



Kort om Talentspejderne

Landsforeningen Talentspejderne er en non-profit, ikke-religiøs, ikke-politisk organisation som adresserer den problemstilling, at vi som samfund taber for mange unge. Ifølge Arbejderbevægelsens Erhvervsråds opgørelse fra 2018 var 170.000 unge i alderen 16-29 år hverken i job eller i gang med en uddannelse. Det svarer til godt 14 pct. af hele aldersgruppen.

Civilsamfundet løfter opgaven

Væsentligt for vores koncept er, at vi inddrager frivillige fra civilsamfundet som mentorer for udsatte unge, og at vi sørger for, at mentorerne dels bliver klædt godt på til opgaven, dels modtager løbende supervision. Den frivillige mødes med en udsat ung i alt 24 gange i et forløb, der strejker sig over min. ½ år. Forløbet er designet i samarbejde med relevante eksperter og har fokus på at gøre den unge bevidst om sine talenter og styrker samt at opbygge selvværd, selvtillid samt at sætte gode og realistiske mål for fremtiden (uddannelse og job).

Godt samarbejde med udkolingen

Vi samarbejder p.t. med 16 kommuner, og samarbejdet, hvor udkolingslærere visiterer ikke-uddannelsesparate 12-16 årige, som kan have stor glæde af en rollemodel, til talentprogrammet, fungerer godt. Siden 2012 har mere 600 unge gennemført forløbet og med fine resultater, både kvalitativt og kvantitativt.

Programmet virker

Vi kan fremvise dokumentation for, at hele 80 pct. af de unge, som før talentprogrammet var vurderet "ikke-uddannelsesparat" efter talentprogrammet bliver vurderet "uddannelsesparat" (Randers kommune). I 2019 viste en undersøgelse, at hele 24 ud af de 25 elever som i 2013 deltog i vores talentprogram i Ballerup kommune i dag er i uddannelse og har gennemført en uddannelse eller er i job. Kun én person var ledig på tidspunktet for undersøgelsen.

Finansieringsmodel ønskes

Med baggrund i de fine resultater og det store behov, der er for at hjælpe unge, ønsker vi først og fremmest at videreføre og også at udbrede vores koncept, så det kan komme flere af de udsatte unge til gavn. Imidlertid er vi økonomisk udfordret eftersom vi ikke længere er et projekt, som kan finansieres af projektmidler. Udvikling og afprøvning af konceptet i 2012-2015 blev finansieret af satspuljemidler og efterfølgende har vi i en årrække været heldige at få midler fra diverse fra fonde, puljer samt donationer til videreudvikling og udbredelse af konceptet. I det der nu er tale om drift, har vi brug for en anden form for finansiering.

Kommunernes bidrag

De kommunale samarbejder er præget af, at kommunernes økonomi er presset. Siden primo 2019 har samarbejdskommunen betalt kr. 3.695,- pr. elev vi matcher med en frivillig. Samtidig er der kommuner, som af budgetmæssige årsager, kun visiterer meget få elever og andre, der ikke har budget til den forebyggende indsats. Samtidig dækker beløbet kun ca. 60 pct. af udgifterne til lønning af konsulenter, materiale, kursusforplejning og supervision af de frivillige. (Vi har ansat fem konsulenter på deltid til at dække de 16 kommuner. Hver konsulent får en løn på kr. 258.000,- om året og kan servicere 2-3 kommuner. Med det nuværende match pr. konsulent på ca. 40 om året udgør indtægten 40 x kr. 3.695,- = kr. 147.800). Det tager 2-3 år at etablere os i en ny kommune.

Hvor meget har vi brug for?

Vi har brug for et tilskud på kr. 2.500,- pr. ung, der deltager i programmet. Med det nuværende aktivitetsniveau vil det svare til et årligt tilskud på kr. 500.000 kr. For at kunne udbrede indsatsen med yderligere tre kommuner om året, beder vi om et årligt tilskud på kr. 950.000.

Non-profit

Dansk Revision Randers udarbejdede en opgørelse i 2019, der viste af 94 pct. af vores indtægter gik ubeskåret til at hjælpe udsatte unge. Kun 6 pct. er gået til den nødvendige administration.