

Retfærdighed & Ligestilling

Gældende lovforslaget af den 8. og 10. januar 2020



1000 flere sygeplejersker i arbejde 2022

- ❖ 1000 flere sygeplejersker i arbejde
- ❖ Frafald vil mindskes
- ❖ Praksischok mindskes
- ❖ Gode rekrutteringsmuligheder
- ❖ Der er behov for hver og en
- ❖ Rette fokus mod de sygeplejestuderende

Der er 11.000 sygeplejestuderende om året

- ❖ En tredjedel er i Københavnsområdet
- ❖ Studierelevant jobs til de sygeplejestuderende

FADL vagtbureau dækker ca. 300 vagter dagligt

- ❖ *Løsningen findes i egne rækker:*
Fordel vagterne mellem **nyuddannede sygeplejersker** og sygeplejestuderende
- ❖ De nyuddannede bliver styrket i deres kompetencer
- ❖ De undgår praksischock
- ❖ Tjener penge imens de venter på drømmejobbet
- ❖ Gode rekrutteringsmuligheder

FADL vagt bureau dækker ca 300 vagter dagligt

- ❖ Løsningen findes i egne rækker:
Fordel vagterne mellem **sygeplejestuderende**
- ❖ De studerende bliver styrket i deres kompetencer
- ❖ De undgår praksischok
- ❖ Tjener penge mens de studerer
- ❖ Gode rekrutteringsmuligheder
- ❖ De sygeplejestuderende skal starte allerede på 1. semester med de samme opgaver som tildeles FADL vagterne
- ❖ Det giver dem en vifte af muligheder inden for alle specialer

Hvordan når vi målet?

- ❖ Mindske frafald fra de sygeplejestuderende, ved at de får vagter fra 1.semester
- ❖ Forhindre praksischock - rutineret i hospitalernes arbejdsgange
- ❖ God rekrutteringskanal - både for sygeplejersker og de studerende. De får mulighed for at afprøve de forskellige terapiområder