ER BLEVET GJORT:

- Investeret millioner af kroner i nybygning af opdaterede, attraktive klinikker, der kan understøtte nutidens drift af tandpleje og være attraktive i en rekrutteringsproces
- Fokus på optimering af arbejdsprocesser og effektivisering af drift via moderne, centrale tandklinikker, der understøtter, at de få erfarne tandlæger, der er, kan arbejde systematisk med opgaveglidning og delegation til andre tandplejefaggrupper
- Fokus på arbejdsmiljø og fleksible og mere attraktive arbejdsvilkår
- Konvertering af tandlægestillinger til tandplejerstillinger
- Draget nytte af den forbedrede tandsundhed i befolkningen

Men potentialet i driften og tandsundheden generelt ser ud til at være høstet!

BEHOV: Hjælp til at sikre både tilstrækkeligt og specialiseret personale, så opgaverne omkring tandpleje og tandregulering kan løftes