

SeniorArbejdsLiv

Pressemeddelelse 4. juni 2020:

Hvad får seniorer til at blive længere i jobbet?

Hvad skubber seniorer ud af arbejdsmarkedet – og hvad får dem til at blive? Hvor udbredte er seniorpolitikker? Har arbejdsgivere fordomme over for ældre, og hvordan søger arbejdsløse seniorer job? Det er nogle af de spørgsmål, en ny bog om seniorer på arbejdsmarkedet giver svar på.

I takt med at den gennemsnitlige levealder stiger, er der de seneste år gennemført reformer, der skal få danskerne til at blive længere på arbejdsmarkedet. Spørgsmålet er, om alle kan leve op til en mulig pensionsalder på 72 år. En undersøgelse, der i dag offentliggøres i bogen 'SeniorArbejdsLiv' viser, at 51 % af de +50-årige allerede i dag planlægger at forlade arbejdsmarkedet før pensionsalderen, mens 19 % planlægger at blive længere end deres pensionsalder.

Bogen, som forskere fra Aalborg Universitet, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og Team Arbejdsliv står bag med støtte fra TrygFonden, har til formål at inspirere beslutningstagerne og bidrage til offentlige diskussioner om, hvordan man sikrer alle de bedste muligheder og vilkår for at trives ved at blive længere på arbejdsmarkedet.

Kan, vil og får seniorerne mulighed for at arbejde?

For mange vil de ekstra år på arbejdsmarkedet ikke være et problem, men det er ikke sikkert, at alle kan holde til at arbejde så længe, ønsker det, eller får mulighed for det. Samtidig viser TrygFondens seneste Tryghedsmåling, at mange er utrygge ved, om de får en værdig afgang fra arbejdsmarkedet, fortæller TrygFondens forskningschef Anders Hede:

- 'Med det in mente, er det vigtigt, at vi i Danmark får en kvalificeret, nuanceret og vidensbaseret debat om, hvordan vi sikrer alle de bedste muligheder og vilkår for at trives ved at blive længere i job'.

Flere fordele ved sen tilbagetrækning

Der er mange fordele ved at få seniorerne til at udskyde det tidspunkt, de trækker sig tilbage – både samfundsøkonomisk, og ikke mindst for de mange ældre, der faktisk ønsker at deltage på arbejdsmarkedet, forklarer professor Per H. Jensen, Ålborg universitet, der er redaktør af bogen:

- 'Hvis de fordele skal høstes, må de politikker og aftaler, der bliver indgået på arbejdsmarkedet, bygge på solid viden om, hvorfor nogle senior forlader arbejdsmarkedet før pensionsalderen, og andre fortsætter med at arbejde frem til eller ud over pensionsalderen'.

Mindre fysisk hårdt arbejde motiverer

I bogen præsenteres den nyeste forskningsbaserede viden om, hvad der påvirker seniorers tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Et væsentligt fund er, at mere end en tredjedel af seniorer med hårdt fysisk arbejde ville blive længere, hvis arbejdet ikke var så fysisk hårdt.

Bogen giver desuden svar på spørgsmål som:

- Hvilket kendskab har arbejdsgivere og lønmodtagere til de seniorordninger, der findes på arbejdsmarkedet?
- Er seniorpolitikker entydigt godt - og ønsker alle seniorer at blive gjort til genstand for en seniorpolitik?
- Hvilke fordomme har arbejdsgiverne over for ældre, og oplever seniorerne, at de diskrimineres?
- Hvilken rolle spiller efteruddannelse?
- Matcher arbejdsløse seniorers søgekanaler, de rekrutteringskanaler arbejdsgiverne anvender?

Se et resume af bogen og hør forfatterne fortælle mere om bogens resultater:

<https://www.seniorarbejdsliv.dk/boglancering/>

Bogen udspringer af forskningsprojektet SeniorArbejdsLiv som Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, Aalborg Universitet og Team Arbejdsliv står bag med støtte fra TrygFonden.