



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Sundheds- og ældreministeren

Sundheds- og Ældreudvalget

Dato: 27-02-2020
Enhed: SOA
Sagsbeh.: DEPJJ
Sagsnr.: 2001432
Dok. nr.: 1097738

Til Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Sundhedsdatastyrelsen har d. 6. februar 2020 fremsendt vedlagte orientering om henvendelse fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) om en fejl i statistikken for ansatte på offentlige sygehuse, som er tilgængelig på esundhed.dk. Henvendelsen fra KRL er ligeledes vedlagt.

Det er bl.a. denne opgørelse af ansatte på offentlige sygehuse, som antallet af sygeplejersker på offentlige sygehuse baseres på.

Jeg noterer mig, at der er tale om en statistik, som udarbejdes af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, og som Sundhedsdatastyrelsen herefter offentliggør på esundhed.dk.

Derudover noterer jeg mig, at fejlen bl.a. vedrører sygeplejersker, ergoterapeuter mv. med en kandidatuddannelse eller beskæftiget i stillingskategorien atypiske stillinger, jf. boks 1.

Boks 1

Uddrag af brev fra KRL til Sundhedsdatastyrelsen (ministeriets fremhævninger)

[...] I 2011 hhv. 2015 blev der i aftalerne mellem RLTN og organisationer i Sundhedskartellet aftalt 2 nye stillingskategorier. I 2011 blev der aftalt en stillingskategori som **atypiske stillinger**, og i 2015 blev aftalen om stillingen **kandidatuddannede** indgået. For begge stillingskategorier gælder det, at de omfatter alle organisationerne i Sundhedskartellet, hvorved de kan have en baggrund som sygeplejerske, radiograf, fysioterapeut, ergoterapeut, jordemoder, bioanalytiker, tandplejer eller køkken- og ernæringspersonale. I februar 2012 modtog KRL de første indberetninger vedr. de atypiske stillinger og i april 2016 blev de første kandidatuddannede indberettet.

For begge stillingskategorier er det i konverteringsregistret til Sundhedsdatastyrelsen desværre blevet foreslået at **indplacere disse ansatte som køkkenpersonale**, hvilket naturligvis ikke er korrekt. I indberetningen kan KRL ikke entydigt afgøre baggrunden for alle de ansatte på de to stillingskategorier, da det kun er den ene af de to lønsystemer der indberetter oplysningerne.

KRL har mulighed for at rette konverteringen af disse to stillingskoder tilbage til 2. kvartal 2016, hvor indberetningen af de kandidatuddannede begyndte. I marts 2016 blev der indberettet 121 ansatte på atypiske stillinger, i april 2016 var der 187 på de to stillinger og i september 2019 var der 909. de oplyste tal angiver antal ansatte i regionerne og ikke kun på sygehusene.

KRL kan samtidigt oplyse, at i september 2019 har ca. 66% en sygepleje faglig baggrund. Knap 1% af de ansatte på de to stillingsgrupper har en ernæring og køkken faglig baggrund, hvor de er indplaceret i den nuværende opgørelse. Opdelingen er her baseret på det ene lønsystem som angiver baggrunden. [...]

Jeg noterer mig, at KRL endnu ikke kan oplyse om de præcise konsekvenser af en fejlretning statistikken, som forudsætter et arbejde og en løsning mellem relevante parter.

Mit ministerium har efter henvendelsen indhentet mere detaljerede oplysninger om antallet af beskæftigede i de to stillingskategorierne for at give udvalget en mere fyldestgørende orientering om den observerede beskæftigelse af ansatte med baggrund som sygeplejerske på offentlige sygehuse.

. / . Sundhedsdatastyrelsen har fremsendt vedlagte tabel 1 i bilag 1 over udviklingen i kandidatuddannede og atypiske stillinger beskæftiget i regionerne i perioden fra 2. kvartal 2016 til 3. kvartal 2019, herunder en opdeling på baggrund som sygeplejersker, hvor det er muligt. Det er muligt for fire regioner (lønsystem SD).

Af tabel 2 i bilag 1 ses en afgrænsning til beskæftigelsen af kandidatuddannede og atypiske stillinger med baggrund som sygeplejersker for de fire regioner (lønsystem SD) og beskæftigelsen af kandidatuddannede og atypiske stillinger i alt for den sidste region (lønsystem KMD).

Jeg vil gerne understrege af tallene skal bruges med stor forsigtighed indtil der er fundet en permanent løsning. Beskæftigelsen kan fx ikke opgøres på uddannelsesbaggrund i det ene lønsystem. Derudover kan beskæftigelsen af kandidatuddannede sygeplejersker dække over beskæftigede, som har videreuddannet sig til at varetage andre funktioner end sygepleje.

Jeg vil orientere Folketinget, når der er fundet en løsning på problemet herunder implikationer af en løsning.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke