

Til Sundhedsdatastyrelsen

Afdelingschef Karen Marie Lyng, kml@sundhedsdata.dk, Klassifikationer og inddata
cc. til

Sundhedsministeriet
Danske Regioner

Vedr. Aftale af 27. november 2010 mellem FLD og Sundhedsstyrelsen om levering af statistikker vedr. ansatte på offentlige sygehuse.

Den 04.02.2020

Sagsid.:

Ref kjj

kjj@krl.dk

Dir. 3370 3810

Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) tidligere FLD har i mange år leveret statistiske oplysninger til Sundhedsdatastyrelsen tidl. Sundhedsstyrelsen vedr. ansatte på de offentlige sygehuse.

Sygehusstatistikkerne har været afgrænset til KRLs sygehusafgrænsning, og denne sygehusafgrænsning er i alle årene løbende blevet opdateret. Opdateringen af sygehusafgrænsningen er foretaget i et tæt samarbejde mellem KRL, regionerne og Sundhedsdatastyrelsen. Opdateringen har været baseret på indberetningen af arbejdspladsoplysninger, hvorefter det er blevet aftalt hvilke arbejdspladser, der skal og ikke skal indgå i sygehusafgrænsningen.

Udarbejdelsen af statistikkerne sker på baggrund af KRLs personalekategorisystem, hvorved de afspejler de overenskomster og stillinger, som er aftalt mellem RLTN og personaleorganisationerne. Konverteringen af KRLs stillingskoder til Sundhedsdatastyrelsens grupper blev oprindeligt foretaget på baggrund af et konverteringsregister som sundhedsdatastyrelsen fremsendte til KRL. Opdateringer af dette register foretages af KRL på baggrund af manolister. KRL fremsender derefter opdaterede konverteringslister til Sundhedsdatastyrelsen, som giver deres tilbagemelding på dem.

I 2011 hhv. 2015 blev der i aftalerne mellem RLTN og organisationer i Sundhedskartellet aftalt 2 nye stillingskategorier. I 2011 blev der aftalt en stillingskategori som atypiske stillinger, og i 2015 blev aftalen om stillingen kandidatuddannede indgået. For begge stillingskategorier gælder det, at de omfatter alle organisationerne i Sundhedskartellet, hvorved de kan have en baggrund som sygeplejerske, radiograf, fysioterapeut, ergoterapeut, jordemoder, bioanalytiker, tandplejer eller køkken- og ernæringspersonale. I februar 2012 modtog KRL de første indberetninger vedr. de atypiske stillinger og i april 2016 blev de første kandidatuddannede indberettet.

For begge stillingskategorier er det i konverteringsregistret til Sundhedsdatastyrelsen desværre blevet foreslået at indplacere disse ansatte som køkkenpersonale, hvilket naturligvis ikke er korrekt. I indberetningen kan KRL ikke entydigt afgøre baggrunden for alle de ansatte på de to stillingskategorier, da det kun er den ene af de to lønsystemer der indberetter oplysningerne.

KRL har mulighed for at rette konverteringen af disse to stillingskoder tilbage til 2. kvartal 2016, hvor indberetningen af de kandidatuddannede begyndte. I marts 2016 blev der indberettet 121 ansatte på atypiske stillinger, i april 2016 var der 187 på de to stillinger og i september 2019 var der 909. de oplyste tal angiver antal ansatte i regionerne og ikke kun på sygehusene.

KRL kan samtidigt oplyse, at i september 2019 har ca. 66% en sygepleje faglig baggrund. Knap 1% af de ansatte på de to stillingsgrupper har en ernæring og køkken faglig baggrund, hvor de er indplaceret i den nuværende opgørelse. Opdelingen er her baseret på det ene lønsystem som angiver baggrunden.

Da vi skal finde en fælles fremadrettet løsning på denne fejlkonvertering, foreslås det at vi sammen drøfter hvorledes vi skal håndtere problemstillingen. Vi skal dog i vores drøftelser have fokus på, at der ikke er mulighed at oprette en entydig konvertering til den uddannelsesmæssige baggrund for disse ansatte.

M.v.h.

Løndatachef Kaj Jacobsen